



ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ГОРНО-АЛТАЙСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ РЕСПОТРЕБСОЮЗА РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ»

Уланкова Н.А.

50

Профессиональное образовательное частное учреждение «Горно-Алтайский экономический техникум Респотребсоюза РА» (ПОЧУ «Горно-Алтайский экономический техникум Респотребсоюза РА»)
649000 г. Горно-Алтайск, ул. Социалистическая, 5
ИНН/КПП 0411004001/041101001
р/счет 40703810202350002144
ГОРНО-АЛТАЙСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ № 8558
ПАО СБЕРБАНК г. Горно-Алтайск
БИК 045405602, кор/счет 30101810300000000602
ОКПО 01727715, ОКТМО В4701000, ОКПОФ 20906
ОКВЭД 80, 22, 21, ОГРН 1020400747762

110 - 1

«Экономика организации (предприятия)»

Часть 2

Учебно-методический комплекс

г. Горно-Алтайский, 2016 г.

Оглавление.

Методические рекомендации по изучению дисциплины.....	4
Тема 3. Оплата труда на предприятиях сферы товарного обращения.....	5-39
Задачи для решения по теме.....	40-59
Тексты лекций учебной дисциплины и задачи для решения.	
Тема 4. Издержки обращения.....	60-71
Задачи для решения по теме.....	72-81
Тема 5. Доходы и прибыль сферы товарного обращения.....	82-92
Задачи для решения по теме.....	93-98
Раздел III. Экономика промышленного предприятия.	
Тема 1. Формирование объемов деятельности промышленных предприятий.....	99-106
Тема 2. Издержки производства и финансовые результаты промышленного предприятия.....	107-114
Задачи для решения по теме.....	115-123
Раздел IV. Экономика автотранспортного предприятия.	
Тема 1. Формирование объемов деятельности предприятий автомобильного транспорта.....	124-135
Тема 2. Расходы и финансовые результаты предприятий автомобильного транспорта.....	136-141
Задачи для решения по теме.....	142-152

Центросоюз Российской Федерации
Горно-Алтайский экономический техникум

Уланкова Н.А.

Экономика организации (предприятий)

Часть II

Учебно-методический комплекс

для студентов по специальности 080110 «Экономика и бухгалтерский учет»

080501 «Менеджмент»

Учебно-методический комплекс подготовлен в соответствии с программой дисциплины Экономика организаций (предприятий) для студентов, обучающихся по специальности 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» 080501 «Менеджмент».

В данном учебно-методическом комплексе представлены вопросы и типовые задачи для подготовки к семестровым экзаменам, тексты лекции с иллюстрацией расчетов по многовариантным методам планирования показателей по отраслям деятельности, что является примером решения задач-ситуаций, сформулированных в практикуме. Каждой теме соответствуют вопросы и предусмотрен перечень вопросов для самоконтроля.

2. Прибыль от перевозки грузов;
3. Прибыль предприятия до налогообложения.
4. Рентабельность перевозки грузов.
5. Общую рентабельность.

Задача № 27.

Определите для автотранспортного предприятия на предстоящий год доходы от обычных видов деятельности и прибыль от продаж на основе следующих данных:

1. Грузооборот автомобилей составит 5400 тыс. т/км.
2. Средняя доходная ставка составит 154 руб. на 10 т/км.
3. Объем работы в часах для «почасовых» автомобилей – 42 тыс. часов, средняя доходная ставка 1 часа – 48 руб.
4. Доходы от экспедирования грузов и выполнения погрузочно-разгрузочных работ составят – 4500 тыс. руб.
5. Себестоимость перевозки грузов составит 54000 тыс. руб., расходы по другим видам работ и услуг 2600 тыс. руб.

Задача № 28.

Рассчитайте на планируемый год сумму валового дохода по автохозяйству.

На планируемый год по автомобилям марки ЗИЛ-150 доходы определите на основе следующих данных:

Показатели	Классы грузов				
	1	2	3	4	5
Объем перевозок, тыс. тонн	50	70	20	10	6
Тариф за перевозку 1 т (с учетом среднего расстояния перевозок), руб.	170	210	280	340	430

По другим маркам сдельных автомобилей доходы от перевозки грузов составят 44600 тыс. руб.

По автомобилям, работающим на почасовой оплате, доходы рассчитаны в сумме 3860 тыс. руб.

По автомобилям с по километровой оплатой доходы составят 2120 тыс. руб.

Доходы по экспедированию грузов в планируемом году составят 7 % от суммы доходов от перевозки грузов.

Доходы от выполнения погрузочно-разгрузочных работ 840 тыс. руб.

Задача № 23.

В автохозяйстве имеется 20 автомобилей ЗИЛ-150, первоначальная стоимость каждого составляет 270 тыс. руб. Общий пробег в планируемом году должен составить 700000 км.

Определить сумму амортизационных отчислений по этим автомобилям на год, если норма отчислений установлена 8,3% от стоимости автомобиля на полное восстановление, на капитальный ремонт 0,4% от стоимости на каждый 1000 км пробега.

Задача № 24.

Сметой автохозяйства на планируемый год определена общая сумма накладных расходов в размере 1467 тыс. руб. Количество автомобиле – дней в хозяйстве должно составлять: по автомобилям ГАЗ-53 – 7260; ЗИЛ – 150 0 2840; ЗИЛ-164 – 8970.

Произвести распределение накладных расходов по маркам автомобилей.

Задача № 25.

Определить плановую себестоимость 10 т.км. для автомобилей марки ЗИЛ-53 на основе следующих данных:

1. Производственной программой автохозяйства по данным автомобиля определен размер грузооборота 976000 т.км.
2. Сумма переменных расходов определена в размере 6441600 руб. на весь плановый грузооборот.
3. Постоянные (накладные) расходы по смете автохозяйства в целом утверждены на год 146200 руб.
4. Плановое количество автомобиле – дней в хозяйстве по маркам автомобилей должно составить ГАЗ-51 – 8240, ГАЗ-53 – 1210, ЗИЛ – 150 – 4240.

Задача № 26.

По автотранспортному предприятию имеются следующие данные на планируемый год: Плановый грузооборот 4280 т/км. Выручка от выполнения работ и оказания услуг ожидается 72000 тыс. руб., в том числе доходы от перевозки грузов 65900 тыс. руб., прочие доходы 214 тыс. руб. Себестоимость перевозки грузов – 48000 тыс. руб., другие расходы по обычным видам деятельности 2140 тыс. руб., прочие расходы – 1284 тыс. руб. Среднегодовая стоимость основных и оборотных средств 135500 тыс. руб.

Рассчитайте на планируемый год:

1. Среднюю доходную ставку по перевозке грузов;

Методические рекомендации по изучению дисциплины.

Уважаемые студенты! Вам предлагается Учебно-методический комплекс для изучения учебной дисциплины «Экономика организаций (предприятий)». Он содержит полный пакет необходимых Учебно-методических материалов: тексты лекций, практические задания и контрольные вопросы, списки основной и дополнительной литературы. Для успешного изучения дисциплины Вам необходимы знания, полученные при изучении статистики, бухгалтерского учета.

Учитывая сложность проблемы планирования в экономике предприятий, предполагается в итоге изучения данной дисциплины приобретения необходимых знаний в области использования многовариантного планирования показателей.

Тексты лекций - основной элемент Учебно-методического комплекса и, соответственно, основной источник информации для студента.

Тексты лекций разделены на темы каждая из которых включает: перечень вопросов, подлежащих изучению, с раскрытием их содержания, контрольные вопросы для проверки полученных знаний. Кроме этого, к каждой теме прилагаются практические задания, требующие осмысления теоретического материала и применения его на практике.

При изучении материала обратите внимание на схемы, формулы, и таблицы, содержание которых поможет вам понять излагаемый материал и эффективно его освоить.

Формулы позволяют изучить содержание, взаимосвязь и алгоритм расчета показателей, используемых при планировании. Пример оформления расчетов в тексте лекций играет роль практикума, служит для иллюстрации решения соответствующих задач.

При изучении курса вы не должны ограничиваться только текстами лекций, следует изучать и список рекомендованной литературы.

По результатам изучения дисциплины студентам следует выполнить и сдать курсовую работу и в заключение предусмотрен семестровый экзамен.

Литература.

Основная.

1. Раицкий К.А. Экономика организации (предприятия). ИТК. «Дашков и К^о» М. АCADEMA. 2005.
2. Баскакова О.В. Экономика организации (предприятия). ИТК. «Дашков и К^о» М. АCADEMA. 2005.

Дополнительная.

1. Инструкция по определению розничного товарооборота и товарных запасов юридическими лицами, их обособленными подразделениями независимо от форм собственности, осуществляющих розничную торговлю и общепит.
2. Инструкция о составе фонда заработной платы и выплат социального характера.
3. Карпенко Е.А. и др. Экономика отрасли: торговля и общественное питание. М. Альфа М. ИНФРА-М. 2007.
4. Конова Г.А. Экономика автомобильного транспорта М, ИЦ «АКАДЕМИЯ» 2006.
5. Карташова В.Н., Приходько А.В. Экономика организации (предприятия) М. 2004.
6. Соломатина А.Н. Экономика и организация деятельности торгового предприятия. М. ИНФА-М.2003.
7. Туревский И.С. Экономика и управление автотранспортным предприятием. М. Н. Д. «Форум»- ИНФА-М. 2008.
8. Хмельницкий А.Д. Экономика и управление на грузовом автомобильном транспорте. М. АCADEMA. 2006.

Тема 3. Оплата труда на предприятиях сферы товарного обращения.

- 3.1. Сущность заработной платы в сфере товарного обращения.
- 3.2. Списочная численность работников и их состав.
- 3.3. Среднесписочная численность работников и ее расчет.
- 3.4. Фонд заработной платы и его состав.
- 3.5. Отчетность предприятий сферы обращения по труду и заработной плате.
- 3.6. Основные принципы организации оплаты труда.
- 3.7. Оплата труда основных категорий работников розничной торговли.
- 3.8. Оплата труда руководящих работников, специалистов и младшего обслуживающего персонала.
- 3.9. Оплата труда работников предприятий питания.
- 3.10. Планирование расходов на оплату труда.

3.1. Сущность заработной платы в сфере товарного обращения.

Заработная плата – это цена рабочей силы, выражающаяся в оплате труда как системы отношений, связанных с установлением и осуществлением работодателем выплат работнику за их труд.

В условиях рыночной экономики существуют два аспекта в оплате труда.

1. Объективная основа заработной платы – это денежный эквивалент средств существования, т.е. всех благ и услуг, необходимых человеку для воспроизводства способности к труду.
2. Оплата труда формируется под влиянием рынка труда, механизма конкуренции как со стороны работодателей, так и со стороны продавцов рабочей силы.

Цена рабочей силы может отклоняться от стоимости рабочей силы. На это влияют:

- соотношение спроса и предложения на труд;
- уровень безработицы;
- состояние экономики;
- динамика цен на потребительские товары и услуги;
- государственное регулирование оплаты труда и др.

Как социально-экономическая категория заработная плата имеет большое значение как для работника, так и для работодателя. Для работника – это важнейший источник дохода и стимул к труду. Для работодателя – это одна из статей расходов, но одновременно – один из рычагов управления эффективностью труда.

Различают номинальную и реальную заработную плату.

Номинальная заработная плата – это сумма, которую получает работник за свой труд, за определенное время.

Реальная заработная плата показывает количество приобретаемых на неё товаров и услуг при данном уровне цен и тарифов.

Положением предусмотрено премирование руководящих работников и специалистов автомобильного хозяйства ежеквартально.

За выполнения план доходов – 25%.

За выполнение план прибыли – 5%.

За плановый прирост производительности труда – 5%, за каждый процент прироста производительности свыше планового по 0,5%.

Задача № 21.

Рассчитайте плановый фонд заработной платы водителей, работающих на автомобилях ГАЗ-53.

Производственная программа автомобилей на планируемый год: в т. 14600, в т.км. 520000.

Распределение грузооборота по классам груза следующее:

Класс груза	В тоннах	В тонно-километрах	Поправочный коэффициент
1	7400	260000	1,00
2	3000	140000	1,25
3	2500	90000	1,66
4	1700	30000	2,00

Сдельные расценки по грузам I класса для II группы дорог за 1т. – 15,20 руб., за 1 т.км.

– 0,60 руб.

На автомобилях работают 9 водителей, из них 1 класса – 2, 2 класса – 5, 3 класса – 2.

Часовая тарифная ставка водителя 3 класса 55 руб.

Для определения месячной тарифной ставки исходит из среднемесячного баланса рабочего времени 173,1 часа.

Задача № 22.

Начислить заработную плату за октябрь и премию за III квартал экономисту автотранспортного предприятия.

Месячный оклад 15000 руб. В июле и августе экономист отработал полностью в сентябре – 16 рабочих дней из 21. В октябре экономист отработал 20 дней из 22 рабочих дней. За III квартал план доходов от перевозки грузов выполнен на 102,4%, план прибыли на 100,8%.

Положением предусмотрено премирование за квартал за выполнение плана доходов 15%, за каждый процент перевыполнения плана доходов по 2%, за выполнение плана прибыли 8%.

3 класс – 1,66

4 класс – 2,00

Часовая тарифная ставка водителя 3 класса – 75,0 руб. В апреле водитель отработал 172 часа.

Задача № 19.

Начислите заработную плату водителю II класса, работающему на автомобиле ЗИЛ-150 (грузоподъемность 4 т).

В сентябре водитель выполнил следующую работу по перевозке грузов.

Класс груза	Объем перевозки грузов	
	Тонн	Тонно-километрах
I	70	2800
II	60	2450
III	55	1650
IV	45	1100
Итого	230	8000

Сдельные расценки труда водителя по перевозке груза I класса (II группа дорог) установлены за 1 т – 13,6 руб., за 1 т.км. – 0,55 руб.

Поправочные коэффициенты:

II класс – 1,25; III класс – 1,66; IV класс – 2,00.

Часовая тарифная ставка водителя 3 класса 78 руб. Доплата водителю за 2 класс – 10% тарифной ставки.

В сентябре водитель отработал 180 часов. За месяц сэкономил 50 л бензина по цене 25 руб. за 1 л.

Премия за экономию топлива установлена 90% от стоимости сэкономленного топлива.

Водитель совмещает обязанности экспедитора, ему установлена доплата в размере 30% тарифной ставки.

Задача № 20.

Начислите заработную плату за июнь и премию за II квартал начальнику и главному бухгалтеру автохозяйства.

В июне начальник автомобильного хозяйства (месячный оклад 18500 руб.) отработал 18 дней, главный бухгалтер (месячный оклад – 16600 руб.) отработал 19 дней из 20 рабочих дней.

План доходов по договорам выполнен на 103,6%. План прибыли выполнен на 101,8% производительности труда на 104,1%, при плановом росте 103,0%.

Заработная плата – это жизненно важная категория для большинства населения. Труд как экономический ресурс имеет также социальный аспект, поэтому рынок труда регулируется государством. Это проявляется в регулировании занятости, порядка использования трудовых ресурсов, в регулировании заработной платы.

3.2. Списочная численность работников и их состав.

На предприятиях сферы товарного обращения ведется учет численности работников. Все работники предприятий делятся:

1. Списочная численность работников, находящихся в штате предприятия.
2. Списочная численность внешних совместителей.
3. Списочная численность работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера.

Списочный состав работников предприятия определяется инструкцией Росстата от 20.11.2006 г., пункты 88 и 89.

88. Среднесписочная численность работников рассчитывается на основании списочной численности, которая приводится на определенную дату, например, на последнее число отчетного периода.

В списочную численность работников (строка 27) включаются наемные работники, работающие по трудовому договору и выполнявшие постоянную, временную или сезонную работу один день и более, а также работающие собственники организаций, получавшие заработную плату в данной организации.

В списочной численности работников за каждый календарный день учитываются как фактически работающие, так и отсутствующие на работе по каким-либо причинам. Исходя из этого, в списочную численность целыми единицами включаются, в частности, работники:

- а) фактически явившиеся на работу, включая и тех, которые не работали по причине простоя;
- б) находившиеся в служебных командировках, если за ними сохраняется заработная плата в данной организации, включая работников, находившихся в краткосрочных служебных командировках за границей;
- в) не явившиеся на работу по болезни (в течение всего периода болезни до возвращения на работу в соответствии с листками нетрудоспособности или до выбытия по инвалидности);
- г) не явившиеся на работу в связи с выполнением государственных или общественных обязанностей;

д) принятые на работу на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, а также принятые на половину ставки (оклада) в соответствии с трудовым договором. В списочной численности указанные работники учитываются за каждый календарный день как целые единицы, включая нерабочие дни недели, обусловленные при приеме на работу (см. п. 90.3). *

К этой группе не относятся отдельные категории работников, которым в соответствии с законодательством устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, в частности: работники в возрасте до 18 лет; работники, занятые на работах с вредными условиями труда; женщины, которым предоставлены дополнительные перерывы в работе для кормления ребенка; женщины, работающие в сельской местности; инвалиды I и II групп;

е) принятые на работу с испытательным сроком;

ж) заключившие трудовой договор с организацией о выполнении работы на дому личным трудом (надомники). В списочной и среднесписочной численности работников надомники учитываются за каждый календарный день как целые единицы;

з) сотрудники, имеющие специальные звания;

и) направленные с отрывом от работы в образовательные учреждения для повышения квалификации или приобретения новой профессии (специальности), если за ними сохраняется заработная плата;

к) временно направленные на работу из других организаций, если за ними не сохраняется заработная плата по месту основной работы;

л) студенты и учащиеся образовательных учреждений, работающие в организациях в период производственной практики, если они зачислены на рабочие места (должности);

м) обучающиеся в образовательных учреждениях, аспирантурах, находящиеся в учебном отпуске с сохранением полностью или частично заработной платы;

н) обучающиеся в образовательных учреждениях и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также работники, поступающие в образовательные учреждения, находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов в соответствии с законодательством Российской Федерации (см. 90.1);

о) находившиеся в ежегодных и дополнительных отпусках, предоставляемых в соответствии с законодательством, коллективным договором и трудовым договором, включая находившихся в отпуске с последующим увольнением;

п) имевшие выходной день согласно графику работы организации, а также за переработку времени при суммированном учете рабочего времени;

КР автопредприятие проводит на заводе, простой в ремонте составит 18 дней и 4 дня необходимо предусмотреть на доставку автомобиля на завод и обратно.

ТО-2 проводится по норме через каждые 1800 км в межсезонное время. ЕО проводится ежедневно и равно количеству рабочих дней автомобиля.

Задача № 17.

Начислить заработную плату водителю I класса за месяц, если объем перевозки груза составил:

Класс груза	Объем перевозок	
	Тонн	Тонно-километрах
1	100	3200
2	70	2800
3	60	1750
4	50	1100

Сдельная расценка для грузов I класса за 1 тонну 15,0 руб., за 1 т/км – 0,60 руб. Часовая тарифная ставка водителя 3 класса 83,0 руб., отработано 180 часов. Водитель совмещает обязанности экспедитора, доплата 20%.

Премия за выполнение плана перевозки грузов – 15%. Районный коэффициент – 40%.

Задача № 18.

Начислите заработную плату за апрель месяц водителю II класса, работающему на автомобиле ГАЗ-53 (грузоподъемность 3 т).

В апреле, в соответствии с путевыми листами, водитель перевез грузов 190 т, выполнив при этом 5430 т/км.

Распределение этих показателей по классам грузов:

Класс груза	Объем перевозки грузов	
	Тонн	Тонно-километрах
1	89	2500
2	52	1560
3	32	840
4	17	530

Сдельная расценка за 1 т груза I класса 16 руб., за 1 т.км. – 0,70 руб.

Для определения расценок для грузов других классов используйте поправочные коэффициенты:

1 класс – 1,00

2 класс – 1,25

Керосин 0,5 л 34 руб.
Обтирочные материалы 36 кг (на 1 автомб.) 220 руб.
Количество автомобилей в автохозяйстве 20

Показатели относительности:

Масло для двигателей и транспортное 0,9

Керосин 0,75

Задача № 14.

Определите потребность автохозяйства в автошинах и топливе на планируемый год.

Общий пробег автомобилей в планируемом году 8600 тыс. км., грузооборот – 15000 тыс. т. км., в том числе 60% работ выполняется в весенне-летний период времени.

Средние нормы расхода топлива на теплый период времени 25 л на 100 км пробега и 2 л на 100 т. км. Нормы расхода на зимний период повышаются на 5 %.

Потребности на внутригаражные нужды планируются в размере 1% общей потребности топлива.

Среднее количество шин на автомобиле 6 штук.

Норма пробега до полного износа 40 тыс. км.

В планируемом году намечается увеличить пробег шин на 10%.

Задача № 15.

Определите количество ежедневных обслуживаний (ЕО), технических обслуживаний (ТО-1; ТО-2) для автомобилей ЗИЛ-150 на год.

Среднесписочное число автомобилей – 50 единиц. Коэффициент использования парка 0,72. Число календарных дней в году 365. Общий пробег автомобилей на планируемый год 3280 тыс. км. Периодичность ТО-1-2200 км, ТО-2-11000 км. Плановое количество капитальных ремонтов – 35.

Задача № 16.

Рассчитайте на планируемый год для программы технического обслуживания и ремонта автомобилей количество капитальных ремонтов (КР), технического обслуживания № 2 (ТО-2), технического обслуживания № 1 (ТО-1), ежедневных обслуживаний (ЕО).

Пробег автомобилей ЗИЛ-150 составит в планируемом году 80500 км. Норма пробега автомобилей до КР составляет 110000 км. Среднесуточный пробег автомобилей составит 170 км. Простои автомобилей в планируемом году составят 104 дня выходных, 8 дней праздничных, 5 дней по прочим причинам.

