



- 2.2. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, техникум трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.
- 2.3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты техникум осуществляет как по направлению Центра занятости населения г. Горно-Алтайска (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.
- 2.4. Техникум имеет право запрашивать и получать от Центра занятости населения г. Горно-Алтайска и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права старший инспектор отдела кадров направляет соответствующие запросы в Центр занятости населения и иные организации.
- 2.5. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.
- 2.6. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.
- 2.7. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

### **3. Заключительные положения**

- 3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.
- 3.2. За непредставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты старший инспектор отдела кадров несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 3.3. Неисполнение Директором техникума обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты - влечет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.