р) получившие день отдыха за работу в выходные или праздничные (нерабочие) дни;

с) находившиеся в отпусках по беременности и родам, в отпусках в связи с усыновлением новорожденного ребенка непосредственно из родильного дома, а также в дополнительном отпуске по уходу за ребенком (см.п. 90.1);

т) принятые для замещения отсутствующих работников (ввиду болезни, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком);

у) находившиеся с разрешения администрации в отпуске без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам;

ф) находившиеся в отпусках по инициативе администрации;

х) принимавшие участие в забастовках;

ц) иностранные граждане, работавшие в организациях, расположенных на территории России;

ч) совершившие прогулы;

ш) находившиеся под следствием до решения суда.

89. Не включаются в списочную численность работники:

а) принятые на работу по совместительству из других организаций; Учет внешних совместителей ведется отдельно.

Примечание. Работник, получающий в одной организации две, полторы или менее одной ставки или оформленный в одной организации как внутренний совместитель, учитывается в списочной численности работников как один человек (целая единица);

б) выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера; Примечание. Работник, состоящий в списочном составе и заключивший договор гражданско-правового характера с этой же организацией, учитывается в списочной и среднесписочной численности один раз по месту основной работы;

в) привлеченные для работы согласно специальным договорам с государственными организациями на предоставление рабочей силы (военнослужащие и лица, отбывающие наказание в виде лишения свободы) и учитываемые в среднесписочной численности работников (см.п. 90.2);

г) переведенные на работу в другую организацию, если за ними не сохраняется заработная плата, а также направленные на работу за границу;

д) направленные организациями на обучение в образовательные учреждения с отрывом от работы, получающие стипендию за счет средств этих организаций; лица, с которыми заключен ученический договор на профессиональное обучение с выплатой в период ученичества стипендии;

е) подавшие заявление об увольнении и прекратившие работу до истечения срока предупреждения или прекратившие работу без предупреждения администрации. Они исключаются из списочной численности работников с первого дня невыхода на работу;

ж) собственники данной организации, не получающие заработную плату;

з) адвокаты;

и) военнослужащие.

3.3. Среднесписочная численность работников и её расчет.

Для заполнения отчетности по труду и его оплате, для анализа показателей по труду и их планированию необходима среднесписочная численность работников.

Среднесписочная численность работников рассчитывается за месяц, квартал, год и др. Согласно инструкции Росстата от 20.11.2006 г., пункты 87, 90, 91, 92.

87. Среднесписочная численность работников за месяц (строки с 02 по 11, графа 2) исчисляется путем суммирования списочной численности работников за каждый календарный день месяца, т.е. с 1 по 30 или 31 число (для февраля - до 28 или 29 число), включая праздничные (нерабочие) и выходные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников списочного состава за выходной или праздничный (нерабочий) день принимается равной списочной численности работников за предшествующий рабочий день. При наличии двух или более выходных или праздничных (нерабочих) дней подряд численность работников списочного состава за каждый из этих дней принимается равной численности работников списочного состава за рабочий день, предшествовавший выходным и праздничным (нерабочим) дням.

Расчет среднесписочной численности работников производится на основании ежедневного учета списочной численности работников, которая должна уточняться на основании приказов о приеме, переводе работников на другую работу и прекращении трудового договора.

Численность работников списочного состава за каждый день должна соответствовать данным табеля учета рабочего времени работников, на основании которого устанавливается численность работников, явившихся и не явившихся на работу.

Основными унифицированными формами первичной документации по учету труда и его оплаты являются: приказы (распоряжения) о приеме работника на работу, переводе работника на другую работу, предоставлении отпуска работнику, прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении) (ФФ- №№ Т-1, Т-5, Т-6, Т-8), личная карточка работника (ф. № Т-2), табель учета рабочего времени и расчета оплаты

Дополнительный расход бензина на 100 т/км 2 л. 35% всех перевозок приходится на зимний период. Норма расхода бензина в зимний период повышается на 10%. Нормы расхода смазочных и эксплуатационных материалов на 100 л бензина и цены на них.

	Норма	Цена
Масло моторное	2,4 л	90 руб.
Транспортное масло	0,3 кг	38 руб.
Консистентные смазки	0,6 кг	240 руб.
Керосина	0,5 л	34 руб.
Тряпья на автомобиль	36 кг	220 руб.

Показатели относительной плотности:

Бензин 0,75

Масло моторное 0,9

и транспортное

Керосин 0,75

Задача № 12.

Произведите расчет потребности в бензине для автомобилей ЗИЛ – 150 на год.

Общий пробег запланирован 424000 км, грузооборот 865000 т.км. Из общего объема запланированных работ (пробег и грузооборот) 70% будет выполнено в теплый период времени.

Нормы расхода бензина для теплого периода года установлены в следующих размерах:

	(в л.)
На 100 км пробега	29
На 100 т.км. грузооборота	2,5

Предусмотрите в плане дополнительный расход горючего на внутригаражные нужды в размере 1% от общей потребности.

Показатель относительной плотности бензина 0,75. Цена за 1 т 21 тыс. руб.

Задача № 13.

Расход бензина запланирован 124000 л, произведите расчет потребности в смазочных материалах на год.

	Норма	Цена (за 1 кг)
Масло для двигателя	3,5 л	90 руб.
Транспортное масло	0,8 л	38 руб.
Консистентные смазки	0,6 кг	240 руб.

Задача № 9.

Определите производственную программу по эксплуатации автомобилей ЗИЛ-164 (грузоподъемность 3,5 т) на планируемый год, учитывая следующие данные:

1. Среднесписочное количество автомобилей 20.
2. Коэффициент использования парка 0,852.
3. Среднее время пребывания автомобилей в наряде, час 10,5.
4. Среднее расстояние перевозки грузов, км 34.
5. Средняя техническая скорость км/час 33.
6. Среднее время простоя под погрузкой-разгрузкой на одну езду, час 1,25.
7. Коэффициент использования пробега 0,850
8. Коэффициент использования грузоподъемности 0,883.

Задача № 10.

Автохозяйство имеет в своем составе на планируемый год 18 автомобилей ГАЗ-53 грузоподъемностью 2,5 т. Дневная продолжительность работы автомобилей на линии будет составлять в среднем 9,2 часа. Коэффициент использования пробега в планируемом году должен составить 0,620.

Техническая скорость движения автомобилей с учетом состояния дорог 27 км/час. Норма простоя автомобилей под погрузкой-разгрузкой на одну езду – 1 час. Среднее расстояние перевозки грузов планируется в размере 32 км, а коэффициент использования грузоподъемности автомобилей 0,840.

Определите:

Дневную производительность одного автомобиля.

Производственную программу автохозяйства на планируемый год. Коэффициент выпуска автомобилей на линию определен на год 0,740.

Задача № 11.

Рассчитайте для плана материально-технического снабжения автотранспортного предприятия потребность в бензине и смазочных материалах (в тоннах и денежном выражении) на основе приведенной информации:

Марка машины	Производственная программа		Норма расхода бензина на 100 км пробега, л.
	Общий пробег, тыс. км.	Объем перевозок, тыс. т/км	
Газ-53 грузоподъемность 3 т	1310	2470	23

труда (ф. № Т-12), табель учета рабочего времени (ф. № Т-13), расчетно-платежная ведомость (ф. № Т-49) и другие документы, утвержденные постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 г. № 1. Порядок ведения бухгалтерского учета в бюджетных учреждениях устанавливается инструкциями Минфина России.

90. При определении среднесписочной численности работников следует иметь в виду следующее.

90.1. Некоторые работники списочной численности не включаются в среднесписочную численность. К таким работникам относятся:

- женщины, находившиеся в отпусках по беременности и родам, лица, находившиеся в отпусках в связи с усыновлением новорожденного ребенка непосредственно из родильного дома, а также в дополнительном отпуске по уходу за ребенком;

- работники, обучающиеся в образовательных учреждениях и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также поступающие в образовательные учреждения, находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов в соответствии с законодательством Российской Федерации;

90.2. Лица, не состоящие в списочном составе и привлеченные для работы по специальным договорам с государственными организациями на предоставление рабочей силы (военнослужащие и лица, отбывающие наказание в виде лишения свободы), учитываются в среднесписочной численности как целые единицы по дням явок на работу.

90.3. Лица, работавшие неполное рабочее время в соответствии с трудовым договором или переведенные с письменного согласия работника на работу на неполное рабочее время, при определении среднесписочной численности работников учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе).

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней по календарю в отчетном месяце. При этом за дни болезни, отпуска, неявок (приходящиеся на рабочие дни по календарю) в число отработанных человеко-часов условно включаются часы по предыдущему рабочему дню (в отличие от методологии, принятой для учета количества отработанных человеко-часов).

Упрощенный способ (условный пример).

В организации три работника заняты на работе неполное рабочее время, по 3,2 часа в день. Эти работники учитываются за каждый рабочий день как 0,4 человека (3,2 часа : 8 часов). Например, в сентябре Иванов отработал 22 рабочих дня, Петров - 10, Сидоров - 5. Средняя численность не полностью занятых работников составила 0,7 человека ($0,4 \times 22 + 0,4 \times 10 + 0,4 \times 5$): 22 рабочих дня в сентябре). Эта численность учитывается при определении среднесписочной численности работников.

Примечание. Лица, переведенные на неполное рабочее время по инициативе администрации (без письменного согласия работника), учитываются в среднесписочной численности работников как целые единицы.

90.4. Ниже приводится условный пример расчета среднесписочной численности работников за месяц организации, работающей по графику пятидневной рабочей недели.

Числа месяца	Списочная численность	В том числе не подлежат включению в среднесписочную численность (см.п. 90.1)	Подлежат включению в среднесписочную численность (гр.2 минус гр.3)
1	2	3	4
1	253	3	250
2	257	3	254
3 (суббота)	257	3	254
4 (воскресенье)	257	3	254
5	260	3	257
6	268	3	265
7	268	3	265
8	272	3	269
9	270	3	267
10 (суббота)	270	3	267

Задача № 5.

Используя решение задачи № 4 рассчитайте дневную производительность автомобилей ЗИЛ-150 в километрах пробега, количестве ездки, перевозки грузов в тоннах и тонно-километрах.

Задача № 6.

Рассчитайте производственную программу по эксплуатации автомобилей ЗИЛ-150 на планируемый год, используя решения задач 4 и 5.

Задача № 7.

Определите на планируемый год показатели производственной программы автотранспортного предприятия (объем перевозок в т, грузооборот в т/км, общий пробег в км и в том числе с грузом) по автомашинам ЗИЛ-150 (грузоподъемность 4 т).

Среднесписочное количество автомобилей 30.

Среднее расстояние перевозки грузов 42 км. Коэффициент использования пробега - 0,75, техническая скорость автомобилей 32 км/час, среднее время простоя под погрузкой - разгрузкой на одну езду - 65 мин.

Коэффициент использования грузоподъемности 0,856, коэффициент выпуска автомобилей на линию 0,70, дневная продолжительность работы - 9 часов.

Число календарных дней в году 365.

Задача № 8.

Определить дневную производительность автомобилей ГАЗ-53 (грузоподъемность 3 т).

Продолжительность рабочего дня автомобиля - 9,2 часа.

Среднее расстояние ездки с грузом 40 км.

Коэффициент использования пробега - 0,75.

Техническая скорость 32 км/час.

Среднее время на погрузку-разгрузку автомобиля - 55 мин.

Коэффициент использования грузоподъемности 0,80.

6. Коэффициент использования пробега
7. Коэффициент использования рабочего времени
8. Коэффициент использования грузоподъемности
9. Техническую скорость
10. Коммерческую скорость
11. Среднее расстояние ездки с грузом

Задача № 4.

Рассчитайте на планируемый год показатели производственной базы автотранспортного предприятия на основании следующих данных:

В автотранспортном предприятии на начало года имелось 30 автомобилей марки ЗИЛ-150, грузоподъемностью 4 т. В планируемом году предусматривается поступление с 1.04 3 автомобилей и с 1.07 списание 2 автомобилей. В планируемом году предусматривается простой автомобилей в ремонте 31 день в расчете на 1 автомобиль, а также простой по разным причинам в технически исправном состоянии 118 дней на каждый автомобиль.

По данным анализа за отчетный год коэффициент использования пробега составил 0,720, коэффициент использования грузоподъемности 0,840, средняя техническая скорость 26 км/час, средняя продолжительность работы автомобилей на линии 7 час., среднее время простоя под погрузкой – разгрузкой 44 мин., среднее расстояние перевозки грузов – 28 км.

На планируемый год предусмотрено повысить коэффициент использования пробега на 0,015, коэффициента использования грузоподъемности на 0,020, снизить время простоя под погрузкой – разгрузкой на 2 мин. Средняя техническая скорость, продолжительность работы на линии и расстояние перевозки грузов останутся на уровне отчетного.

Рассчитайте:

1. Автомобиле – дни в хозяйстве
2. Среднесписочное число автомобилей
3. Общую грузоподъемность
4. Автомобиле – дни в ремонте
5. Коэффициент технической готовности парка
6. Автомобиле – дни простоя в технически исправном состоянии
7. Коэффициент использования парка
8. Коэффициент использования пробега, грузоподъемности, средние техническую скорость, продолжительность работы на Лии, простоя под погрузкой – разгрузкой, перевозки грузов.

11 (воскресенье)	270	3	267
12	274	3	271
13	279	3	276
14	278	3	275
15	279	-	279
16	282	-	282
17 (суббота)	282	-	282
18(воскресенье)	282	-	282
19	284	-	284
20	286	-	286
21	291	-	291
22	295	2	293
23	298	2	296
24 (суббота)	298	2	296
25(воскресенье)	298	2	296
26	298	2	296
27	292	2	290
28	305	2	303
29	306	2	304
30	314	2	312
31 (суббота)	314	2	312
Сумма			8675

В данном примере сумма численности работников списочного состава за все дни месяца, подлежащих включению в среднесписочную численность, составляет 8675, календарное число дней в месяце - 31, среднесписочная численность работников за месяц в этом случае составила 280 человек (8675:31). Численность показывается в целых единицах.

90.5. Среднесписочная численность работников за квартал определяется путем суммирования среднесписочной численности работников за все месяцы работы организации в квартале и деления полученной суммы на три.

Пример. Организация имела среднесписочную численность работников в январе 620 человек, в феврале - 640 человек и в марте - 690 человек. Среднесписочная численность работников за I квартал составила 650 человек $((620+640+690):3)$.

90.6. Среднесписочная численность работников за период с начала года по отчетный месяц включительно определяется путем суммирования среднесписочной численности работников за все месяцы, истекшие за период с начала года по отчетный

месяц включительно, и деления полученной суммы на число месяцев работы организации за период с начала года, т.е. соответственно на 2, 3, 4 и т.д.

Пример. Организация начала работать в марте. Среднесписочная численность работников составила в марте 450 человек, в апреле - 660, в мае - 690 человек. Среднесписочная численность работников за период с начала года (за 5 месяцев) составила 360 человек $((450+660+690):5)$.

90.7. Среднесписочная численность работников за год определяется путем суммирования среднесписочной численности работников за все месяцы отчетного года и деления полученной суммы на 12.

Пример:

Месяцы	Среднесписочная численность работников	Месяцы	Среднесписочная численность работников
Январь	500	Июль	560
Февраль	496	Август	570
Март	500	Сентябрь	565
Апрель	515	Октябрь	570
Май	530	Ноябрь	580
Июнь	518	Декабрь	600
Сумма			6504

Среднесписочная численность за год составила 542 человека $(6504:12)$

90.8 Среднесписочная численность работников в организациях, работавших неполный месяц (например, в организациях, вновь созданных, имеющих сезонный характер производства), определяется путем деления суммы численности работников списочного состава за все дни работы организации в отчетном месяце, включая выходные и праздничные (нерабочие) дни за период работы на общее число календарных дней в отчетном месяце.

Пример. Вновь созданная организация начала работать с 24 июля 2004 г. Численность работников списочного состава в данной организации была следующей:

Числа месяца	Списочная численность	В том числе не подлежат включению в среднесписочную численность (см.п. 90.1)	Подлежат включению в среднесписочную численность (гр.2 минус гр. 3)
1	2	3	4

Задачи для решения.

Задача № 1.

В автохозяйстве на начало года насчитывалось 40 автомобилей Газ, грузоподъемностью 3 т.

В начале квартала предусмотрено поступление 6 новых автомобилей, во втором полугодии будет списано 4 автомобиля.

Определите среднесписочное число автомобилей.

Задача № 2.

Определите среднесписочное число автомобилей каждой марки и в целом по автохозяйству, а также среднюю грузоподъемность парка в целом по предприятию.

На начало планируемого года автотранспортное предприятие имело 28 автомобилей Газ и 3 автомобиля ЗИЛ.

Сроки поступления новых автомобилей:

С 1.04. - 2 автомобиля Газ.

С 1.07. - 3 автомобиля Газ.

С 1.10 - 3 автомобиля ЗИЛ.

Одновременно в планируемом году намечается списание 5 автомобилей Газ, в том числе с 1.03 - 3 автомобилей и с 1.10 - 2 автомобилей.

Задача № 3.

В отчете о работе грузового автомобильного транспорта за I квартал значится:

Автомобиле - дни пребывания в хозяйстве	80300
в том числе в работе в ремонте	65700
Автомобиле - тонно - дни в хозяйстве	194800
Общий пробег автомобилей (км)	7490000
в том числе с грузом	5108000
Время пребывания в наряде (часов)	576000
в том числе в движении	265300
Число ездов с грузом	253000
Перевезено грузов (тонн)	501000
Выполнено тонно-километров	10120200

Определите:

1. Среднесписочное число автомобилей.
2. Среднюю грузоподъемность 1 автомобиля
3. Коэффициент использования парка
4. Коэффициент технической готовности парка
5. Продолжительность рабочего дня

1. Рентабельность перевозок грузов:

$$R = \frac{\text{Прибыль от перевозки грузов}}{\text{Себестоимость перевозки грузов}}$$

Себестоимость перевозки грузов

2. Рентабельность общая

$$R = \frac{\text{Балансовая прибыль}}{\text{Среднегодовая сумма основных фондов + Среднегодовая сумма оборотных средств}}$$

Среднегодовая сумма основных фондов + Среднегодовая сумма оборотных средств

Вопросы для самоконтроля.

1. В чем особенности оплаты труда водителей автотранспортных предприятий?
2. Как определить сдельную расценку по классам грузов?
3. Как начислить сдельную заработную плату водителям?
4. Как начислить доплату водителям за классность?
5. Дайте характеристику состава затрат, включаемых в себестоимость перевозок грузов автомобильным транспортом?
6. Поясните, методику составления плановой калькуляции себестоимости перевозок грузов?
7. Что понимается под прибылью автотранспортных предприятий?
8. Как определяется общая рентабельность и рентабельность от перевозки грузов?

24	570	-	570
25	570	-	570
26 (суббота)	570	-	570
27 (воскресенье)	570	-	570
28	575	-	575
29	580	-	580
30	580	-	580
31	583	-	583
Сумма			4598

Сумма численности работников списочного состава за июль, подлежащих включению в среднесписочную численность, составила 4598, календарное число дней в июле - 31, среднесписочная численность работников в июле составила 148 человек (4598:31).

Примечания.

К вновь созданным организациям не относятся организации, созданные на базе ликвидированных (реорганизованных) юридических лиц, обособленных или самостоятельных подразделений.

Организации, временно приостановившие работу по причинам производственно-экономического характера, определяют среднесписочную численность работников на общих основаниях.

90.9. Если организация работала неполный квартал, то среднесписочная численность работников за квартал определяется путем суммирования среднесписочной численности работников за месяцы работы в отчетном квартале и деления полученной суммы на 3.

Пример. Организация вновь создана и начала работать в марте. Среднесписочная численность работников за март составляла 720 человек. Следовательно, среднесписочная численность работников за I квартал для этой организации составила 240 человек (720:3).

90.10. Если организация работала неполный год (сезонный характер работы или создана после января), то среднесписочная численность работников за год определяется путем суммирования среднесписочной численности работников за все месяцы работы организации и деления полученной суммы на 12.

Пример. Организация с сезонным характером работы начала работать в апреле и закончила в августе. Среднесписочная численность работников составляла в апреле - 641 человек, мае - 1254, июне - 1316, июле - 820, августе - 457 человек. Среднесписочная численность работников за год составила 374 человека ((641+1254+1316+820+457):12).

90.11. При ликвидации организации сведения представляются в течение всего срока проведения ликвидации.

90.12. Если в отчетном периоде имели место реорганизация, изменение структуры или изменение методологии определения показателей, то данные за соответствующий период прошлого года приводятся по структуре или методологии, принятым в отчетном периоде.

91. Средняя численность внешних совместителей (графа 3) исчисляется в соответствии с порядком определения средней численности лиц, работавших неполное рабочее время (см. п. 90.3).

В графе 3 условно показываются работники, выполнявшие по трудовому договору педагогическую работу не по месту основной работы на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год (аналогично порядку расчета численности внешних совместителей с учетом фактически отработанного времени, используя продолжительность рабочей недели, установленную для специальностей педагогических работников).

В связи с тем, что при заполнении сведений о средней численности внешних совместителей по видам деятельности эти сведения могут составлять незначительную величину, то допускается заполнение этой графы с одним десятичным знаком.

По организациям, не являющимся субъектами малого предпринимательства, средняя численность работников которых не превышает 15 человек (включая работающих по договорам гражданско-правового характера и совместительству); средняя численность внешних совместителей за период с начала года определяется путем суммирования средней численности за все месяцы, истекшие с начала года, и деления полученной суммы на число месяцев, т.е. на 3, 6, 9, 12.

92. Средняя численность работников (включая иностранных граждан), выполнявших работу по договорам гражданско-правового характера (графа 4), предметом которых является выполнение работ и оказание услуг, за месяц исчисляется по методологии определения среднесписочной численности. Эти работники учитываются за каждый календарный день как целые единицы в течение всего периода действия этого договора независимо от срока выплаты вознаграждения. За выходной или праздничный (нерабочий) день принимается численность работников за предшествующий рабочий день.

Средняя численность работников, выполнявших работу по договорам гражданско-правового характера, за период с начала года и год определяется путем суммирования средней численности за все месяцы, истекшие с начала года, и деления полученной суммы на число месяцев, т.е. на 3, 6, 9, 12.

Если работник, состоящий в списочном составе, заключил договор гражданско-правового характера с этой же организацией, то он не включается в среднюю численность работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера.

Факторы, которые существенно повышают себестоимость перевозок грузов – это повышение цен на все материальные ресурсы, необходимые для автотранспортных предприятий.

Резервы снижения себестоимости перевозок грузов: улучшение технико-эксплуатационных показателей использования подвижного состава – полное использование грузоподъемности, снижение порожних пробегов, улучшение технического состояния автомобилей, сокращение простоев под погрузкой и разгрузкой и др.

2.3. Доходы и прибыль автотранспортных предприятий, и их планирование.

Доходы автотранспортных предприятий – это все суммы полученные с клиентов от перевозки грузов и прочих услуг по установленным тарифам.

При планировании доходов по перевозке грузов используют установленные тарифы и плановые объемы перевозок грузов, грузооборот в тонно-километрах, пробег автомобилей и др.

Сумма доходов = Объем транспортной работы × Тариф за единицу работы

Доходы от прочих услуг, оказываемых автотранспортным предприятием

А) Доходы от транспортно-эксплуатационных операций планируют опытно-статистическим путем, обычно в процентах от доходов по перевозке грузов.

Б) Доходы от погрузочно-разгрузочных работ планируют исходя из установленных тарифов и объема выполняемых работ.

Такой метод планирования используют, если предприятие определяет объем транспортной работы по классам перевозимых грузов.

Если же нет данных о структуре работ по классам грузов, то сумму доходов планируют на основе средней доходной ставки.

Средняя доходная ставка = $\frac{\text{Сумма доходов за отчетный год}}{\text{Грузооборот в т-км}} \times 10$

Тогда, сумма доходов на планируемый год

$\frac{\text{Грузооборот по плану в т-км} \times \text{Средняя доходная ставка}}{10 \text{ т-км}}$

Прибыль автотранспортных предприятий представляет собой разницу между суммой доходов от перевозки грузов и себестоимостью перевозок.

По другим видам деятельности прибыль формируется аналогично.

Для оценки эффективности деятельности автотранспортных предприятий рассчитывают показатели рентабельности.

Сумму переносят из соответствующего расчета, где её планируют исходя из общего пробега, стоимости одного комплекта шин, их количества и норм затрат в процентах к стоимости комплекта на 1000 км пробега.

Определяют:

$$\text{Норма затрат на 1000 км пробега в руб.} = \frac{n \times c \times H\%}{100}$$

Где n – количество шин на автомобиле

c – стоимость одного комплекта, руб.

$H\%$ – норма в % на 1000 км пробега

$$\text{Сумма затрат} = \frac{\text{Общий пробег} \times \text{Норма затрат в руб.}}{1000 \text{ км}}$$

Ст. 7. Амортизация подвижного состава, рассчитывается исходя из общего пробега, норм амортизации в процентах от стоимости машин на 1000 км пробега – на капитальный ремонт автомобилей.

Определяют:

$$\text{Норма затрат в руб. на 1000 км пробега} = \frac{C \times H\%}{100}$$

Где, C – стоимость автомобилей

$H\%$ – норма амортизации в %

$$\text{Сумма амортизационных отчислений} = \frac{\text{Общий пробег} \times \text{Норма затрат в руб.}}{1000 \text{ км}}$$

Если норма амортизации установлена на полное восстановление в процентах от стоимости автомобилей, то

$$\text{Сумма амортизации} = \frac{C \times H\%}{100} \times n \quad (n - \text{число автомобилей}).$$

После этого планируют косвенные расходы, в таком же порядке как и в других отраслях по общей сумме по предприятию. Итоговую сумму косвенных (накладных) расходов в калькуляции распределяют по маркам автомобилей по удельному весу автомобиле – дней в хозяйстве по каждой марке автомобилей.

После подсчета полной себестоимости перевозок (прямые расходы + накладные расходы) определяют себестоимость на 10 т – км грузооборота.

$$\text{Себестоимость 10 т – км} = \frac{\text{Полная себестоимость} \times 10}{\text{Грузооборот в т – км}}$$

В среднюю численность работников, выполнявших работу по договорам гражданско-правового характера, не включаются: индивидуальные предприниматели без образования юридического лица, заключившие с организацией договор гражданско-правового характера и получившие вознаграждение за выполненные работы и оказанные услуги.

В дополнении к инструкции следует иметь в виду, что при расчете среднесписочной численности работников за месяц, можно использовать и такие методы.

1. Можно взять списочную численность работников на начало месяца и на основе приказов о приеме и увольнении работников учесть изменения за месяц. Тогда среднесписочная численность работников рассчитывается:

$$\bar{q} = \frac{q_1 \times D + q_n \times D_p - q_p \times D}{D}$$

где q_1 – численность работников на начало месяца.

q_n, q_p – число принятых работников и уволенных.

D – число календарных дней в месяце.

D_p, D_o – число календарных дней со дня принятия или увольнения.

Например:

Численность работников на 1.01. составило 75 чел., 10.01 принято на работу 2 чел., 16.01 принят 1 человек, и 25.01 уволено с работы 3 чел.

$$\bar{q} = \frac{75 \times 31 + 2 \times 22 + 1 \times 16 - 3 \times 7}{31} = 76,3 \text{ чел.}$$

2. Можно взять итоговые суммы из табеля выхода работников на работу «Число человеко-дней явок» и «Число человеко-дней неявок».

$$\bar{q} = \frac{\text{Число явок} + \text{число неявок}}{D}$$

Например:

По данным табеля учета рабочего времени за март число явок составило 8560 чел. дней, число неявок – 326 чел. дн.

$$\bar{q} = \frac{8560 + 326}{31} = 286,6 \text{ чел.}$$

Среднесписочную численность за квартал и год можно рассчитать исходя из списочной численности на начало каждого месяца по средней хронологической.

$$\bar{q} = \frac{\frac{q_1}{2} + q_2 + q_3 + \dots + \frac{q_n}{2}}{n-1}$$

Например, численность работников списочного состава

На 1.01. – 86 чел.

На 1.02. – 88 чел.

На 1.03. – 92 чел.

На 1.04. – 96 чел.

$$\bar{q} = \frac{\frac{86}{2} + 88 + 92 + \frac{96}{2}}{3} = 90,3 \text{ чел.}$$

3.4. Фонд заработной платы и его состав.

Фонд заработной платы – это вся сумма, начисленная работникам за отработанное, неотработанное время, единовременных поощрительных и других выплат, оплаты питания и проживания, имеющих систематический характер.

Состав фонда заработной платы определяется инструкцией Росстата от 20.11.2006 г.

95. Фонд заработной платы работников списочного состава (графа 8) состоит и оплаты за отработанное время, оплаты за неотработанное время, единовременных поощрительных и других выплат, оплаты питания и проживания, имеющей систематический характер.

В фонде заработной платы работников списочного состава, в частности, учитываются:

95.1. Оплата за отработанное время:

а) заработная плата, начисленная работникам по тарифным ставкам (должностным окладам) за отработанное время;

б) заработная плата, начисленная за выполненную работу работникам по сдельным расценкам, в процентах от выручки от реализации продукции (выполнения работ, оказания услуг), в долях от прибыли;

в) комиссионное вознаграждение;

г) заработная плата, выданная в неденежной форме;

д) гонорар работников, состоящих в списочном составе работников редакций средств массовой информации и организаций искусства;

е) заработная плата, начисленная медицинским и другим работникам за счет средств государственных социальных внебюджетных фондов;

ж) разница в должностных окладах работников, перешедших на нижеоплачиваемую работу (должность) с сохранением размера должностного оклада по предыдущему месту работы (должности);

з) разница в окладах при временном замещении;

• Расходы на оплату труда водителей;

• Отчисления на социальные нужды.

Кроме прямых расходов, выделяют косвенные расходы, которые связаны с работой предприятий в целом.

К косвенным расходам относятся:

• Расходы на содержание зданий, оборудования;

• Амортизация зданий, помещений;

• Расходы на текущий ремонт помещений;

• Расходы на оплату труда (кроме водителей); и отчисления на социальные нужды;

• Прочие управленческие расходы, и др.

Косвенные расходы учитывают и планируют общей суммой, а затем распределяют по маркам автомобилей пропорционально автомобилю – дням пребывания в хозяйстве.

На автотранспортных предприятиях себестоимость перевозок планируется по статьям затрат по каждой марке автомобиля.

Порядок составления плановой калькуляции:

Ст.1. Заработная плата водителей берется из плана по труду и заработной плате, где она планируется, исходя из объема перевозок, сдельных расценок по оплате труда, доплат, премий, дополнительного фонда заработной платы и районного коэффициента.

Ст. 2. Отчисления на социальные нужды, рассчитывается 26% от планового фонда заработной платы.

Ст. 3. Топливо для автомобилей переносят из соответствующего расчета потребности в топливе.

Ст. 4. Смазочные и эксплуатационные материалы переносят из соответствующего расчета потребности в смазочных и эксплуатационных материалах.

Ст. 5. Затраты на техобслуживание и текущий ремонт автомобилей, переносят из соответствующих расчетов ТО₁, ТО₂, ТР и КР.

Где ТО_{1,2} – техобслуживание;

ТР – текущий ремонт

КР – капитальный ремонт

Их планируют исходя из норм затрат в рублях на 1000 км пробега.

Плановый пробег × Норма затрат в руб.

1000 км

Ст. 6. Износ и ремонт автомобильных шин.

Часовая тарифная ставка × Число отработанных часов

Б) сумма доплаты за классность

Месячная тарифная ставка × % доплаты за классность

100

Доплаты могут также устанавливаться и начисляться за выполнение погрузочно-разгрузочных работ, экспедирование грузов, за руководство бригадой.

Доплаты начисляются по установленным размерам от месячной тарифной ставки водителя соответствующего класса.

В целях экономического стимулирования труда водителей устанавливается премирование за выполнение и перевыполнение плана перевозок грузов, доходов, за улучшение эксплуатационных показателей и др.

Сумма премии = $\frac{\text{Месячная тарифная ставка} \times \% \text{ премии}}{100}$

100

Если установлено премирование за экономию топлива и за перепробег шин, то премия начисляется по установленным размерам от суммы экономии.

После подсчета общей суммы начисленной заработной платы начисляют районный коэффициент.

Оплата труда ремонтных рабочих производится в основном по повременно-премиальной системе оплаты труда, исходя из установленных часовых тарифных ставок и числа отработанных часов.

Оплата труда руководящих и инженерно-технических работников производится в соответствии с месячными тарифными ставками по аналогии с другими отраслями.

2.2. Себестоимость автомобильных перевозок и её планирование.

Себестоимость автомобильных перевозок — все затраты, связанные с перевозкой грузов.

Все затраты группируются по статьям расходов.

При этом выделяют прямые расходы, которые непосредственно связаны с работой конкретных марок автомобилей.

К ним относятся:

- Топливо для автомобилей;
- Смазочные и эксплуатационные материалы;
- Износ и ремонт автомобильных шин;
- Затраты на техническое обслуживание и текущий ремонт автомобилей;
- Амортизация подвижного состава;

и) доплаты и надбавки к тарифным ставкам (должностным окладам) за профессиональное мастерство, классность, квалификационный разряд (классный чин, дипломатический ранг), специальное звание, выслугу лет (стаж работы), особые условия государственной службы, ученую степень, ученое звание, знание иностранного языка, работу со сведениями, составляющими государственную тайну, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема выполняемых работ, многосменный режим работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, руководство бригадой, ежемесячная надбавка к заработной плате судьям в размере 50 процентов ежемесячного пожизненного содержания;

к) повышенная оплата труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за работу в ночное время, оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы;

л) выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда: по коэффициентам (районным, за работу в высокогорных районах, в пустынных и безводных местностях) и процентным надбавкам к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока;

м) премии и вознаграждения (включая премии в неденежной форме), имеющие систематический характер, независимо от источников их выплаты;

н) оплата женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, дополнительных перерывов в работе для кормления ребенка (детей), а также других специальных перерывов в работе в соответствии с законодательством Российской Федерации;

о) оплата труда рабочих, руководителей, специалистов организаций, привлекаемых для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;

п) доплаты за время передвижения работников, постоянно занятых на подземных работах, в шахтах (рудниках) от ствола к месту работы и обратно;

р) надбавки за вахтовый метод работы за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места нахождения организации (пункта сбора), до места выполнения работы и обратно;

с) надбавки к заработной плате, начисленные работникам в связи с разъездным характером работы;

г) надбавки работникам, направленным для выполнения монтажных, наладочных и строительных работ, выплаченные за каждый календарный день пребывания на месте производства работ;

у) оплата работникам дней отдыха, предоставленных в связи с переработкой рабочего времени при вахтовом методе работ, и в других случаях в соответствии с законодательством Российской Федерации;

ф) суммы, начисленные работникам в размере дневной тарифной ставки (части оклада за день работы) при выполнении работ вахтовым методом, за каждый день нахождения в пути от места нахождения организации (пункта сбора) до места выполнения работы и обратно, предусмотренные графиком работы на вахте, а также за дни задержки в пути по метеорологическим условиям или вине транспортных организаций;

х) суммы индексации (компенсации) заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

ц) денежная компенсация за нарушение установленных сроков выплаты заработной платы;

ч) денежное довольствие сотрудников, имеющих специальные звания;

ш) суммы, начисленные за выполненную работу лицам, привлеченным для работы в данную организацию, согласно специальным договорам с государственными организациями на предоставление рабочей силы (военнослужащих и лиц, отбывающих наказание в виде лишения свободы) как выданные непосредственно этим лицам, так и перечисленные государственным организациям;

щ) оплата труда лиц, работающих в организации в порядке внутреннего совместительства;

95.2. Оплата за неотработанное время:

а) оплата ежегодных основных и дополнительных отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации (без денежной компенсации за неиспользованный отпуск, указанной в пункте 95.3.);

б) оплата дополнительных отпусков, предоставленных работникам в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, трудовыми договорами;

в) оплата труда при сокращенной продолжительности работы работников в возрасте до восемнадцати лет, инвалидов I и II групп, женщин, работающих в сельской местности, женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

г) оплата учебных отпусков, предоставленных работникам, обучающимся в образовательных учреждениях;

д) оплата (кроме стипендии) на период обучения работников, направленных на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации или обучение вторым профессиям с отрывом от работы;

Тема 2. Расходы и финансовые результаты предприятий автомобильного транспорта.

2.1. Оплата труда работников автомобильного транспорта.

2.2. Себестоимость автомобильных перевозок и её планирование.

2.3. Доходы и прибыль автотранспортных предприятий, и их планирование.

2.1. Оплата труда работников автомобильного транспорта.

Основной категорией работников автомобильного транспорта являются водители, для которых в Положении об оплате труда устанавливаются часовые тарифные ставки в зависимости от типа автомобилей, грузоподъемности и назначения. По квалификации водители подразделяются на 3 класса, I-го, II-го и III-го.

Часовые тарифные ставки устанавливают водителям 3 класса, а водителям I-го класса устанавливают надбавку не менее 25%, 2-го класса не менее 10%.

Основной формой оплаты труда водителей грузовых автомобилей является индивидуальная сдельная оплата труда.

Поэтому им устанавливают сдельные расценки за 1 тонну перевезенного груза и за 1 тонно-километр. Сдельные расценки устанавливают по перевозке грузов 1 класса. При перевозке грузов 2-го, 3-го, 4-го классов для расчета сдельной расценки используют поправочные коэффициенты, соответственно 1,25; 1,66; 2,0.

Расчет начисления заработной платы каждому водителю производится в следующем порядке:

1. Определяется сдельная расценка за 2, 3, 4 классы грузов.

А) за тонны перевозимого груза

Сдельная расценка 1-го класса за 1 т × Поправочный коэффициент

Б) за тонно-километры

Сдельная расценка за 1 т.км × Поправочный коэффициент

2. Сдельная заработная плата за объем перевозок по классам груза

А) за тонны груза

Объем перевозок грузов в тоннах × Сдельную расценку за 1 т

Б) за тонно-километры

Грузооборот в т. км. × Сдельную расценку за 1 т.км.

Водителям грузовых автомобилей устанавливают доплаты

А) за классность (квалификацию) для начисления доплаты определяют месячную тарифную ставку водителя 3-го класса.

Например.

План расхода бензина установлен 1472169 л. Норма расхода масла для двигателей установлено 3,5 л на 100 л бензина удельный вес масла – 0,9. Среднесписочное число автомобилей 88,7, норма расхода обтирочных материалов 36 кг на 1 автомобиль. Цена за 1 кг масла для двигателей – 26 руб., обтирочные материалы 80 руб.

Расчет потребности в смазочных и других эксплуатационных материалах

Показатели	Расход
1. Потребность в топливе, т	1472169
Масло для двигателей	
2. Норма расхода на 100 л топлива л.	3,5
3. Потребность, л	51526
4. То же в т (удельный вес 0,9)	46,4
5. Цена за 1 тонну, тыс. руб.	26,0
6. Сумма, тыс. руб.	1206
Обтирочные материалы	
1. Норма расхода на один автомобиль, кг	36
2. Среднесписочное число автомобилей	88,7
3. Потребность, кг	3193
4. Цена за 1 кг, руб.	80,0
5. Сумма, тыс. руб.	255

Вопросы для самоконтроля.

1. В чем заключаются преимущества автомобильного транспорта?
2. В чем состоит значение автомобильного транспорта для системы потребительской кооперации?
3. Каковы основные направления развития автомобильного транспорта?
4. Перечислите показатели, характеризующие производственную базу и эффективность её использования?
5. Какие показатели относятся к технико-эксплуатационным показателям?
6. Какая государственная отчетность отражает показатели по автомобильному транспорту и источники её составления?
7. Назовите показатели производственной базы автомобильного транспорта и методика их планирования?
8. Какова методика планирования технико-эксплуатационных показателей?
9. Как рассчитывается дневная производительность автомобиля?
10. Как рассчитать годовую производственную программу автомобилей?
11. Как определяется потребность автотранспортного предприятия в топливе, смазочных материалах?

е) оплата (компенсация) работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей;

ж) оплата, сохраняемая по месту основной работы за работниками, привлекаемыми на уборку сельскохозяйственных культур и заготовку кормов;

з) оплата работникам за время медицинского обследования, дней сдачи крови и её компонентов и предоставленных в связи с этим дней отдыха;

и) оплата времени простоя по вине работодателя, оплата времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника;

к) оплата за время приостановки работы из-за нарушения норм охраны труда не по вине работника;

л) оплата времени вынужденного прогула;

м) оплата дней невыхода на работу по болезни за счет средств организации, не оформленных листками временной нетрудоспособности;

н) доплаты до среднего заработка, начисленные сверх сумм пособий по временной нетрудоспособности.

95.3. Единовременные поощрительные и другие выплаты:

а) единовременные премии и вознаграждения независимо от источников их выплаты включая премии за содействие изобретательству и рационализаторству;

б) единовременное вознаграждение за выслугу лет;

в) вознаграждение по итогам работы за год;

г) денежная компенсация за неиспользованный отпуск;

д) материальная помощь, предоставленная всем или большинству работников (кроме материальной помощи, предоставленной отдельным работникам по семейным обстоятельствам, на медикаменты, погребение и т.п.);

е) дополнительные денежные суммы при предоставлении работникам ежегодного отпуска (кроме отпускных сумм в соответствии с законодательством Российской Федерации);

ж) другие единовременные поощрения (в связи с праздничными днями и юбилейными датами, стоимость подарков работникам и др.), кроме сумм, указанных в пункте 98г.

95.4. Оплата питания и проживания, имеющая систематический характер:

а) оплата стоимости бесплатно предоставленного питания и продуктов работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации или суммы соответствующего денежного возмещения (продовольственной компенсации);

б) оплата (полностью или частично) организацией питания работников в денежной или неденежной формах (не предусмотренная законодательством Российской Федерации), в том числе в столовых, буфетах, в виде талонов;

в) оплата стоимости бесплатно (полностью или частично) предоставленных работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации жилых помещений и коммунальных услуг или суммы соответствующего денежного возмещения (компенсации);

г) суммы, уплаченные организацией в порядке возмещения расходов работников (не предусмотренные законодательством Российской Федерации) по оплате жилого помещения (квартирной платы, места в общежитии, найма) и коммунальных услуг;

д) оплата стоимости (полностью или частично) предоставленного работникам топлива или суммы соответствующего денежного возмещения (компенсации).

96. Оплата труда лиц, работающих в организации на условиях внешнего совместительства, учитывается в графе 9.

97. В графе 10 показывается вознаграждение лиц, не состоящих в списочном составе работников организации, за выполнение работ по договорам гражданско-правового характера, предметом которых является выполнение работ и оказание услуг, если расчеты за выполненную работу производятся организацией не с юридическими лицами, а с физическими лицами (за исключением индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица). При этом размер средств на выплату вознаграждений этих физических лиц определяется исходя из сметы на выполнение работ (услуг) по этому договору и платежных документов.

В графе 10 также показывается оплата труда (вознаграждение, гонорар) лиц несписочного состава, с которыми не были заключены трудовые договоры или договоры гражданско-правового характера, в частности, оплата за переводы, публикацию статей, консультации, чтение лекций; вознаграждения членам совета директоров акционерного общества, учредителям (по основному виду деятельности); освобожденным профсоюзным работникам (по основному виду деятельности) и т.д. В этой же графе показываются начисленные с задержкой суммы заработной платы уволенным работникам по тому виду деятельности, где работал уволенный работник.

Указанные в пунктах 96 и 97 суммы не учитываются в фонде заработной платы работников списочного состава организации.

98. В выплаты социального характера (графа 11, строки с 01 по 11) включаются суммы средств, связанные с предоставленными работникам социальными льготами, в частности, на лечение, отдых, проезд, трудоустройство (без пособий из государственных социальных внебюджетных фондов).

Общая потребность топлива × % дополнительного расхода топлива
на выполнение работ

100

Например.

План общего пробега составляет 2511136 км, грузооборота 4742534 т.км. В зимний период времени будет выполнено 40 % работ. Норма расхода топлива в летний период 23 л на 100 км пробега и 2,5 л на 100 т.км. Дополнительный расход топлива на внутригаражные нужды предусмотрен в размере 5 % от основного топлива. На зимний период нормы повышаются на 10 %. Цена за 1 л топлива – 23 руб.

Расчет потребности топлива по автохозяйству.

Показатели	Расход топлива		Итого
	Летний период	Зимний период	
1. Перевезено грузов т	1506681,6	1004454,4	2511136
2. Грузооборот, т.км.	2845520,4	1897013,6	4742534
3. Норма расхода топлива, л			
На 100 км	23	25,3	
На 100 т.км.	2,5	2,75	
4. Расход топлива на пробег, л	346537	254127	600664
5. Расход топлива на выполнение грузооборота, л	71138	52168	763306
7. Итого расходов топлива			1363970
8. Дополнительный расход топлива, л			68199
9. Всего расход топлива			1472169
10. Цена за 1 л топлива, руб.			23,0
11. Сумма расхода, тыс. руб.			33860

План расхода смазочных материалов рассчитывают исходя из плана расхода топлива и установленных норм расхода смазочных материалов на 100 л общего расхода топлива. Установленные нормы снижаются на 50% для всех автомобилей, находящихся в эксплуатации до 3 лет и повышаются на 20% для автомобилей, находящихся в эксплуатации более 8 лет.

Потребность в смазочных материалах = $\frac{\text{План расхода топлива} \times \text{Норма расхода смазочных материалов}}{100}$

Если необходимо смазочные материалы и топливо пересчитать из литров в килограммы (тонны) используют переводные коэффициенты (удельные вес).

Потребность в кг = Потребность в литрах × Удельный вес

План расхода обтирочных материалов рассчитывают исходя из среднесписочного числа автомобилей и норм расхода обтирочных материалов на 1 автомобиль.

Потребность обтирочных материалов = $\frac{\text{Среднесписочное число автомобилей} \times \text{Норма расхода обтирочных материалов}}{\text{материалов}}$

После этого рассчитываем производственную программу на планируемый период (месяц, квартал, год) путем умножения

Дневная производственная программа × Среднесписочное число автомобилей в период пользования парка

Данные берем из соответствующих плановых показателей.

Расчет годовой производственной программы автомобилей на планируемый год

Показатели	Дневная производ. 1 автомоб.	Среднесп. исочное число автомоб.	Число дней в периоде	Козф. исполъ. парка	Годовая програм ма
Перевезено грузов в тоннах	9,18	88,7	365	0,591	175649
Грузооборот в тонно-километрах	247,86	88,7	365	0,591	4742534
Общий пробег, км	131,24	88,7	365	0,591	2511136
в том числе с грузом	91,8	88,7	365	0,591	1756494
Число ездов с грузом	3,4	88,7	365	0,591	65055

1.5. Планирование материально-технического снабжения.

Основой планирования расхода топлива для автомобилей является производственная программа по эксплуатации (общий пробег и грузооборот), а также установленные нормы расхода топлива для каждого типа и марки автомобиля. Нормы расхода топлива устанавливаются на 100 км пробега автомобиля, а также на 100 т-км транспортной работы (учитывается дополнительный расход топлива при движении автомобиля с грузом).

Кроме этого, устанавливается процент повышения нормы расхода топлива при работе в зимний период времени, в горных районах и др.

Планируется также дополнительный расход топлива на маневрирование в пунктах погрузки-разгрузки и на внутригаражные нужды.

Потребность в материальных ресурсах рассчитывается в натуральном и стоимостном выражении.

Расчет производится в следующем порядке:

Потребность в топливе в натуральном выражении на пробег = $\frac{\text{Общий пробег автомобиля} \times \text{Норму расхода топлива}}{100}$

Потребность в топливе на выполнение грузооборота = $\frac{\text{Грузооборот в т.км.} \times \text{Норму расхода топлива}}{100}$

Так как в зимний период устанавливаются повышенные нормы расхода топлива, то расчет лучше вести отдельно на зимний и летний периоды, разделив производственную программу по опыту работы за предыдущие годы.

Затем планируется дополнительные расходы топлива

К выплатам социального характера, в частности, относятся:

- выходное пособие при расторжении трудового договора, выходное пособие в случае прекращения трудового договора вследствие нарушения правил заключения трудового договора не по вине работника;
- суммы, начисленные при увольнении работникам на период трудоустройства в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников;
- дополнительная компенсация работникам при расторжении трудового договора без предупреждения об увольнении за два месяца при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников. Компенсация при расторжении трудового договора в связи со сменой собственника организации;
- единовременные пособия (выплаты, вознаграждения) при выходе на пенсию, единовременные пособия увольняемым работникам;
- доплаты (надбавки) к пенсиям работающим пенсионерам за счет средств организации;
- страховые платежи (взносы), уплачиваемые организацией по договорам личного, имущественного и иного добровольного страхования в пользу работников (кроме обязательного государственного страхования работников);
- страховые платежи (взносы), уплачиваемые организацией по договорам добровольного медицинского страхования работников и членов их семей;
- расходы по оплате учреждениям здравоохранения услуг, оказываемых работникам (кроме расходов на обязательные медицинские осмотры, обследования);
- компенсации и другие выплаты за счет бюджетных средств работникам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие радиационных катастроф, выплачиваемые организацией;
- оплата путевок работникам и членам их семей на лечение, отдых, экскурсии, путешествия (кроме выданных за счет средств государственных социальных внебюджетных фондов);
- оплата абонементов в группы здоровья, занятий в спортивных секциях, оплата расходов на протезирование и другие подобные расходы;
- оплата подписки на газеты, журналы, оплата услуг связи в личных целях;
- возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных учреждениях;
- стоимость подарков и билетов на зрелищные мероприятия детям работников за счет средств организации;

п) суммы, выплаченные за счет средств организации, в возмещение вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением их здоровья (кроме сумм, указанных в пунктах 99а и 99б);

р) компенсация работникам морального вреда, определяемая соглашением сторон трудового договора или судом, за счет средств организации;

с) компенсация педагогическим работникам образовательных учреждений в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями;

т) оплата стоимости проездных документов;

у) оплата (полностью или частично) стоимости проезда работников и членов их семей;

ф) оплата стоимости проезда работников и членов их семей к месту отдыха и обратно (включая оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членам их семей);

х) материальная помощь, предоставленная отдельным работникам по семейным обстоятельствам, на медикаменты, погребение и т.п.;

ц) расходы на платное обучение работников, не связанное с производственной необходимостью, расходы на платное обучение членов семей работников (кроме сумм, указанных в пункте 99с).

В графе 11 также показываются суммы выходных пособий, начисленных с задержкой уволенным работникам (по тому виду деятельности, где работал уволенный работник), суммы материальной помощи членам профсоюза, начисленные профсоюзной организацией и показываемые в отчете профсоюзной организации, суммы материальной помощи лицам нечисленного состава.

99. В отчет по форме № П-4 не включаются следующие расходы, которые не учитываются в фонде заработной платы и выплатах социального характера;

а) единый социальный налог, страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

б) пособия и другие выплаты за счет средств государственных социальных внебюджетных фондов, в частности, пособия по временной, нетрудоспособности, по беременности и родам, при рождении ребенка, по уходу за ребенком, оплата санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и их семей, страховые выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

4. Время на пробег одного километра рассчитывается

60 минут

Средняя техническая скорость

60 мин : 24 = 2,5 мин

5. Время в движении на одну езду рассчитываем

Время на пробег 1 км × Среднее расстояние полной ездки

2,5 мин × 38,6 км = 96,5 мин

6. Среднее время на погрузочно-разгрузочные работы (простоя) берем из расчета плана технико-эксплуатационных показателей 43,7 мин

7. Время нахождения в наряде (полное время всей ездки), рассчитываем

Время в движении + Время простоя под погрузкой разгрузкой

96,5 мин. + 43,7 мин. = 140,2 мин.

8. Время работы автомобиля на линии в день берем из плана производственной базы

8 часов × 60 = 480 мин.

9. Количество ездки с грузом рассчитываем

Время работы на линии = $\frac{480}{60} = 3,4$ ездки

Время в наряде 140,2

10. Средняя номинальная грузоподъемность берется из расчета плана производственной базы 3 т

11. Грузоподъемность с учетом коэффициента использования грузоподъемности, рассчитываем

Средняя номинальная грузоподъемность × К использ. грузоподъем.

3 т × 0,900 = 2,7 т

12. Объем перевозок грузов в тоннах за день рассчитываем

Средняя грузоподъемность с учетом К_{исп.} грузоподъем × Количество ездки с грузом

2,7 т × 3,4 = 9,18 т

13. Грузооборот в тонно-километрах рассчитываем

Объем перевозок в тоннах × Среднее расстояние ездки с грузом

9,18 × 27 = 247,86 т.км.

14. Общий пробег автомобилей рассчитываем

Среднее расстояние полной ездки × Количество ездки

38,6 км × 3,4 = 131,24 км

в том числе с грузом

Среднее расстояние ездки с грузом × Количество ездки

27 км × 3,4 = 91,8 км

А) Автомобиле – дни в работе

$$32370 - 2759 - (118 \times 88,7) = 19144 \text{ авт.-дней}$$

$$\text{Б) } K_{\text{исп. парка}} = \frac{19144}{32370} = 0,591$$

После расчета производственной базы планирую технико-эксплуатационные показатели, как правило, опытно-статистическим методом исходя из задачи по повышению эффективности использования транспорта.

Пример 2.

По данным за отчетный год коэффициент использования пробега составил 0,685 в планируемом году возрастет на 0,015. Коэффициент использования грузоподъемности составил 0,850 с учетом мероприятий по наращиванию бортов и использования автомобилей различной грузоподъемности возрастет в планируемом на 0,050.

Средняя техническая скорость автомобиля с учетом улучшения состояния дорог и повышения квалификации водителей возрастет с 22 км до 24 км в час.

Средняя продолжительность нахождения автомобилей в наряде составит 8 часов в день.

Среднее время простоя под погрузкой – разгрузкой составляло 45,7 минут за счет механизации сократится простой в среднем на 2 минуты.

Среднее расстояние перевозки грузов не изменится и составит 27 км.

Исходя из этого на планируемый год показатели составят:

1. Коэффициент использования пробега $0,685 + 0,015 = 0,700$.
2. Коэффициент использования грузоподъемности $0,850 + 0,050 = 0,900$
3. Средняя техническая скорость 24 км/час
4. Средняя продолжительность автомобилей в наряде в день 8 часов
5. Среднее расстояние перевозки грузов 27 км

После этого производится расчет дневной производительности автомобиля в следующей последовательности:

1. Среднее расстояние ездки с грузом берется из плана расчета технико-эксплуатационных показателей 27 км.
2. Коэффициент использования пробега -- берется из плана технико-эксплуатационных показателей 0,700
3. Среднее расстояние полной ездки рассчитываем

Среднее расстояние ездки с грузом

Коэффициент использования пробега

$$27 \text{ км} : 0,700 = 38,6 \text{ км}$$

в) суммы пособий по временной нетрудоспособности, выплачиваемые за счет средств организации в соответствии с законодательством Российской Федерации;

г) взносы, уплачиваемые за счет средств организации по договорам добровольного пенсионного страхования работников (договорам негосударственного пенсионного обеспечения), заключенным в пользу работников со страховыми организациями (негосударственными пенсионными фондами);

д) выплаты, производимые, страховыми организациями, по договорам личного, имущественного и иного страхования;

е) доходы по акциям и другие доходы от участия работников в собственности организации (дивиденды, проценты и т.д.);

ж) авторские вознаграждения, выплачиваемые по договорам на создание и использование произведений науки, литературы и искусства, а также вознаграждения авторам открытий, изобретений и промышленных образцов;

з) стоимость бесплатно выданных форменной одежды, обмундирования, остающихся в личном постоянном пользовании или денежная компенсация вместо их выдачи, сумма льгот в связи с их продажей по пониженным ценам;

и) стоимость выданных спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, молока и лечебно-профилактического питания или возмещения затрат работникам на приобретение ими спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в случае невыдачи их администрацией;

к) расходы на командировки, полевое довольствие в пределах и сверх норм, установленных законодательством Российской Федерации;

л) расходы по набору работников;

м) представительские расходы (без оплаты услуг переводчиков);

н) компенсация работнику материальных затрат за использование личного транспорта и другого имущества в служебных целях;

о) расходы при переезде работников на работу в другую местность и по обустройству на новом месте жительства. Оплата стоимости проезда работнику и членам его семьи в случае переезда из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора. Единовременное пособие, оплата стоимости проезда и отпуска для обустройства на новом месте лицам, заключившим трудовые договоры о работе в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

п) денежная компенсация в соответствии с законодательством Российской Федерации гражданам, выезжающим из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей,

за освобожденное жилье по месту сдачи жилища и расходы, возмещаемые в связи с выездом работников из этих районов;

р) расходы на оформление и выдачу паспортов и виз;

с) расходы (включая стипендии) на подготовку и переподготовку работников, обучающихся в образовательных учреждениях, связанные с производственной необходимостью, на основе договоров между организацией и образовательным учреждением, получившим государственную аккредитацию (имеющим государственную лицензию), а также оплата проезда обучающихся работников к месту нахождения образовательного учреждения и обратно; стипендии по ученическому договору на профессиональное обучение;

т) выплаты женщинам, находящимся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком и не включаемым в среднесписочную численность работников;

у) денежное довольствие военнослужащих (см. п. 95.14);

ф) выплаты неработающим пенсионерам, членам семей погибших (умерших) работников;

х) государственные научные стипендии за счет бюджетных средств;

ц) стипендии, полученные работниками за счет грантов, предоставленных международными или иностранными некоммерческими и благотворительными организациями;

ч) возвратные заемные денежные средства, выданные организацией работнику сумма материальной выгоды, полученная от экономии на процентах за пользование заемными средствами;

ш) безвозмездные субсидии, предоставленные работникам на жилищное строительство или приобретение жилья;

щ) суммы, уплаченные за работников организацией, в порядке погашения заемных денежных средств, выданных работникам на жилищное строительство, приобретение жилья, обзаведение домашним хозяйством;

э) разница между рыночной стоимостью квартиры, реализованной организацией работнику, и суммой, уплаченной работником;

ю) стоимость жилья, переданного в собственность работникам.

100. При заполнении в разделе 1 данных о численности работников, фонде заработной платы, выплатах социального характера, количестве отработанных часов по видам экономической деятельностиTM следует иметь в виду следующее.

Все автотранспортные предприятия заполняют ежемесячно соответствующие показатели и в отчетности Ф № П-1 «Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг».

1.4. Планирование производственной программы автомобильного транспорта.

Основными показателями объемов производственной программы являются: объем перевозки грузов в тоннах, грузооборот в тонно-километрах, общий пробег в километрах и том числе с грузом.

При планировании сначала рассчитывают дневную производительность по маркам автомобилей.

Прежде всего, рассчитывают на планируемый год показатели производственной базы.

Пример:

В автохозяйстве на начало года имелось 86 автомобилей грузоподъемностью 3 т. В планируемом году предполагается поступление с 1.05 – 4 автомобилей. По разработанной смете техобслуживания и ремонта среднее время простоя в ремонте составит 31,1 дня, простои автомобилей с учетом выходных, праздничных дней и др. 118 дней в год на 1 автомобиль.

Рассчитаем:

1. Автомобиле – дни в хозяйстве на планируемый год

$$АДХ = 86 \times 365 + 4 \times 245 = 32370 \text{ авт-дней.}$$

2. Среднесписочное число автомобилей на планируемый год.

$$A_{\text{ср}} = \frac{32370}{365} = 88,7 \text{ автом.}$$

3. Автомобиле – тонно-дни в хозяйстве.

$$АТДХ = 32370 \times 3 = 97110 \text{ авт-тон-дней}$$

4. Общая грузоподъемность автомобилей

$$\frac{97110}{365} = 266,1 \text{ т или } 88,7 \times 3 = 266,1 \text{ т}$$

5. Средняя номинальная грузоподъемность одного автомобиля.

$$\frac{266,1}{88,7} = 3 \text{ т}$$

6. Коэффициент технической готовности парка

А) Автомобиле – дни простоя в ремонте

$$88,7 \times 31,1 = 2759 \text{ авт-дн.}$$

$$Б) K_{\text{технич. готов.}} = \frac{32370 - 2759}{32370} = 0,915$$

7. Коэффициент использования парка автомобилей.

Данные о поступлении, выбытии и наличии автомобилей показываются по типам автомобилей (грузовые, автобусы, легковые) и по маркам автомобилей.

Данные для заполнения берут по счету 01, журнал-ордер 13.

В этом же разделе отражается группировка автомобилей по конструкции кузова и грузоподъемности (бортовые, самосвалы, фургоны, рефрижераторы, цистерны и др.) по времени нахождения в эксплуатации на конец года (до 2 лет, от 2 до 5 лет и т.д.).

Группировка составляется на основе журнала-ордера № 13 и технических паспортов на автомобили.

Раздел IV «Труд». В этом разделе данные отражают в целом по автотранспортному предприятию с выделением водителей.

В разделе отражают:

1. Среднесписочная численность работников — заполняют расчетным путем на основе табеля учета выхода работников на работу.
2. Фонд заработной платы работников списочного состава. Данные для заполнения берут по счету 23 или 20/6, счету 26 книг аналитического учета К-39 и К-25.
3. Выплаты социального характера.

Данные берут по счету 84 «Нераспределенная прибыль» или по счету 70 «Расчетно-платежной ведомости».

Все автотранспортные предприятия составляют ежеквартально отчет формы № 65 — автотранс «Сведения о продукции автомобильного транспорта».

В разделе I «Грузовые эксплуатационные автомобили» в целом по предприятию и в том числе по видам сообщений (внутригородское и пригородное, международное) отражают:

- доходы на основе журнала-ордера 18 по счету 99
- расходы на основе книг К-39 и К-25 по счетам 20/6 или 23/2, 26/2 (прямые и косвенные расходы)
- перевезено грузов и грузооборот на основе карточек учета работы грузового автомобиля

В разделе V «Доходы и расходы по видам услуг» показывают в целом и в том числе по перевозке грузов и оказанию прочих услуг доходы и расходы транспорта.

В разделе VII «Среднегодовая стоимость транспортных средств», данные отражаются только за год. Среднегодовая стоимость рассчитывается с учетом автомобилей на начало года, прибытия и выбытия на основе журнала ордера 13 по счету 01.

100.1 Сумма данных, выделенных в свободных строках 02 - 11 должна быть равна данным строки 01 в графах с 1 по 11.

100.2. По свободным строкам с 02 по 11 раздела 1 приводятся данные по подразделениям организации, осуществляющим определенные виды деятельности, в соответствии с группировками Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД), приведенными в приложении № 4. В графе А раздела 1 указывается наименование вида деятельности в редакции наименования группировки, приведенной в приложении № 4, в графе В раздела 1 указывается соответствующий этой группировке код по ОКВЭД.

Использование укрупненных группировок, не имеющих кодов по ОКВЭД в приложении № 4, не допускается.

100.3. В случае, если у организации имеется несколько подразделений (цехов, участков) на территории одного субъекта Российской Федерации (района, города), занимающихся одним видом деятельности, то данные по ним приводятся суммарно.

100.4. При заполнении свободных строк не выделяются отдельно вспомогательные виды деятельности (работники управленческих подразделений, административных служб, бухгалтерии, по уборке и охране, отделов материально-технического снабжения и сбыта, транспортных подразделений, не оказывающих услуги другим организациям и физическим лицам). Данные по ним учитываются по тому виду деятельности (коду ОКВЭД), который соответствует основному виду деятельности этой организации.

3.5. Отчетность предприятий сферы обращения по труду и заработной плате.

«Сведения о численности, заработной плате и движении работников» по форме П-4 заполняют все юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства), с численностью работников более 15 человек ежемесячно, с численностью менее 15 человек ежеквартально.

В I разделе «Численность и начисленная заработная плата работников» сведения приводятся в целом по организации и по фактическим видам экономической деятельности.

В графах с 1 по 4 показывается среднесписочная численность работников организации всего и в том числе:

- а) работники списочного состава;
- б) внешних совместителей;
- в) работников, выполнявших работы по договорам гражданского - правового характера.

Данные для заполнения определяются расчетом среднесписочной численности на основе:

1. Табеля учета рабочего времени (ф. № Т-13).
2. Табеля учета рабочего времени и расчета оплаты труда (ф. № Т-12).

В графах с 7 по 10 отражается фонд начисленной заработной платы.

Данные для заполнения также берут на основе:

1. Табеля учета рабочего времени и расчета оплаты труда (ф. № Т-12).
2. Расчетно-платежные ведомости (ф. № Т-49).
3. Счет 70.

В графе 11 отражаются выплаты социального характера.

Данные для заполнения берут на основании:

- 1)
- 2)

Раздел II «использование рабочего времени» заполняется на работников списочного состава, где показывается, численность работников списочного состава, работавших не полное рабочее время по инициативе администрации, число человеко-часов, не отработанных работниками, численность работников, и число человеко-дней отпусков по инициативе администрации, численность работников и число человеко-дней отпуска без сокращения заработной платы по законодательству и собственному желанию, а также число человеко-дней болезни в соответствии с листками нетрудоспособности.

Данные для заполнения берут на основании:

1. Приказов (распоряжений) о приеме работников на работу, переводе на другую работу, предоставлении отпуска, прекращении трудового договора с работником (ф.ф. №, № Т-1, Т-5, Т-6, Т-8).
2. Личной карточки работников (ф. № Т-2).

Раздел III «Движение работников», где отражается:

1. Численность принятых работников на основании приказов (распоряжений) о приеме на работу.
2. Численность выбывших работников на основании приказов (распоряжений) об увольнении работников.
3. Численность работников списочного состава на конец отчетного периода, на основании табеля учета рабочего времени за последний день отчетного периода.

- Коэффициент использования рабочего времени, показывает долю времени в движении в общем времени в наряде.

$$K_{\text{исп.врем.}} = \frac{t_{\text{движения}}}{t_{\text{наряде}}}$$

- Коэффициент использования грузоподъемности.

$$K_{\text{исп.грузоп.}} = \frac{\text{Перевезено грузов в тоннах}}{\text{Средняя номинальная грузоподъемность} \times \text{Число ездов с грузом}} = \frac{\text{Грузооборот в тонно-километрах}}{\text{Средняя номинальная грузоподъемность} \times \text{Общий пробег с грузом}}$$

Показывает долю перевозимых грузов в номинальной грузоподъемности автомобиля.

- Выработкам (производительность) на одну автотонну

А) Выработка в тоннах груза

$\frac{\text{Перевезено грузов в тоннах}}{\text{Общая грузоподъемность}}$

Б) Выработка в тонно-километрах

$\frac{\text{Грузооборот в т/км}}{\text{Общая грузоподъемность}}$

1.3. Статистическая отчетность по автомобильному транспорту.

- Все юридические лица осуществляющие грузовые перевозки на коммерческой основе ежегодно составляют отчет Ф № 3 – автотранс «Сведения о наличии и использовании автомобильного транспорта».

В первом разделе «Использование грузового эксплуатационного автомобильного транспорта, находящегося в распоряжении предприятия (собственного и арендованного)» показывается:

1. Автомобиле – дни пребывания в хозяйстве, в том числе в работе, в простое и ремонте, и в простое в технически исправном состоянии.
2. Автомобиле – дни пребывания в хозяйстве.
3. Время пребывания автомобилей в наряде.
4. Пробег автомобилей всего, в том числе с грузом.

Данные для заполнения этого раздела берут из «Карточек учета работы грузового автомобиля», заполняемых на основе путевых листов.

Раздел III «Эксплуатационный подвижной состав».

В этом разделе отражается «Поступление, выбытие и наличие эксплуатационного подвижного состава».

$$T = \frac{A_{ТДХ}}{A_{ДХ}}$$

- Коэффициент технической готовности, характеризует техническое состояние подвижного состава, или показывает долю автомобилей технически исправных.

$$K_{т.г.} = \frac{A_{ДХ} - A_{Д_{рем}}}{A_{ДХ}}$$

- Коэффициент использования парка, характеризует долю автомобилей используемых в работе.

$$K_{и.п.} = \frac{A_{Д_{роб}}}{A_{ДХ}}$$

2. Техничко-эксплуатационные показатели использования парка:

- Средняя продолжительность работы автомобилей на линии.

$$t = \frac{t_{анараде}}{A_{Д_{роб}}}$$

Где:

t в наряде – Время пребывания автомобилей в наряде.

- Среднее расстояние перевозки грузов.

$$L = \frac{\text{Общий пробег с грузом}}{\text{Число ездов с грузом}} \quad \text{или} \quad L = \frac{\text{Грузооборот в тонно-километрах}}{\text{Объем перевозок грузов в тоннах}}$$

- Средняя техническая скорость

$$V_t = \frac{\text{Общий пробег}}{t \text{ в движении}}$$

Где:

t в движении – время в движении.

- Средняя коммерческая (эксплуатационная) скорость

$$V_z = \frac{\text{Общий пробег}}{t \text{ в наряде}}$$

- Среднее время на погрузочно-разгрузочные работы на одну езду.

$$t_{пр.} = \frac{t \text{ в наряде} - t \text{ раб.}}{\text{Число ездов с грузом}}$$

Где: t раб. – время в работе

- Коэффициент использования пробега, показывает долю пробега с грузом в общем пробеге.

$$K_{исп.проб.} = \frac{\text{Пробег с грузом}}{\text{Общий пробег}}$$

3.6. Основные принципы организации оплаты труда.

Главными элементами оплаты труда являются:

- 1) Тарифная система
- 2) Формы и системы оплаты труда.

Тарифная система представляет собой совокупность законодательных и нормативных документов, обеспечивающих возможность осуществлять регулирование оплаты труда различных групп и категорий работников в зависимости от сложности, условий труда, квалификации работников.

Тарифная система включает в себя:

- тарифно-квалификационные справочники;
- тарифные сетки;
- тарифные ставки;
- доплаты и надбавки;
- районные коэффициенты.

Тарифно-квалификационные справочники – документы, содержащие квалификационные характеристики работников, характеристику работ, что должен знать и уметь работник той или иной квалификации. На их основе производится тарификация работ и присвоение тарифных разрядов, разрабатываются должностные характеристики.

Тарифная сетка – это шкала, определяющая для каждого разряда тарифный коэффициент, который показывает отношение тарифной ставки работника данного разряда к тарифной ставке работника первого разряда.

В большинстве предприятий существует 6-ти разрядная сетка, но может быть и более.

Тарифная ставка – это размер оплаты труда работников в единицу времени (час, день, месяц).

Так, в производственных предприятиях, предприятиях питания устанавливают часовые тарифные ставки, продавцам устанавливают месячные должностные оклады.

Доплаты и надбавки и другие вознаграждения, предусмотренные законодательно за особые условия труда (неблагоприятные, напряженность, значимость). Так, устанавливаются доплаты и надбавки за работу на вредных производствах, в ночное время, в выходные и праздничные дни, за руководство бригадой, за допуск к государственной тайне и др.

Районные коэффициенты – это величина корректировки заработной платы в целях компенсации более высокого прожиточного минимума по определенным регионам.

На предприятиях сферы товарного обращения используют следующие формы оплаты труда:

1. Повременную
2. Сдельную
3. Смешанную

Повременная форма заработной платы предполагает оплату труда за фактически проработанное время.

Повременная форма оплаты труда включает в себя следующие системы оплаты труда:

- простая повременная;
- повременно-премиальная.

Сдельная форма оплаты труда основывается на использовании расценок за объем выполняемой работы. В соответствии с формами организации труда сдельная заработная плата может быть бригадной и индивидуальной.

Системами сдельной заработной платы являются:

- прямая сдельная;
- сдельно-премиальная;
- сдельно-прогрессивная;
- аккордная.

На практике могут иметь место смешанные формы оплаты труда, когда одна часть заработка представляет повременную оплату, а другая сдельную.

Премии и вознаграждения являются важным элементом организации оплаты труда и направлены на повышение эффективности труда работников. Премирование может быть за текущие, ежемесячные, ежеквартальные результаты труда, вознаграждения по итогам работы за год и др.

На основе этих нормативных документов и форм и систем оплаты труда на предприятиях разрабатываются Положения об оплате труда работников. Разрабатываются также коллективные договоры администрацией по согласованию с профсоюзом.

3.7. Оплата труда основных категорий работников розничной торговли.

В розничной торговле основной категорией работников являются продавцы, кассиры, контролеры-кассиры. Эта категория работников может оплачиваться по повременно-премиальной, сдельно-премиальной и смешанной систем оплаты труда.

Наиболее распространенной системой оплаты труда является сдельно-премиальная. По форме организации труда сдельно-премиальная заработная плата может быть: индивидуальной и бригадной.

1.2. Показатели производственной базы и технико-эксплуатационные показатели автомобильного транспорта.

Важнейшими показателями производственной базы и эффективности её использования, технико-экономическими показателями являются:

1. Показатели мощности производственной базы:

- Автомобиле – дни пребывания в хозяйстве:

$$АДХ = А_1 \times Д + А_п \times - А_в \times А_в$$

Где:

АДХ – автомобиле – дни в хозяйстве.

А₁ – число автомобилей на начало отчетного периода.

А_п, А_в – число автомобилей поступивших в течение года и выбывших.

Д, Д_п, Д_в – число дней в году, число дней со дня поступления и выбытия.

- Автомобиле – дни в ремонте.

$$АД_{рем.} = А \times Д_{ремонта.}$$

Где:

А – число автомобилей.

Д – число дней в ремонте.

- Автомобиле – дни в работе.

$$АД_{раб.} = А \times Д_{раб.}$$

Где:

Д_{раб.} – число дней работы автомобилей.

- Среднесписочное число автомобилей

$$А_{сс} = \frac{АДХ}{Д}$$

Где:

А_{сс} – среднесписочное число автомобилей.

Д – число дней в периоде.

- Автомобиле – тонно - дни в хозяйстве.

$$АТДХ = АДХ \times Т$$

Где:

АДХ – автомобиль – дни в хозяйстве.

Т – грузоподъемность автомобиля.

- Общая грузоподъемность автомобилей.

Тема 1. Формирование объемов деятельности предприятий автомобильного транспорта.

- 1.1. Значение и задачи развития автомобильного транспорта.
- 1.2. Показатели производственной базы и технико-эксплуатационные показатели автомобильного транспорта.
- 1.3. Статистическая отчетность по автомобильному транспорту.
- 1.4. Планирование производственной программы автомобильного транспорта.
- 1.5. Планирование материально-технического снабжения.

1.1. Значение и задачи развития автомобильного транспорта.

Автомобильный транспорт играет важную роль в экономике страны. Преимущества автомобильного транспорта выражаются:

- в высокой маневренности транспорта, т.к. грузы перевозятся непосредственно до получателя;
- в большой провозной способности, т.к. можно перевозить все виды грузов;
- в меньшей себестоимости перевозки грузов на короткие расстояния.

Организации потребительской кооперации используют наемный транспорт различных организаций, но значительная часть грузов перевозится собственным автомобильным транспортом.

Доля автомобильного транспорта в общем объеме перевозок постоянно увеличивается. Это способствует организации бесперебойной доставки товаров в предприятия торговли, позволяет обеспечить обслуживание населения в отдаленных населенных пунктах, расширить круг услуг, оказываемых населению (доставка товаров на дом, вывоз продукции из личных подсобных хозяйств на городские рынки и др.).

Основными задачами и направлениями развития автомобильного транспорта являются:

- увеличение автомобильного парка предприятия;
- качественное изменение состава парка автомобилей (разные по грузоподъемности, специализированные автомобили и др.);
- снижение порожних пробегов;
- повышение коэффициента использования грузоподъемности;
- механизация погрузочно-разгрузочных работ;
- повышение коэффициента технической готовности парка.

Для организации оплаты труда этой категории работников в Положении оплаты труда и коллективных договорах предусматривают: месячную тарифную ставку (оклад), которая зависит от категории (разряда) продавца.

Для применения сдельной формы оплаты труда предусматриваются сдельные расценки оплаты труда за 100 руб. оборота (в % от оборота).

Расценки по оплате труда рассчитываются с учетом ассортимента товаров в предприятии, интенсивности работы и др. факторов.

Расчет сдельной расценки:

$$\text{Сд. расценка} = \frac{\text{Сумма месячных тарифных ставок продавцов}}{\text{Среднемесячный оборот по плану}} \times 100$$

за 100 руб. оборота

Пример: В магазине работают три продавца. Тарифные ставки продавцов:

I категории – 3500 руб.

II категории – 3000 руб.

III категории – 2900 руб.

Годовой план оборота розничной торговли 3297,6 тыс. руб.

Сумма месячных тарифных ставок составит $(3500 + 3000 + 2900) = 9400$ руб.

Среднемесячный план оборота $3297600 \text{ руб.} : 12 \text{ мес.} = 274800 \text{ руб.}$

Сдельная расценка $(9400 \text{ руб.} : 274800 \text{ руб.}) \times 100 = 3,42 \%$ или 3 руб. 42 коп. за 100 руб. оборота.

Наряду с заработной платой по сдельным расценкам, продавцы могут получать доплаты (за заведование магазином), надбавки, премии. Конкретные их размеры устанавливаются в Положении об оплате труда, как правило, в процентах к месячной тарифной ставке.

Порядок начисления сдельной заработной платы бригаде продавцов торгового предприятия.

1) Начисляют сдельную заработную плату бригаде:

$$\frac{\text{Факт. оборот за месяц} \times \text{сдельную расценку}}{100}$$

Продолжая пример, начислить заработную плату продавцам «Продовольственного магазина» за март месяц, если фактический оборот за март составил 301938 руб. за февраль – 276500 руб.

$$\text{Сдельная заработная плата бригады} = \frac{301938 \times 3,42}{100} = 10362 \text{ руб.}$$

2) Бригадную сдельную заработную плату необходимо распределить между продавцами для этого:

а) Определяют месячную тарифную ставку продавцов с учетом отработанного времени.

$$\frac{\text{Месяч.тариф.ставка}}{\text{число,раб.дней,в.месяц}} \times \text{число,отработанных,дней,по,табелю}$$

Например: продавец I категории отработал 20 дней из 26, продавец II категории 22 дня, а продавец III категории 26 дн., месячные тарифные ставки в примере № 1.

Категория продавца	Месяч. тариф. ставка, руб.	Число отработанных дней	Месячная тарифная ставка за отработ. время руб.
I	3500	20	2692,31
II	3000	22	2538,46
III	2900	26	2900,00
Итого			8130,77

б) Рассчитывают сдельную заработную плату на 1 рубль расчетной ставки.

$$\frac{\text{Сдельная,зарплата,бригады}}{\text{Сумму,месячных,тарифных,ставок,за,отработанное,время}}$$

Например, $10362 : 8130,77 = 1,274418044$ руб.

в) Тогда, сдельная заработная плата каждому продавцу:

Сдельная заработная плата на $\times$ Месячная тарифная ставка каждого продавца
1 рубль расчетной ставки

Например:

Продавец I категории = $1,274418044 \times 2692,31 = 3431,13$ руб.

Продавец II категории = $1,274418044 \times 2538,46 = 3235,06$ руб.

Продавец III категории = $1,274418044 \times 2900 = 3695,81$ руб.

3) Начисляют доплаты, предусмотренные Положением об оплате труда:

$$\text{Сумма доплат} = \frac{\text{Месячная,тарифная,ставка,за,отработанное,время} \times \% \text{ доплат}}{100}$$

Например. Продавец I категории выполняет обязанности заведующего, доплата предусмотрена 20 % от тарифной ставки.

$$\text{Сумма доплаты} = \frac{2692,31 \times 20}{100} = 538 \text{ руб. 46 коп.}$$

4) Начисляют премии, предусмотренные Положением о премировании:

$$\text{Сумма премии} = \frac{\text{Месячная,тарифная,ставка,за,отработанное,время} \times \% \text{ премии}}{100}$$

Например. Положением о премировании предусмотрены премии за прирост оборота — 15%, за каждый процент прироста до 5% по 2%, сверх 5% по 1%.

$$\text{а) Темпы роста оборота за март} = \frac{301938}{276500} \times 100 = 109,2\%$$

$$\text{б) Размер премии} 15\% + (5 \times 2) + (4,2 \times 1) = 29,2\%$$

Раздел IV

«Экономика автомобильного транспорта»

Задача № 28.

Распределять общепроизводственные расходы по сортам хлеба, пропорционально плановому фонду заработной платы производственных рабочих.

По смете их сумма определена на квартал в размере 715000 руб.

Задача № 29.

Составить плановую калькуляцию себестоимости продукции, используя следующие данные:

1. По результатам решения предыдущих задач занесите в калькуляцию:
 - А) Стоимость основного сырья
 - Б) Стоимость вспомогательного сырья
 - В) Стоимость топлива технологического
 - Г) Фонд заработной платы производственных рабочих
 - Д) Общепроизводственные расходы
2. Транспортные расходы по перевозке сырья и топлива рассчитать на основе количества сырья и топлива из предыдущих расчетов и установленного тарифа 520 руб. за 1 т.
3. Внепроизводственные расходы распределить по видам продукции пропорционально производственной себестоимости. По смете их сумма определена на квартал 78000 руб.
4. Для расчета оптово-отпускной цены хлеба, принять во внимание, что уровень рентабельности составит 15% к полной себестоимости, НДС – 10%.

в) Сумма премии продавцам.

$$\text{Продавец I категории} = \frac{2692,31 \times 29,2}{100} = 786,15 \text{ руб.}$$

$$\text{Продавец II категории} = \frac{2538,46 \times 29,2}{100} = 741,23 \text{ руб.}$$

$$\text{Продавец III категории} = \frac{2900 \times 29,2}{100} = 846,80 \text{ руб.}$$

5) *Посчитывают итогов начислено заработной платы.*

Сдельная заработная плата каждому работнику + Сумма доплат + Сумма премии

Например:

$$\text{Продавец I категории} = 3431,13 + 538,46 + 786,15 = 4755,74 \text{ руб.}$$

$$\text{Продавец II категории} = 3235,06 + 741,23 = 3976,29 \text{ руб.}$$

$$\text{Продавец III категории} = 3695,81 + 846,80 = 4542,61 \text{ руб.}$$

6) *На всю начисленную заработную плату начисляется районный коэффициент.*

Сумма районного коэффициента =

$$\frac{\text{Итого начислено заработной платы} \times \text{Районный коэффициент, \%}}{100}$$

Сумма районного коэффициента.

$$\text{Продавец I категории} = \frac{4755,74 \times 40}{100} = 1902,30 \text{ руб.}$$

$$\text{Продавец II категории} = \frac{3976,29 \times 40}{100} = 1430,52 \text{ руб.}$$

$$\text{Продавец III категории} = \frac{4542,61 \times 40}{100} = 1817,04 \text{ руб.}$$

7) *Всего начислено заработной платы.*

$$\text{Продавец I категории} = 4755,74 + 1902,30 = 6658,04 \text{ руб.}$$

$$\text{Продавец II категории} = 3976,29 + 1430,52 = 5406,81 \text{ руб.}$$

$$\text{Продавец III категории} = 4542,61 + 1817,04 = 6359,65 \text{ руб.}$$

В предприятиях мелкой розницы (палатки, ларьки, киоски) оплата труда может быть также сдельно-премиальной и порядок начисления аналогичен, но сдельная заработная плата распределяется между продавцами по иному.

Если в кассе 2 продавца, то одному (заведующему) 55% сдельной зарплаты, второму – 45%. Если три продавца, то 40%, 30% и 30%.

Могут быть предусмотрены и другие проценты распределения сдельной заработной платы.

Если же работники проработали не полный месяц, то предварительно установленные проценты распределения пересчитывают.

Например, в киоске работают два продавца, заведующий проработал 26 дней, второй продавец 22 дня, тогда новые удельные веса рассчитывают:

$$\begin{array}{lcl} \text{Заведующий} & 55\% \times 26 \text{ дн.} = 1430 & 59,1 - \text{Удельный вес} \\ \text{продавец} & 45\% \times 22 \text{ дн.} = 990 & 40,9 - \text{Удельный вес} \\ \text{ИТОГО:} & 2420 & 100 \end{array}$$

Сдельная заработная плата каждому продавцу.

$$\frac{\text{Сдельная заработная плата бригаде} \times \text{Новый удельный вес}}{100}$$

Например.

Сдельная заработная плата по киоску начислена всего 8300,50 руб., тогда:

$$\text{Заведующий} \frac{8300,5 \times 59,1}{100} = 4905,60 \text{ руб.}$$

$$\text{Продавец} \frac{8300,5 \times 40,9}{100} = 3394,90 \text{ руб.}$$

ИТОГО: 8300,50 руб.

3.8. Оплата труда руководящих работников, специалистов и младшего обслуживающего персонала.

В предприятиях розничной торговли, питания, на оптовых базах значительная часть работников выполняет управленческие функции. Это специалисты, руководители структурных подразделений, председатели правлений, бухгалтеры, экономисты, менеджеры, товароведы и др.

Труд управленческого персонала, служащих и младшего обслуживающего персонала оплачивается по повременно-премиальной системе.

Им устанавливаются месячные должностные оклады.

Порядок начисления заработной платы:

1. Месячный должностной оклад за отработанное время.

$$\frac{\text{Месячный должностной оклад}}{\text{число рабочих дней в месяце}} \times \text{Число отработанных дней}$$

2. Начисляют установленные доплаты (за работу на компьютере, за совмещение должностей и др.).

$$\text{Сумма доплаты} = \frac{\text{Месячный должностной оклад за отработанное время} \times \% \text{ доплата}}{100}$$

3. Начисляют премии, предусмотренные положением о премировании:

Задача № 24.

Определить потребность в муке в центнерах и в сумме на основании следующих данных.

Нормы выхода хлеба составляют

Хлеб ржаной 151%.

Хлеб пшеничный 142%.

Оптовые цены за 1 ц муки ржаной 1300 руб., пшеничной 1900 руб.

Задача № 25.

Рассчитать расход вспомогательных материалов на установленный план выпуска продукции по каждому сорту хлеба на основе следующих данных:

Нормы затрат вспомогательного сырья в килограммах на 1ц. муки

Вид вспомогательного сырья	Хлеб ржаной	Хлеб пшеничный	Цена на 1 кг сырья, руб.
Соль	2,5	1,3	5,00
Дрожжи	0,06	0,4	20,00
Масло растительное	0,07	0,07	27,00

Примечание:

Норма расхода масла растительного указана в килограммах на 1ц. выпекаемого хлеба.

Задача № 26.

Определить потребность в топливе для выпечки каждого сорта хлеба на основании следующих данных:

1. Норма расхода условного топлива на 1 т хлеба 105 кг.
2. Коэффициент перевода условного топлива в уголь 0,82.
3. Цена за 1 т угля 1600 руб.

Задача № 27.

Рассчитать фонд заработной платы производственных рабочих на квартал.

Бригадные расценки за 1 ц хлеба установлены в следующих размерах

Хлеб ржаной 45 руб.

Хлеб пшеничный 54 руб.

Дополнительную заработную плату принять в размере 6 % к фонду заработной платы по расценкам. Районный коэффициент – 40%.

Задача № 21.

Определите плановую производственную себестоимость одного шкафа и прибыль по промышленному предприятию на основе следующих данных:

План выпуска шкафов 800 шт. Плановые прямые расходы составят 2576 тыс. руб., в том числе заработная плата производственных рабочих цеха 644,6 тыс. руб., а по производству шкафов 38,7 тыс. руб.

Цеховые расходы по годовому плану 271 тыс. руб., общепроизводственные 519 тыс. руб.

Общий фонд заработной платы производственных рабочих фабрики 1944,8 тыс. руб.

Опдово-отпускная цена 1 шкафа 5180 руб.

Задача № 22.

Рассчитайте плановую прибыль от реализации продукции кондитерского цеха.

Наименование продукции	Движение продукции, кг				Отпускная цена руб./кг	Выручка от реализации, руб.	Себестоимость реализованной продукции	Прибыль от реализации, руб.
	Остатки на начало	План выпуска	Остатки на конец	План реализации				
Рулет	12,0	230,0	-		29,0		6316	
Печенье песочное	80,0	180,0	120		38,0		61107	
Торт бисквитный	6,0	600	-		210,0		102993	
Итого								

Сквозной пример по составлению плана работы хлебопекарни.

Задача № 23.

Рассчитать план выпечки хлеба на квартал в тоннах, на основе следующих данных:

1. Численность населения в районе, обслуживаемом хлебопекарней 5870 чел.

2. Среднесуточное потребление хлеба в расчете на одного человека составит:

По хлебу ржаному 212 граммов.

По хлебу пшеничному из муки II сорта 258 граммов.

3. При расчете иметь в виду, что производственная мощность пекарни соответствует потребности населения в хлебе.

А) если премии ежемесячные

$$\frac{\text{Месячный должностной оклад за отработанное время} \times \% \text{квартальной премии}}{100}$$

Б) если премии квартальные

$$\frac{\text{Сумма месячных должностных окладов за квартал за отработанное время} \times \% \text{месячных премий}}{100}$$

4. Итого начислено заработной платы.

Месячный должностной оклад за отработанное время + сумма доплат + сумма премий

5. Районный коэффициент

$$\frac{\text{Итого начислено заработной платы} \times \% \text{районного коэффициента}}{100}$$

6. Всего начислено заработной платы.

Итого начислено + сумма районного коэффициента

3.9. Оплата труда работников предприятий питания.

В предприятиях питания работников делят на две группы: работники обеденных залов и буфетов (официанты, кассиры, буфетчики) и работники производства (повара, кондитеры, мойщики посуды и другие рабочие).

Работники предприятий питания преимущественно находятся на сдельно-премиальной системе оплаты труда.

Для этих категорий работников предусматриваются не месячные, а часовые тарифные ставки.

Для работников обеденного зала, оплачиваемых сдельно-премиально предусматриваются также сдельные расценки оплаты труда за 100 руб. реализованной продукции.

Для официантов может быть установлена оплата труда в процентах к сумме счетов.

Порядок начисления заработной платы аналогичен розничной торговле.

Для поваров и других работников кухни применяется сдельная форма оплаты труда на основе расценок за 100 руб. оборота продукции собственного производства или за 100 блюд и преимущественно используется бригадная форма организации труда.

Порядок начисления заработной платы работникам кухни.

1. Начисляют сдельную заработную плату бригаде работников.

$$\frac{\text{Фактический оборот по собственной продукции за месяц} \times \text{Сдельную расценку за 100 руб. оборота}}{100}$$

2. Рассчитывают месячную тарифную ставку каждого работника.

Часовая тарифная ставка работника х Число отработанных часов за месяц

3. Рассчитывают сдельную заработную плату на 1 рубль тарифной ставки.

$$\frac{\text{Сдельная заработная плата бригады}}{\text{Сумму месячных тарифных ставок работников}}$$

4. Начисляют сдельную заработную плату каждому работнику.

Сдельная заработная плата на 1 рубль тарифной ставки х Месячную тарифную ставку каждого работника

5. Работникам предприятий питания также начисляют доплаты. Доплаты могут быть за руководство бригадой; за работу в выходные, праздничные, за работу в ночное. Надбавки за звание «Мастер-повар», «Мастер-кондитер» и т.д.

$$\text{Сумма доплат} = \frac{\text{Месячная тарифная ставка} \times \% \text{ доплат}}{100}$$

За выходные, праздничные, ночное время доплата производится в соответствии с законодательством.

6. Текущее премирование работников производится в соответствии с положением о премировании.

$$\text{Сумма премии} = \frac{\text{Месячная тарифная ставка} \times \% \text{ премии}}{100}$$

7. Итого начислено заработной платы каждому работнику.

Сдельная заработная плата + Сумма доплат + Сумма премии

8. Ко всей начисленной заработной плате начисляется районный коэффициент.

$$\frac{\text{Итого начислено} \times \% \text{ Районного коэффициента}}{100}$$

9. Вся начисленная заработная плата включает в себя сдельную заработную плату, доплаты, премии и районный коэффициент.

3.10. Планирование расходов на оплату труда.

Расходы на оплату труда в предприятиях торговли и питания планируют на год и по кварталам, в тесной взаимосвязи с показателями объемов оборота и численности работников.

Задачи планирования:

- Обеспечить необходимую сумму фонда заработной платы для оплаты в соответствии с Положением об оплате труда;
- Обеспечить рост заработной платы работников, но производительность труда должна расти быстрее средней заработной платы;

Планирование расходов на заработную плату осуществляют различными методами:

Задача № 18.

Начислите заработную плату за сентябрь бухгалтеру и технику экономисту II категории хлебозавода. Месячный оклад бухгалтера 7210 руб., экономиста – 6800 руб.

В сентябре бухгалтер отработал 18 дней из 20, техник – экономист полностью.

Положением предусмотрено премирование работников за выполнение плана выпуска продукции – 20%, за каждый процент перевыполнения по 1%. За выполнение плана прибыли – 6%.

План выпуска хлеба и хлебобулочных изделий выполнен на 102,2%, прибыли 100,8%.

Задача № 19.

Рассчитайте производственную себестоимость по производству сухих смесей.

Расчет производственной себестоимости сухих смесей.

Элементы себестоимости	Затраты, руб.
Прямые расходы	
1. Основные и вспомогательные материалы	699600
2. Заработная плата производственных рабочих	51700
3. Отчисления на социальные нужды (26% от зарплаты)	
4. Расходы на электроэнергию и воду для технологических нужд	99200
Общепроизводственные расходы	
Всего произведенная себестоимость	

Общепроизводственные расходы по смете составили 703400 руб. Общая сумма фонда заработной платы производственных рабочих по предприятию 206800 руб.

Задача № 20.

По хлебопекарне рассчитайте производственную и полную себестоимость отдельных видов продукции (на 1 ц и весь выпуск).

Виды продукции	Выпечка по плану, тонн	Прямые затраты на 1 ц продукции, руб.	
		всего	в т.ч. зарплата производственных рабочих
Хлеб ржаной из муки обойной	2580	94,50	5,40
Булка круглая из муки I сорта	1785	163,0	9,20
Батон нарезной из муки I сорта	930	228,5	11,0

Сумма общепроизводственных расходов по пекарне составляет 503000 руб., непроизводственных расходов 130000 руб.

Пекарь 7 р.	179	39	32,40
Пекарь 6 р.	171	41	31,80
Пекарь 5 р.	179	39	30,90
Машинарист	179	39	29,40
Укладчик	181	41	27,50
Итого			

Размер районного коэффициента 40%.

Задача № 16.

Начислите заработную плату работникам производственной бригады колбасного цеха за месяц.

Состав бригады:

Рабочий 7 разряда, выполняющий обязанности бригады, часовая тарифная ставка 36,90 руб., рабочий 6-го разряда (32,74 руб.), два рабочих 4-го разряда (25,60 руб.), и подсобный рабочий 2-го разряда (17,56 руб.).

Бригадные сдельные расценки за 1 ц. продукции: колбасы варенной 168 руб., колбасы полукопченой 217 руб.

В течение месяца бригада рабочих выработала 10,25 т вареной колбасы и 6,71 т копченой.

Все рабочие отработали полный месяц по 168 часов.

За производство высококачественной продукции членам бригады полагается премия 28% месячной тарифной ставки.

Доплата за выполнение обязанностей бригады 15 %.

Районный коэффициент 40 %.

Задача № 17.

Начислите заработную плату производственным рабочим хлебопекарни за апрель месяц.

Состав бригады	Разряд	Часовая тарифная ставка	Отработано часов	
			всего	в т.ч. в ночное время
Пекарь	4	25,09	178	42
Рабочий	3	23,89	174	42
Рабочий	2	22,99	160	42

За месяц выработано продукции:

Хлеб из ржаной муки 480 ц. расценка за 1 ц. – 15 руб.

Хлеб из пшеничной муки I сорта 390 ц. расценка за 1 ц. – 27 руб.

Премия за выполнение плана выпуска – 15% месячной тарифной ставки. Районный коэффициент – 40%.

1. Плановые расчеты производят по категориям работников по принципу начисления заработной платы, с использованием Подожения об оплате труда.

1. Определяют основной фонд оплаты труда работников торговой сети

$$\text{Фонд оплаты по расценкам} = \frac{\text{Годовой план. оборота по магазину} \times \text{Сдельную расценку}}{100}$$

$$\text{Годовой фонд по окладам} = \frac{\text{Месячный оклад} \times \text{Число заведующих} \times 12 \text{ месяцев}}{\text{заведующих магазинов} \quad \text{заведующих}}$$

$$\text{Фонд доплат за заведование} = \frac{\text{Годовой фонд по окладам} \times \% \text{ доплат}}{100}$$

руководство бригадой

$$\text{Итого фонд оплаты труда} = \text{фонд оплаты по расценкам} + \text{фонд доплат}$$

2. Рассчитывают фонд премий основным категориям работников.

$$\text{Годовой фонд по окладам} = \text{Месячный оклад работников} \times \text{Число работников} \times 12 \text{ месяцев}$$

$$\text{Фонд премий} = \frac{\text{Годовой фонд по окладам} \times \% \text{ премий}}{100}$$

3. Составляют сводный план по фонду оплаты труда. Дополнительно рассчитывают:

- Сумма районного

$$\text{коэффициента} = \frac{\text{Итого рассчитанный фонд оплаты труда} \times \% \text{ районного коэффициента}}{100}$$

- Дополнительный фонд оплаты труда на выплату отпускных и других изменений в течение года, который может быть 6-8 %.

$$\text{Всего фонд оплаты труда вместе с районным коэффициентом} \times \% \text{ дополнительного фонда}$$

100

После этого подсчитывают общую сумму фонда оплаты труда вместе с дополнительным фондом.

4. Затем планируют фонд оплаты труда для руководящих работников, специалистов и служащих.

$$\text{Годовой фонд по окладам} = \text{Месячный должностной оклад} \times \text{Число работников} \times 12 \text{ месяце}$$

$$\text{Сумма доплат и премий} = \frac{\text{Годовой фонд по окладам} \times \% \text{ доплат или премий}}{100}$$

$$\text{Сумма районного коэффициента} = \frac{(\text{Годовой фонд по окладам} + \text{Фонд доплат и премий}) \times \% \text{ районного коэффициента}}{100}$$

$$\text{Итого основной фонд оплаты труда} = \text{годовой фонд} + \text{фонд доплат и премий} + \text{сумма районного}$$

- Дополнительный фонд оплаты труда планирует от 3 до 5 %.

$$\frac{\text{Итого основной фонд оплаты труда} \times \% \text{ дополнительного фонда}}{100}$$

и определяют общий фонд оплаты труда младшего обслуживающего персонала.

5. Рассчитывают фонд оплаты труда младшего обслуживающего персонала.

Расчет производят в таком же порядке, как и для руководящих работников.

После всех расчетов составляется сводный план по заработной плате и проверяется на обоснованность. Для этого в сводный план заносится объем оборота, среднесписочная численность работников и запланированный фонд заработной платы.

Для проверки обоснованности рассчитывают:

1. $\text{Уровень фонда заработной платы} = \frac{\text{Сумма фонда заработной платы}}{\text{объем оборота}} \times 100$
(в % к обороту)
2. $\text{Средняя заработная плата 1 работника} = \frac{\text{Сумма фонда заработной платы}}{\text{Среднесписочное число работников}}$
3. $\text{Средняя выработка одного работника} = \frac{\text{Объем оборота всего}}{\text{Среднесписочное число работников}}$

Данные рассчитанные на планируемый год сравнивают с данными отчетного.

Если снижается уровень фонда заработной платы и средняя выработка растет быстрее, чем средняя заработная плата, то такой план может быть обоснованным.

II. Другим методом планирования является на основе обоснования доходов, материальных затрат и прибыли.

$$\text{Плановая сумма фонда} = \text{Валовый доход по плану} - \text{Материальные затраты по плану} - \text{Прибыль по плану}$$

оплаты труда

Например:

По плану валовые доходы составят 5556 тыс. руб. Материальные затраты – 3713 тыс. руб., прибыль – 1667 тыс. руб.

$$\text{ФОТ (по плану)} = 5556 - 3713 - 1667 = 176 \text{ тыс. руб.}$$

Для арендных коллективов учитывается деление доходов остающихся в распоряжении коллективов на фонд потребления и фонд накопления.

- Определяют доход остающийся в распоряжении предприятия. (хозрасчетный доход, ХД)

$$\text{ХД} = \text{Валовые доходы всего} - \text{Материальные затраты}$$

- Фонд оплаты труда

Задача № 12.

План выпуска хлеба на квартал условного топлива на 1 т продукции 105 кг. Потребность в топливе будет обеспечена на 30% торфом и на 70% углем. Коэффициенты перевода натурального топлива в условное: для торфа 0,41, для угля 0,921.

Определите потребность пекарни в топливе (в условных и натуральных единицах).

Задача № 13.

Определите объем валовой, товарной и реализованной продукции пищекомбината за отчетный год.

За год основными цехами пищекомбината выпущено готовых изделий в действующих оптовых ценах на сумму 260 тыс. руб., полуфабрикатов на 120 тыс. руб. Из общего объема готовой продукции 73 тыс., произведено из давальческого сырья, включая стоимость его обработки в сумме 48 тыс. руб. Внутрипроизводственный оборот полуфабрикатов составил 50 тыс. руб. Остатки незавершенного производства на начало года 21 тыс. руб. на конец года 33 тыс. руб.

Задача № 14.

Определите потребность в основном и прочем сырье, необходимом для его производства 100 кг колбасы и его стоимость.

Для производства используется мясо говядины – 40%, шпика – 20%, свинины – 40%. Норма выхода готовой продукции 114%. Закупочная цена мяса говядины (с НДС) за 1 кг составляет 75 руб., шпика – 68 руб.

Потребность и стоимость прочего сырья рассчитайте на основе данных таблицы.

Наименование сырья	Норма расхода на 1 ц мяса кг	Отпускная цена с НДС, руб. за 1 кг
Соль	2,5	20,0
Чеснок	0,1	138,0

Задача № 15.

Начислите заработную плату бригаде пекарей и распределите её между рабочими.

Бригада пекарей выработала 1400 ц. продукции. Сдельная расценка за 1 ц. продукции 25,63 руб.

Пекарю 5 разряда установлена доплата за работу в тяжелых условиях (у печи) 25% от месячной тарифной ставки. Пекарю 7 разряда установлена доплата за руководство бригадой 15% месячной тарифной ставки. Премия за выполнение плана выпуска 17%.

Состав бригады и отработанное время

Состав бригады, разряд	Отработано часов		Часовая тарифная ставка, руб.
	всего	в т.ч. в ночное время	

Задача № 9.

Составьте план работы хлебопекарни по выпуску продукции в ассортименте и рассчитайте потребность в муке и топливе на предстоящий год.

План выпечки хлеба для хлебопекарни составлен в количестве 26500 ц.

С учетом спроса населения и условий работы хлебопекарни выпуск ржаного хлеба должен составить 40 %, а пшеничного хлеба из муки II сорта – 60 %, в общей плановой выпечке.

Средняя норма расхода условного топлива на 1 т хлеба – 105 кг.

Для выпечки будет использоваться уголь, 1 т угля соответствует 0,921 т условного топлива.

Задача № 10.

Хлебопекарня установила план выпечки хлеба в следующих размерах:

Хлеб ржаной из муки обойной – 1440 ц.

Хлеб пшеничный из муки обойной – 1370 ц.

Нормы выхода продукции из муки установлены соответственно 156% и 151%.

Нормы расхода вспомогательных материалов установлены на 1 ц муки в размерах, указанных в таблице.

Вид изделия	Хлеб ржаной, кг	Хлеб пшеничный, кг
Дрожжи	0,06	0,4
Соль	1,5	1,5
Масло растительное	0,07	0,07

Примечание: Расход масла растительного указан в кг на 1 ц хлеба.

Норма расхода условного топлива на выпечку 1 т хлеба 105 кг. Переводной коэффициент условного топлива в уголь 0,82.

Определите по каждому сотру хлеба:

Потребность в муке в ц

Потребность во вспомогательных материалах, кг

Потребность в угле в тоннах

Задача № 11.

Рассчитайте количество и стоимость технологической электроэнергии.

План выпечки хлеба 1550 т, хлебобулочных изделий 360 т. Норма расхода электроэнергии на производство 1 т хлеба 25,1 кВт/час, хлебобулочных изделий 14,6 кВт/час.

Стоимость электроэнергии 1 кВт/час 2,10 руб.

$$\frac{ХД \times \% \text{отчислений в ФОТ}}{100}$$

Например:

Валовый доход планируется в сумме 480,1 тыс. руб., материальные затраты 158,2 тыс. руб., в фонд потребления предприятия отчисляет 50%хозрасчетного дохода.

$$ФОТ \text{ (по плану)} = \frac{(480,1 - 158,2) \times 50}{100} = 161 \text{ тыс. руб.}$$

III. Планируют фонд оплаты труда на основе сложившегося уровня фонда заработной платы, с учетом инфляции и намечаемого темпа роста средней заработной платы.

Уровень фонда заработной платы на планируемый год =

$$\frac{\text{Уровень фонда заработной платы за отчетн. год}}{\text{Индекс цен на товары}} \times \text{Индекс средней заработной платы}$$

Сумма ФОТ на планируемый год =

$$\frac{\text{Годовой план оборота} \times \text{Уровень фонда заработной платы на планир. год}}{100}$$

Например:

Уровень фонда оплаты труда за отчетный год составил 4,45 %. Индекс цен составит 1,09, а среднюю зарплату намечается увеличить на 8 %, план объема оборота – 12300 тыс. руб.

$$\text{Уровень ФОТ на план. год} = \frac{4,45}{1,09} \times 1,08 = 4,41\%$$

$$\text{Сумма ФОТ на план. год} = \frac{4,41 \times 12300}{100} = 542,4 \text{ тыс. руб.}$$

IV. Планируют опытно-статистическим путем, при этом опираются на материалы анализа расходов на оплату труда за предыдущие годы и прогнозируют на планируемый год изменения численности работников и среднемесячной заработной платы одного работника.

$$ФОТ \text{ по плану} = \text{Плановая численность работников} \times \text{Плановую среднюю заработную плату} \times 12 \text{ мес.}$$

Завершается планирование расходов на оплату труда составлением сметы расходов. Смета отражает расходы на оплату труда по отдельным элементам: по тарифным ставкам, окладам и расценкам, доплаты и надбавки, премии, районный коэффициент.

Вопросы для самоконтроля.

1. Каковы основные принципы организации заработной платы?
2. Что понимается под тарифной системой?
3. Что включает в себя тарифная система?
4. Какие формы и системы заработной платы используются в предприятиях?
5. Как рассчитать сдельные расценки оплаты труда за 100 руб. оборота?
6. Как начислить сдельную заработную плату?
7. Как распределять сдельную заработную плату между членами бригады?
8. Какие доплаты могут быть установлены работниками, и как начислять доплаты?
9. Назовите возможные условия премирования и как начислять премии работникам?
10. От чего начисляется районный коэффициент?
11. Из каких элементов состоит заработная плата продавцов?
12. В чем особенности распределения заработной платы работников мелкой розницы?
13. Какие особенности можно отметить в оплате труда работников производства в предприятиях питания?
14. Какая форма оплаты труда применяется для специалистов и служащих?
15. Из каких элементов состоит заработная плата специалистов и служащих?
16. Каковы основные задачи планирования расходов на оплату труда?
17. Какие материалы, используются в процессе планирования расходов на оплату труда?
18. Какие методы, используются при планировании расходов на оплату труда?
19. В каких случаях план расхода на оплату труда можно считать обоснованным?

Сложившаяся структура выпечки хлебобулочных изделий, принимаемая для расчета:

Вид изделия	Удельный вес, %	Нормы выхода хлеба, %
Хлеб ржано-пшеничный	40	159,2
Хлеб из муки пшеничной II сорта	35	154,5
Булочные изделия	25	135,6
Итого	100	

Задача № 6.

Определите по хлебопекарне на планируемый год:

План выпечки хлеба, в ц

Потребность во вспомогательных материалах, в кг

Потребность в топливе, т

По хлебопекарне рассчитана потребность в муке: ржаной 6800 ц и пшеничной II сорта 12200 ц.

Нормы выхода хлеба из ржаной муки 156%, из пшеничной 142 %.

Нормы расхода вспомогательных материалов и топлива на выпечку хлеба:

Хлеб	Расход на 1 ц муки, кг		Расход на 1 т хлеба	
	соли	дрожжей	масла растительного, кг	угля, кг
Ржаной	1,5	0,06	0,7	107
Пшеничный	1,3	0,70	0,7	107

Задача № 7.

Хлебопекарня планирует на выпуск хлеба из муки ржаной 2200 т, батонов нарезных из муки пшеничной I сорта 1430 т. Нормы выхода продукции при базисной влажности муки (14,5%) составляют для хлеба ржаного 162%, для батонов нарезных 138%.

Нормы расхода вспомогательных материалов приведены в таблице.

Нормы расхода вспомогательных материалов в кг на 1 ц муки

Виды вспомогательных материалов	Хлеб ржаной	Батоны нарезные
Дрожжи	0,15	0,70
Соль	1,50	1,30
Масло растительное	0,13	-
Сахар	-	5,0
Маргарин	-	3,5

Определите потребность в муке и вспомогательных материалах на планируемый год.

Задача № 8.

План выпуска продукции на квартал по выпечки хлеба из муки пшеничной I сорта установлен 600 т. Норма расхода условного топлива на 1 т хлеба 120 кг.

Коэффициент перевода натурального топлива в условное по углю 0,921.

Определите потребность хлебопекарни в угле.

Задачи для решения.

Задача № 1.

Рассчитайте производственную мощность хлебопекарной печи ФТЛ-2 с 20 лопьями, количество тестовых заготовок на одной лопье 21, вес одного изделия 0,7 кг, продолжительность одной выпечки 60 минут. Печь работает круглосуточно, время технической остановки на осмотр 1 час.

Задача № 2.

Хлебопекарня оборудовала печь со стационарным подом. Вес выпекаемых изделий 0,5 кг. Количество изделий на поду 160 шт. Время выпечки 26 минут. Печь работает 23 часа в сутки.

Задача № 3.

Рассчитайте годовую производственную мощность хлебозавода. Оборудованного двумя печами типа ФТЛ-2. Непрерывного действия, если число лопок в печи составляет 24, количество тестовых заготовок на одной лопье 22, вес одного изделия 0,65 кг. Продолжительность одной выпечки 65 минут. Печи работают 23 часа в сутки. Число рабочих дней в году 330.

Задача № 4.

Хлебопекарня обеспечивает хлебом 30000 чел., населения. В планируемом году по данным изучения фактического потребления хлеба и хлебобулочных изделий и спроса потребления составит 0,4 кг на одного человека в день.

Хлебопекарня оснащена тремя печами марки ФТЛ-2. Количество лопок в печи 20, на одной лопье 22 тестовых заготовок, вес одного изделия 0,6 кг. время выпечки составляет 45 минут. Время работы печей 23 часа в сутки. Время остановки печей на ремонты и осмотры 35 дней в год.

Определите, позволяют ли производственные возможности хлебопекарни удовлетворить потребность в хлебе.

Задача № 5.

Рассчитать по хлебозаводу на планируемый год:

1. План выпуска хлеба в целом и по ассортименту в тоннах.
2. Потребность в муке в тоннах по видам продукции.

Информация для расчета.

Численность населения, обслуживаемого в регионе 53000 чел. Средняя норма потребления хлебобулочных изделий на одного человека в день – 420 грамм. По данным анализа продукции хлебозавода составляет 60% доли рынка в обеспечении хлебобулочными изделиями.

Задачи для решения.

Задача № 1.

Известны следующие данные табеля выхода работников на работу за 1 июля (человек).

1	Явились на работу из них не работали из-за отсутствия электроэнергии	457 16
2	Не явились на работу: А) вследствие очередного отпуска Б) с разрешения администрации по семейным обстоятельствам В) по болезни Г) в служебных командировках, за ними сохраняется заработная плата в данной организации	5 2 3 1
3	По совместительству работали	4
4	Студенты на производственной практике, не зачисленные на рабочие места	3
5	Выполняли работу по договорам гражданско-правового характера	6

Определите списочную численность на 1 августа.

Задача № 2.

Определите списочную численность работников на 1 января, если:

1	Явились на работу из них не работали из-за поломки оборудования	48 чел. 2 чел.
2	Привлечены на работу по специальным договорам с государственными организациями	3 чел.
3	Поданные заявления об увольнении и прекратившие работу	2 чел.
4	Принятые на работу с испытательным сроком	1 чел.
5	Не явились на работу: А) в связи с выполнением общественных обязанностей Б) на курсах повышения квалификации В) имеющие выходной день по графику Г) переведенные на работу в другую организацию без сохранения заработной платы	1 чел. 2 чел. 3 чел. 2 чел.

Задача № 3.

Списочная численность работников согласно табеля выхода на работу в ноябре месяце составила (человек):

- 24
- 2.10. – 22
- 3.10. – 22
- 4.10. – выходной
- 5.10. – выходной
- 6.10. – 21
- 7.10. – 21
- 8.10. – 23
- 9.10. – 26

10.10. – 26
 11.10. – выходной
 12.11. – выходной
 13.10. – 26
 14.10. – 25
 15.10. – 25
 16.10. – 25
 17.10. – 27
 18.10. – выходной
 19.10. – выходной
 20.10. – 28
 21.10. – 24
 22.10. – 24
 23.10. – 21
 24.10. – 21
 25.10. – выходной
 26.10. – выходной
 27.10. – 23
 28.10. – 22
 29.10. – 22
 30.11. – 28

Определите среднесписочную численность работников за ноябрь.

Задача № 4.

В магазине по списку работников на 1.05. состояло 76 человек, 5 мая принято на работу 3 человека, 15 мая уволено 2 человека, 26 мая принято 3 человека. До конца месяца изменений численности работников не было.

Вычислить:

Среднесписочную численность работников за май месяц.

Списочную численность работников на 1 июня.

Задача № 5.

По данным табеля выхода работников на работу за апрель месяц известно, что сумма явок на работу составила 6230 человек-дней, сумма неявок – 420 человек-дней.

Определить среднесписочное число работников за апрель.

Вопросы для самоконтроля.

1. Что понимается под себестоимостью продукции.
2. Каков состав затрат, включаемых в себестоимость продукции?
3. Как делятся затраты по способу их отнесения по видам продукции?
4. Каковы цели планирования себестоимости?
5. Какие материалы могут использовать при планировании себестоимости?
6. Какие формы и системы оплаты труда используются в промышленности?
7. Какова методика начисления заработной платы производственным рабочим?
8. Что представляет собой калькуляция затрат производства продукции.
9. Как устанавливаются расходы по прямым затратам по видам продукции?
10. Как распределить цеховые и общепроизводственные расходы по видам продукции?
11. Как формируется прибыль от продажи продукции?
12. Какие показатели используют для оценки рентабельности производства?
13. Какие методы используют при планировании прибыли?
14. Каковы пути снижения себестоимости продукции и увеличения прибыли промышленных предприятий?

Отсюда можно рассчитать планируемую сумму прибыли, задавая установленные плановые показатели.

$$\Pi = V \times (\Pi - U_{\text{Иперем}}) - И_{\text{пост}}$$

Например: Промышленное предприятие запланировало выпуск продукции «А» в количестве 2850 кг. Постоянные издержки при этом составят 2800 руб., переменные издержки составят 5,32 руб. на единицу продукции. Реализовывать продукцию собираются исходя из рыночных цен по 8,7 руб. за единицу продукции.

Рассчитать план прибыли от реализации продукции «А».

Решение:

$$\Pi = V \times (\Pi - U_{\text{Иперем}}) - И_{\text{пост}}$$

Где:

$V = 2850$ кг, $\Pi = 8,70$ руб., $U_{\text{Иперем}} = 5,32$ руб.

$И_{\text{пост}} = 2800$ руб.

План прибыли составит:

$$\Pi = 2850 \times (8,70 - 5,32) - 2800 = 6833 \text{ руб.}$$

Предприятие имеет возможность целенаправленно управлять соотношением постоянных и переменных издержек в целях повышения эффективности хозяйственной деятельности. Это управление сводится к изменению значения доли постоянных издержек в общей сумме расходов при различных тенденциях конъюнктуры товарного рынка и стадиях жизненного цикла товаров.

При неблагоприятной конъюнктуре товарного рынка, когда падает объем реализации продукции необходимо принимать меры по снижению постоянных издержек, а при благоприятной ситуации, такие меры могут быть ослаблены и предприятие может расширять инвестиции в реконструкцию и модернизацию основных фондов.

При управлении переменными затратами основной задачей должна быть постоянная их экономия, так как между суммой этих затрат и объемом производства и реализации продукции существует прямая зависимость.

Задача № 6.

Списочная численность работников организации начавшей свою деятельность с 24 июля, следующая:

24 июля – 57 чел.

25 июля – 57 чел.

26 июля – выходной

27 июля – выходной

28 июля – 58 человек

29 июля – 58 человек

30 июля – 62 человек

31 июля – 66 человек

Определять среднесписочную численность работников за июль месяц.

Задача № 7.

Среднесписочная численность работников организации составила (человек).

За январь – 500 чел.

За февраль – 490 чел.

За март – 520 чел.

За апрель – 510 чел.

За май – 480 чел.

За июнь – 500 чел.

Определите среднесписочную численность работников за I и III кварталы и за полугодие.

Задача № 8.

Списочная численность работников организации составила (человек)

На 1 января – 320

На 1 февраля – 350

На 1 марта – 352

На 1 апреля 356

Среднесписочная численность работников второй организации составила (человек)

За январь 300 чел.

За февраль 310 чел.

За март 350 чел.

На основании приведенных данных определите по каждой организации среднесписочную численность работников за I квартал.

Объясните, какие виды средних использовали при расчетах и почему?

Задача № 9.

Имеются следующие данные о списочной численности работников по организации (человек).

На 1 января – 250
 На 1 февраля – 252
 На 1 марта – 256
 На 1 апреля – 257
 На 1 мая – 262
 На 1 июня – 268
 На 1 июля – 272
 На 1 августа – 274
 На 1 сентября – 280
 На 1 октября – 282
 На 1 ноября – 286
 На 1 декабря – 284
 На 1 января – 282

Исчислите среднесписочное число работников за каждый квартал, по полугодиям и за весь год.

Задача № 10.

Среднесписочная численность работников организации составила (человек).

Январь – 500
 Февраль – 540
 Март – 560
 Апрель – 530
 Май – 518
 Июнь – 510
 Июль – 560
 Август – 570
 Сентябрь – 564
 Октябрь – 560

Балансовая прибыль равна прибыли от продаж продукции плюс операционные доходы минус операционные расходы плюс внереализационные доходы и минус внереализационные расходы.

Для оценки эффективности производства используются показатели рентабельности.

$$\bullet \text{ Рентабельность производства} = \frac{\text{Сумма прибыли от продажи продукции}}{\text{Себестоимость реализованной продукции}} \times 100$$

$$\bullet \text{ Рентабельность продаж} = \frac{\text{Сумма прибыли от продажи продукции}}{\text{Объем выручки от реализации продукции}} \times 100$$

Кроме этого в промышленных предприятиях эффективность хозяйственной деятельности можно характеризовать показателями рентабельности, отношением суммы балансовой или чистой прибыли:

- к среднегодовой стоимости основных и оборотных средств
- к экономическим ресурсам

Планирование прибыли осуществляется следующими методами:

1. Метод прямого счета.

Планирование осуществляют по видам продукции, с последующим суммированием результат в целом по предприятию.

$$\text{План прибыли от продаж} = \text{Планируемая выручка от продажи продукции} - \text{Полная себестоимость реализуемой продукции по плану}$$

Отдельно планируют доходы и расходы от операционной деятельности.

2. Эффективным средством прогнозирования прибыли является использование взаимосвязи издержек производства, объема реализации и прибыли, или, построение графиков прибыльности для каждого вида продукции.

С помощью графика прибыльности определяется точка безубыточности и затем необходимый объем производства для обеспечения получения целевой прибыли.

Расчет объема производства в это случае осуществляют по формуле

$$V = (П + И_{\text{пост}}) : (Ц - У_{\text{перем}})$$

Где:

V - объем производства, обеспечивающий получение желаемой прибыли;

$П$ - целевая (необходимая) прибыль, руб.

$И_{\text{пост}}$ - издержки постоянные, руб.

$У_{\text{перем}}$ - издержки переменные на единицу продукции

$Ц$ - цена изделия, руб.

Эти сметы составляются по такой же методике как и в сфере товарного обращения.

После составления всех смет косвенные расходы распределяются по видам продукции пропорционально заработной плате производственных рабочих.

Определяют:

$$1. \text{ Удельный вес заработной платы} = \frac{\text{Заработная плата производственных рабочих по каждому виду продукции}}{\text{Общую сумму заработной платы производственных рабочих}} \times 100\%$$

2. Косвенные расходы, приходящиеся на каждый вид продукции

$$\text{Косвенные расходы всего} \times \text{Удельный вес заработной платы по видам продукции} \div 100$$

8. Сумма прямых затрат и косвенных, составляет производственную себестоимости выпускаемой продукции.

9. Кроме этого в калькуляцию включают внепроизводственные расходы. Смета затрат составляется отдельно и сюда входят затраты, связанные с реализацией продукции (упаковка, отгрузка, реклама, расходы по хранению на складе и др.).

По видам продукции внепроизводственные расходы распределяют пропорционально производственной себестоимости.

10. Производственные и внепроизводственные расходы составляют полную себестоимость продукции.

Если в плановую калькуляцию включить показатель рентабельности в процентах к полной себестоимости и размер НДС, то можно определять оптово-отпускную цену продукции.

2.4. Формирование прибыли промышленного предприятия. Рентабельность производства. Планирование прибыли.

Обобщающим показателем работы промышленных предприятий является финансовый результат.

Прибыль от продаж определяется как разность между выручкой от продаж (без НДС, акцизов) строка 010 формы № 2 бухгалтерского отчета и себестоимостью реализованной продукции, строка 020 формы № 2, коммерческими и управленческими расходами, строки 030 и 040 формы № 2.

Основной финансовый показатель балансовая прибыль, т.е. прибыль до налогообложения.

Ноябрь – 566

Декабрь – 580

Определите среднесписочную численность работников за год.

Задача № 11.

За январь месяц работникам организации произведены следующие выплаты, тыс. руб.

1	Начислена заработная плата по сдельным расценкам	120,0
2	Выплачены надбавки за выслугу лет	7,2
3	Начислена доплата за работу в ночное время	8,3
4	Начислен районный коэффициент	52,0
5	Начислены доплаты за работу в праздничные дни	12,6
6	Оплачены ежегодные очередные отпуска	27,4
7	Возмещены расходы на командировки	8,2
8	Начислены премии и вознаграждения, имеющие систематический характер	32,1
9	Выплачены пособия при рождении ребенка	40,8
10	Выплачены доходы по акциям	87,6

Определите сумму фонда заработной платы предприятия за январь месяц.

Задача № 12.

Работникам предприятия произведены следующие выплаты за июнь месяц, тыс.руб.

1	Начислена зарплата по тарифным ставкам за отработанное время	68,5
2	Заработная плата, выданная в неденежной форме	13,8
3	Произведена оплата дополнительных отпусков	8,3
4	Выплачены суммы пособий по временной нетрудоспособности	3,2
5	Выплачена денежная компенсация бесплатной форменной спецодежды	1,6
6	Оплата времени простоя по вине работодателя	2,4
7	Начислены надбавки работникам в связи с разъездным характером работы	5,6
8	Оплачены учебные отпуска работникам, обучающимся заочно	13,1
9	Выплачено пособие по уходу за ребенком	7,8
10	Произведены страховые выплаты по обязательному медицинскому страхованию	25,6

Определить сумму фонда заработной платы за июнь месяц.

Задача № 13.

Произведены следующие выплаты работникам предприятия за январь месяц, тыс. руб.

1	Выплачено комиссионное вознаграждение	185,3
2	Начислена разница в окладах при временном замещении	8,2
3	Произведены доплаты за работу в ночное время	3,6
4	Начислен районный коэффициент	32,5
5	Выплачены расходы на командировку	16,1
6	Начислена денежная компенсация за неиспользованный отпуск	25,3
7	Выплачены пособия при выходе на пенсию	7,4
8	Выплачены дивиденды по акциям	36,1

9	Начислено вознаграждение по итогам работы за год	87,2
10	Выплаты дополнительных перерывов в работе женщинам для кормления ребенка	2,5
11	Начислены ежемесячные премии	48,3

Определите сумму фонда заработной платы.

Задача № 14.

Рассчитайте сдельную расценку оплаты труда бригады магазина «Продукты».

В магазине работают 3 продавца: продавец I категории, выполняющий обязанности заведующего, месячный оклад 4600 руб., продавец II категории, месячный оклад 4240 руб., и продавец III категории, месячный оклад 3960 руб.

Годовой план объема продаж магазина 4390 тыс. руб.

Задача № 15.

Рассчитайте сдельную расценку бригады продавцов магазина «Одежда» если в магазине работают продавцы со следующим месячным окладом.

Продавец I категории 2 чел. 4200

Продавец II категории 3 чел. 3800

Продавец III категории 1 чел. 3600

Годовой план объема продаж магазина 10440 тыс. руб.

Задача № 16.

Рассчитайте сдельную расценку в % от товарооборота для бригады продавцов магазина.

В магазине работает продавец I категории месячный должностной оклад 4500 руб., продавец II категории с окладом 4200 руб., и продавец III категории с окладом 3800 руб.

Годовой план розничного товарооборота установлен 4290 тыс. руб.

Задача № 17.

Рассчитайте сдельную расценку в % товарооборота для бригады продавцов магазина.

В магазине работают 2 продавца I категории, месячный должностной оклад 4200 руб., и 3 продавца II категории с окладом 4000 руб.

Годовой план розничного товарооборота установлен 5800 тыс. руб.

9. Всего начислено заработной платы рабочему

Итого начислено заработной платы + Сумма районного коэффициента

Оплата труда служащих и младшего обслуживающего персонала производится по повременной системе.

Порядок начисления заработной платы, этим категориям работникам, такой же как и в других отраслях, рассмотренных ранее.

Планирование расходов на оплату труда в промышленных предприятиях осуществляют различными методами: исходя из методики начисления заработной платы, опытно-статистическим методом. Принцип планирования аналогичен, рассмотренному ранее, в сфере товарного обращения.

2.3. Калькуляция затрат на производство товара.

Одним из методов планирования себестоимости выпущенной продукции является метод калькуляции. С помощью этого метода обосновывается величина затрат на единицу продукции. Калькуляция себестоимости производится по отдельным видам продукции и представляет собой расчет затрат по калькуляционным статьям расходов.

1. Сырье, основные материалы, полуфабрикаты

Затраты в калькуляцию переносят из соответствующих расчетов потребности сырья.

2. Вспомогательные материалы – затраты также переносят из расчета потребности во вспомогательных материалах.

3. Топливо и энергия для производственных нужд - берутся их соответствующего расчета потребности топлива и электроэнергии для производственных нужд.

4. Заработная плата производственных рабочих – сумму по видам продукции заносят из плана по труду.

5. Отчисления на социальные нужды рассчитывают в размере 26 % от заработной платы производственных рабочих.

6. Сумма этих калькуляционных статей затрат составляет прямые затраты на выпуск продукции.

7. Косвенные затраты (цеховые и общепроизводственные расходы) являются комплексными и планируют их прежде всего в целом по предприятию, т.е. составляют отдельные сметы.

Сюда включают: амортизацию основных средств, малоценных и быстроизнашивающихся предметов, заработную плату управленческого персонала, с отчислениями на социальные нужды, расходы на содержание помещений, расходы на содержание аппарата управления и др.

тарифные ставки по каждому разряду. Кроме этого предусматривают доплаты и положение о премировании.

Методика начисления сдельной (бригадной) заработной платы рабочим:

1. Начисляется сдельная заработная плата бригады рабочих за фактический выпуск продукции:

Сдельная расценка за единицу продукции $\times$ Количество выпущенной продукции

2. Определяется месячная тарифная ставка каждого рабочего:

Часовая тарифная ставка рабочего $\times$ Количество отработанных часов за месяц

3. Определяется сдельная заработная плата на 1 рубль месячных тарифных ставок:

Сдельная заработная плата бригады

Сумма месячных тарифных ставок бригады

4. Начисляется сдельная заработная плата каждому рабочему за месяц:

Месячная тарифная ставка каждого рабочего $\times$ Сдельная заработная плата на 1 рубль месячной тарифной ставки

5. Кроме основной заработной платы рабочим начисляют доплаты. Доплаты могут устанавливаться либо в рублях или в процентах к месячной тарифной ставке.

Доплаты производятся: за руководство бригадой, за работу в ночное время, во вредных условиях:

- А) Сумма доплаты за работу в ночное время

Часовая тарифная ставка $\times$ Число отработанных часов в ночное время

- Б) Сумма доплат = $\frac{\text{Месячная тарифная ставка} \times \% \text{ доплат}}{100}$

6. Премирование работников может производиться за индивидуальные и коллективные результаты труда по основным показателям: выполнение и перевыполнение планов выпуска продукции, повышения качества выпускаемой продукции.

Сумма премии = $\frac{\text{Месячная тарифная ставка рабочего} \times \% \text{ премии}}{100}$

7. Итого начислено заработной платы рабочему

Сдельная заработная + Сумма доплат + Сумма премий
плата рабочего

8. Ко всей начисленной заработной плате работникам начисляют районный коэффициент

Итого начислено заработной платы $\times \% \text{ районного коэффициента}$

100

Задача № 18.

В магазине «Продукты» продавец I категории (месячный оклад 4620 руб.), продавец II категории (месячный оклад 4200 руб.) и контролер-кассир III категории (3700 руб.). Продавец I категории выполняет обязанности заведующего. В апреле заведующий проработал 17 дней, продавец II категории – 19, контролер-кассир III категории полный месяц 21 день.

План объема продаж на апрель месяц 590,0 тыс. руб. Фактически реализовано товаров в апреле 627,2 тыс. руб.

В соответствии с действующим положением об оплате труда работники премируются за выполнение плана продаж за месяц в размере 18 % месячного оклада, за каждый процент перевыполнения плана до 5 % по 2 % месячного оклада, свыше 5 % по 1 %.

Условия для премирования выполнены.

Доплата за заведование предусмотрена 15 % месячного оклада.

Районный коэффициент 40 %. Сдельная расценка составляет 2,55 % к объему продаж.

Задача № 19.

Начислите заработную плату работникам магазина «Промтовары» за февраль. В магазине работают продавец I категории (оклад 7700 руб.), продавец II категории (оклад 7000 руб.) и контролер-кассир III категории (оклад 6500 руб.).

Продавец I категории выполняет обязанности заведующего магазина, доплата за заведование 20 %. Заведующий и контролер-кассир работали по 14 дней, а продавец II категории полный месяц – 18 дней. Фактический объем продаж в феврале составил 600 тыс. руб., в январе 580 тыс. руб. Бригадная сдельная расценка 3,65 % от объема продаж.

Положением о премировании предусмотрено, что продавцы премируются за прирост объема продаж 15 %, за каждый процент прироста до 3 % по 2 %, свыше 3 % по 1 %.

Условия премирования выполнены. Районный коэффициент 40 %.

Задача № 20.

Начислите заработную плату за сентябрь, работникам овощного магазина: заведующему, продавцу и рабочему. Сумма валового дохода за месяц составила 135400 руб., материальных затрат 90100 руб. Прибыль рассчитана в сумме 24200 руб.

Заработную плату распределите между работниками следующим образом: заведующему – 42%, продавцу – 33%, рабочему – 25%.

Задача № 21.

Начислите заработную плату работникам продовольственного магазина.

В магазине работают: продавец I категории (месячный оклад 4800 руб.), продавец II категории (4400 руб.) и контролер-кассир III категории (3900 руб.).

Продавец I категории выполняет обязанности заведующего. В апреле месяце заведующий проработал 17 дней, продавец II категории 19 дней, контролер-кассир III категории полный месяц 21 день. План розничного товарооборота 607,3 тыс. руб., фактически реализовано товаров – 641,3 тыс. руб.

В соответствии с действующим положением об оплате труда продавцы и заведующие магазинами премируются за выполнения плана продаж за месяц в размере 18 % месячного оклада, за каждый % перевыполнения от 1% - 5% - в размере 2%, свыше 5% - 1%.

Условия премирования выполнены. За выполнение обязанностей заведующего продавцу I категории произвести доплату в размере 15%. Районный коэффициент 40 %. Сдельная расценка установлена 2,16 от оборота.

Задача № 22.

Начислите заработную плату работникам промышленного магазина за февраль месяц по бригадной сдельной расценке 3% от товарооборота.

В магазине работает продавец I категории, исполняющий обязанности заведующего (оклад 3800 руб.), продавец II категории (оклад 3500 руб.) и продавец III категории (оклад 3200 руб.).

Заведующий магазином и продавец II категории отработали по 23 дня из 26 рабочих дней, продавец III категории – полный месяц.

Фактически товарооборот за февраль составил 385000 руб., за январь 375360 руб.

Доплата за выполнение обязанностей заведующего установлена в размере 20% должностного оклада.

Согласно положению об оплате труда премирование работников осуществляется за достижение прироста товарооборота по сравнению с его объемом за предшествующий месяц – в размере 15% месячного оклада, за каждый процент прироста товарооборота по 1,2%.

Все условия для премирования выполнены. Районный коэффициент 40%.

Постоянные затраты практически не изменяются с ростом объема выпуска (расходы по управлению цехом или предприятием). Переменные расходы – сумма, которых непосредственно зависит от объемов производства (сырье, материалы, топливо, заработная плата производственных рабочих и т.д.).

В зависимости от вида затрат различают себестоимость:

- производственную – это все прямые и косвенные расходы
- полную – это производственная себестоимость + внепроизводственные расходы (коммерческие)

Основной целью планирование себестоимости является определение затрат по выпуску определенного вида продукции и оптимизация текущих затрат на основе рационального использования всех видов ресурсов, что является основной базой для разработки оптимальных цен.

Исходными данными для разработки плана себестоимости производства и реализации продукции являются:

- плановые показатели производства и реализации продукции;
- плановые размеры прибыли;
- действующие нормы затрат сырья, материалов, топлива;
- план материально-технического снабжения;
- план по труду;
- материалы анализа расходов, и резервы снижения себестоимости продукции.

2.2. Оплата труда на промышленных предприятиях. Планирование расходов на оплату труда.

Все работники промышленных предприятий в зависимости от выполняемых функций распределяются по категориям: рабочие, служащие и младший обслуживающий персонал.

Производственные рабочие, непосредственно-занятые выпуском продукции, в основном оплачиваются по сдельно-премиальной системе.

Для этой категории работников в Положении об оплате труда предусматриваются сдельные расценки за единицу выпущенной продукции.

Сдельная расценка определяется путем деления дневных или месячных тарифных ставок на норму выработки за соответствующий период.

Сдельная расценка бригады =
$$\frac{\text{Сумма дневных тарифных ставок}}{\text{Норма выработки бригады за день}}$$
 за единицу продукции

Каждому рабочему промышленности присваивается тарифный разряд, в зависимости от его квалификации. В Положении об оплате труда предусматриваются также часовые

Тема 2. Издержки производства и финансовые результаты промышленного предприятия.

- 2.1. Издержки производства и себестоимость продукции.
- 2.2. Оплата труда на промышленных предприятиях. Планирование расходов на оплату труда.
- 2.3. Калькуляция затрат на производство товара.
- 2.4. Формирование прибыли промышленного предприятия. Рентабельность производства. Планирование прибыли.

2.1. Издержки производства и себестоимость продукции.

Издержки производства – это текущие затраты, связанные с производством и реализацией продукции. В себестоимость продукции относят все издержки производства, кроме расходов компенсируемых за счет прибыли, т.е. затрат связанных с упущениями в хозяйственной деятельности, и расходов будущих периодов.

Затраты, формирующие себестоимость имеют большое значение, так как они прямо связаны с формированием финансового результата производственной деятельности.

Себестоимость продукции группируется по производственному назначению и месту возникновения в процессе производства и реализации продукции по статьям калькуляции:

1. Основное сырье и материалы
2. Вспомогательные материалы
3. Топливо для технологических целей
4. Транспортные расходы по перевозке сырья, материалов
5. Зарботная плата производственных рабочих
6. Отчисления на социальные нужды
7. Общепроизводственные и цеховые расходы
8. Внепроизводственные расходы (коммерческие)

В зависимости от способа отнесения затрат на себестоимость отдельных видов продукции различают:

- Прямые расходы – непосредственно связанные с выпуском конкретных видов изделий, к ним относят первые 6 статей затрат.
- Косвенные расходы – связаны с изготовлением различных видов продукции, к ним относятся общепроизводственные, цеховые и внепроизводственные расходы.

По отношению к объему производства затраты подразделяются на постоянные и переменные.

Задача № 23.

Начислите заработную плату продавцу магазина, где применяется сдельно-повременная форма оплаты труда.

Положением об оплате труда предусмотрено, что 60% заработной платы выплачивается за отработанное время (повременно), 40% по сдельно индивидуальной расценке.

Месячный оклад продавца 4500 руб. Продавец проработал 22 дня из 26 дней.

Фактический оборот магазина составил 70,2 тыс. руб.

Сдельная расценка составляет 3,53% от оборота. Районный коэффициент 40%.

Задача № 24.

Начислите заработную плату работникам магазина, реализующего универсальный ассортимент товаров за июнь месяц.

Сумма валового дохода за месяц составила 45200 руб., материальные затраты 25000 руб. Размер отчислений на заработную плату работникам 58 % от хозрасчетного дохода. Месячный оклад продавца I категории, выполняющего обязанности заведующего 3800 руб., отработал 22 дня из 26 дней, продавец II категории – оклад 3700 руб., отработал 25 дней, продавец III категории оклад 3660 руб., отработал 20 дней. Доплата за заведование 400 руб.

Задача № 25.

Начислите заработную плату за октябрь работникам овощного магазина: заведующему, продавцу и рабочему. Сумма валового дохода за месяц составила 45600 руб., прибыль рассчитана в сумме 9826 руб.

Заработную плату распределите между работниками следующим образом: заведующему – 42%, продавцу – 33%, рабочему – 25%.

Заведующий проработал полностью 24 рабочих дня, продавец 21 день, рабочий 22 дня.

Задача № 26.

Начислите заработную плату работникам киоска за октябрь месяц.

Объем продаж товаров за октябрь составил 261,0 тыс. руб. при плане 250,0 тыс. руб.

В киоске работают заведующий и продавец. Месячный оклад работников по 3600 руб. Сдельная расценка составляет 3,2% к объему продаж.

Оба работника проработали полный месяц. Работникам установлена премия 10 % от месячного оклада. Заведующему предусматривается 55% заработной платы, продавцу 45%. Районный коэффициент 40%.

Задача № 27.

Начислить заработную плату за сентябрь продавцам палатки «Промышленные товары», заведующему и продавцу. Объем продажи товаров в сентябре составил 320 тыс. руб. при плане 295,0 тыс. руб. Сдельная расценка 2,85 % к объему продаж. Заведующий из 26 рабочих дней отработал 24 дня, продавец 19 дней. Месячный оклад продавцов 3500 руб. премия за выполнение плана установлена 10 %. Условия премирования выполнены. Районный коэффициент 40 %.

Сдельная заработная плата распределяется заведующему-55 %, продавцу – 45 % при условии работы полный рабочий месяц.

Задача № 28.

Начислите заработную плату работникам коммерческого киоска за апрель, продавцу и рабочему. Объем продаж за месяц 80000 руб. Оплата труда производится в размере 5 % от суммы выручки.

Распределите заработок между работниками киоска следующим образом: продавцу – 60 %, рабочему – 40 %.

Задача № 29.

Начислите заработную плату работникам палатки.

Фактически товарооборот за месяц 150,0 тыс. руб. Расценка составляет 5,2 % от товарооборота. В палатке работают 2 продавца, один выполняет обязанности заведующего, заведующий проработал 24 дня, продавец 22 дня из 26 рабочих дней. Доля заведующего в заработной плате 55 %, продавца 45 % (при условии работы полный месяц).

Премия установлена 10 % от сдельной заработной платы. Все условия для премирования выполнены. Районный коэффициент 40 %.

1. Расход условного топлива на выпуск продукции
 $\text{План выпуска продукции} \times \text{Норма расхода условного топлива на единицу продукции}$
2. Расход натурального топлива на выпуск продукции

Расход условного топлива

Коэффициент перевода в натуральное топливо

3. Стоимость топлива исходя из цены с включением накладных расходов по доставке топлива

Расход натурального топлива $\times$ Цена за единицу топлива

Вопросы для самоконтроля.

1. Что понимается под промышленной продукцией?
2. Какие виды продукции различают по степени готовности?
3. Какие показатели характеризуют объемы промышленной деятельности?
4. Что понимается под маркетинговой политикой предприятия?
5. Какую отчетность заполняют промышленные предприятия по выпуску и реализации продукции и где берут данные для заполнения?
6. Что понимается под производственной мощностью промышленного предприятия?
7. Как рассчитать производственную мощность (исходные данные, методика расчета)?
8. Каковы задачи планирования производственной программы?
9. Какие материалы используют при планировании производственной программы?
10. Как рассчитать для промышленного предприятия объем производства продукции и как провести его обоснование?
11. Как рассчитать потребность предприятия в основном сырье?
12. Как рассчитать потребность во вспомогательном сырье?

Если сырьевых ресурсов у предприятия достаточно и спрос может быть увеличен, то ориентируются на достаточность производственных мощностей и возможности их увеличения.

При наличии достаточных сырьевых ресурсов и производственных мощностей, то основой является спрос потребителей и возможности по расширению сегмента рынка.

При наличии спроса потребителей и производственных мощностей главным условием является увеличение сырьевых ресурсов для выпуска продукции.

Планирование выпуска продукции осуществляется в натуральных показателях, а затем с использованием цен на продукцию рассчитывают план выпуска в стоимостном выражении.

1.5. Расчет потребности в сырье, материалах и топливе.

План материально-технического снабжения предприятий сырьем, материалами, топливом составляется на основе производственной программы и установленных норм затрат. Этот план составляется не только в натуральном, но и в денежном выражении.

1. План расхода основного сырья для производств, где устанавливаются нормы выхода готовой продукции из сырья (хлебопекарная, винодельческая) определяется в следующем порядке:

- А) Расход основного сырья в натуральных единицах = $\frac{\text{План выпуска продукции}}{\text{Норма выхода готовой продукции}} \times 100$
 Б) Расход основного сырья по стоимости = $\frac{\text{План расхода сырья в натуральных единицах}}{\text{Цена за единицу сырья}} \times 100$

2. План расхода основного сырья для производств, где устанавливается норма расхода сырья на единицу готовой продукции, определяют:

- А) Расход сырья в натуральных единицах = $\frac{\text{План выпуска продукции} \times \text{Норма расхода сырья на единицу продукции}}{\text{План расхода вспомогательного сырья}} \times 100$

План расхода вспомогательного сырья планируют исходя из плана выпуска продукции, расхода основного сырья и норм расхода вспомогательных материалов на единицу сырья или единицу готовой продукции.

План расхода вспомогательного сырья в натуральных единицах

План расхода основного сырья $\times$ Норма расхода на единицу основного сырья или

План выпуска продукции $\times$ Норма расхода на единицу готовой продукции

Также рассчитывается план расхода вспомогательных материалов в стоимостной оценке.

Расчет потребности в топливе для производственных нужд производится исходя из плана выпуска продукции и норм расхода условного топлива.

Задача № 30.

Начислите заработную плату работникам овопного киоска.

Фактически объем продаж за месяц составил 180000 руб.

Оплата труда производится в размере 4,8 % от суммы продаж. В киоске работают 3 продавца, один из них выполняет обязанности заведующего. Все работники проработали полный месяц.

Заработная плата распределяется между работниками следующим образом: заведующему 40 %, продавцам по 30 %. Премии не предусмотрены. Районный коэффициент 40 %.

Задача № 31.

Начислите заработную плату работникам магазина «Хлеб» за июль месяц. В магазине работают: продавец I категории, выполняющий обязанности заведующего (месячный оклад 4300 руб.), отработал 23 дня, продавец II категории (месячный оклад 4100 руб.), отработал полный месяц 25 дней.

Фактический объем продаж хлеба за июль составил 326,0 тыс. руб., при плане 316,0 тыс. руб.

Сдельная расценка 3,0 % от объема продаж. Доплата за заведование – 15 %.

Премии за выполнение плана объема продаж – 15 %, за каждый процент перевыполнения по 2,0 %.

Районный коэффициент 40 %.

Задача № 32.

Определите размер премии работникам в %, если темп роста объема продаж составил 109,2 %.

Премии установлены за прирост объема продаж – 17,0 %, за каждый процент до 6,0 % по 2,0 %, свыше 6,0 % по 0,7 %.

Задача № 33.

Определите сдельную заработную плату заведующему палатки, если фактический объем продажи товаров составил 180200 руб., сдельная расценка составляет 5,20 %. В палатке работают два работника. Заведующий проработал 18 дней из 25 рабочих дней, а продавец полностью.

Задача № 34.

Определите сумму премии продавцу, если процент премии рассчитан 25,5 %, месячный оклад составляет 4500 руб. Продавец отработал 20 дней из 26 рабочих дней. Сумма сдельной заработной платы составила 5840 руб.

Задача № 35.

Определить сумму районного коэффициента для продавца.

Если районный коэффициент составляет 40 %. Месячный должностной оклад продавца 4800 руб.

Начислено заработной платы продавцу без районного коэффициента 5920 руб. Продавец проработал 24 дня из 26 рабочих дней.

Задача № 36.

Начислить сдельную заработную плату продавцу за март месяц. Месячный должностной оклад продавца 5200 руб. Продавец проработал 22 дня из 26 рабочих дней. План объема продажи товаров за март месяц составил 285,0 тыс. руб., фактический – 292,0 тыс. руб. Сдельная расценка – 3,45 %.

Задача № 37.

Определите сумму доплаты продавцу за заведование магазином, если % доплаты установлен 20 %. Месячный должностной оклад 5300 руб., сумма начисленной сдельной заработной платы – 6400 руб. Продавец проработал 20 дней из 26 рабочих дней.

Задача № 38.

Начислите заработную плату председателю правления (оклад 8200 руб.), экономисту I категории (оклад 7800 руб.) и секретарю-машинистке (оклад 4000 руб.) за март и премию за I квартал.

План объема продаж за март выполнен на 101,5 %. План прибыли за I квартал выполнен.

Экономисту и секретарю установлена доплата за работу на компьютере 15,0 % месячного оклада за отработанное время.

Положением об оплате труда предусмотрено премирование за выполнение плана 20 %, за каждый процент перевыполнения по 3 % месячного оклада. За выполнение плана

- Интенсивное улучшение – достигается путем повышения степени загрузки оборудования в единицу времени на основе совершенствования технологии производства, повышение квалификации рабочих, современное обеспечение сырьем и материалами, сокращение неоправданных простоев оборудования.

1.4. Планирование производственной программы промышленного предприятия.

Производственная программа определяет необходимый объем производства продукции в плановом периоде, соответствующий по номенклатуре, ассортименту и качеству требованиям плана продаж.

При составлении плана выпуска ставят следующие задачи:

- Обосновать плановый выпуск продукции
- Увязать задание по выпуску с сырьевыми ресурсами, производственными мощностями и спросом потребителей

При составлении плана выпуска используются следующие материалы:

1. Материалы анализа выпуска и реализации продукции за предыдущие годы.
2. Заказы потребителей, выявленные в процессе изучения рынка возможного объема продаж, доля продукции предприятия на рынке.
3. Нормы потребления отдельных видов продовольственных товаров и численность населения в регионе.
4. Производственные мощности предприятия.
5. Обеспеченность предприятия сырьем и материалами.

Определение потребности в продукции различно по видам производств.

1. Выпуск хлебобулочных изделий, кондитерских, безалкогольных напитков и других продуктов для местного рынка рассчитывается исходя из норм потребления (среднедушевого) и численности обслуживаемого населения.

$$A) \text{ Потребность продукции} = \frac{\text{Норма потребления}}{\text{в день}} \times \frac{\text{Численность населения}}{\text{в день}} \times \text{Число дней в году}$$

$$B) \text{ План выпуска продукции для конкретного предприятия} = \frac{\text{Потребность в продукции} \times \text{Доля предприятия на рынке}}{100}$$

2. Выпуск продукции, которая направляется за пределы региона, определяется исходя из заявок потребителей и заключенных договоров на поставку продукции.

Для проверки обоснованности плана выпуска продукции увязывают с обеспеченностью сырьем и материалами, производственными мощностями и спросом потребителей.

2. Вес изделий выпекаемых за один оборот

Количество изделий за один оборот $\times$ Вес одного изделия

3. Время выпечки за один оборот = время выпечки + подготовительно-заключительное время

4. Полезное время работы печей

Полное время работы пекарни – Время технологических простоев

5. Количество оборотов за сутки

$$\frac{\text{Полезное время работы}}{\text{Время выпечки за один оборот}}$$

6. Суточная производственная мощность

Вес изделий выпекаемых за один оборот $\times$ Количество оборотов

Общая производственная мощность хлебозавода складывается из производительности всех используемых печей и зависит от сменности работы оборудования.

В течение отчетного периода оборудование может вводиться и выбываться, в этом случае рассчитывают среднегодовую мощность.

$$M_{\text{ср}} = M_{\text{н}} + (M_{\text{ввод}} \times T_1) / 12 - (M_{\text{выб}} \times T_2) / 12$$

Где:

$M_{\text{ср}}$ – среднегодовая мощность предприятия;

$M_{\text{н}}$ – мощность на начало года;

$M_{\text{ввод}}$ – мощность выбывающая в течение года;

T_1 – количество полных месяцев до конца года с момента ввода;

T_2 – количество полных месяцев до конца года с момента выбытия.

Уровень использования производственной мощности измеряется коэффициентом использования:

$$K_M = \frac{B}{M_{\text{ср}}}$$

Где:

B – количество фактически произведенной продукции за год

$M_{\text{ср}}$ – среднегодовая производственная мощность.

Улучшение использования производственной мощности является важнейшей задачей любого предприятия.

Оно может происходить в двух направлениях:

- Экстенсивное улучшение – предполагает увеличение времени работы действующего оборудования, а также снижение доли недействующего оборудования.

прибыли за квартал в размере 8 % к сумме месячных окладов за отработанное время за квартал.

Экономист проработал в марте 17 дней, остальные работники – полный месяц 22 дня.

Январь и февраль работники отработали полностью. Районный коэффициент 40 %.

Задача № 39.

Начислите заработную плату экономисту предприятия за сентябрь и премию за III квартал.

Месячный должностной оклад экономиста 8000 руб. В сентябре экономист отработал 16 дней из 22 рабочих дней, в октябре и августе – полностью.

План объема продажи товаров за сентябрь выполнен на 106,0 %, план прибыли за III квартал выполнен на 107,5 %, план заготовительного оборота за III квартал выполнен на 101,5 %.

В положении об оплате труда предусмотрено ежемесячное премирование за выполнение объема продажи товара в размере 20 % и за каждый процент перевыполнения по 2,0 %, а также ежеквартальное премирование за выполнение заготовительного оборота – 15,0 %, и прибыль – 10,0 %.

Районный коэффициент 40,0 %.

Задача № 40.

Начислите заработную плату за сентябрь директору (оклад 9500 руб.), бухгалтеру I категории (оклад 9100 руб.), и зав. складом (оклад 5380 руб.) Оптовой базы.

Экономист отработал в сентябре 15 дней, остальные работники – полный месяц, 22 дня. При плане 14600 тыс. руб., фактический объем продаж за III квартал составил 15300 тыс. руб. Обеспечено 100 % выполнения обязательств по поставкам товаров в соответствии с заключительными договорами. План прибыли за III квартал выполнен.

Июль и август работники отработали полностью.

Положением об оплате труда предусмотрено ежемесячное премирование за 100 % выполнения обязательств по поставкам товаров в размере 18,0 %, за достижение планового объема продаж – 10,0 %, за каждый процент перевыполнения по 3,0 %, а также ежеквартальное за выполнение плана прибыли – 5,0 % от суммы окладов за фактически отработанное время за квартал. Районный коэффициент – 40,0 %.

Задача № 41.

Определите сумму премии бухгалтеру за март месяц, если его оклад 8500 руб. Премии предусмотрены: за выполнение плана объема продаж – 18,0 %, за каждый процент перевыполнения по 0,5 %, за выполнение плана прибыли – 5,0 %. План объема продаж выполнен на 102,6 %, план прибыли на 103,0 %.

Задача № 42.

Определять основную заработную плату бухгалтеру (оклад за отработанное время и премии) за месяц, если месячный должностной оклад 8200 руб., сумма премии составила 1840 руб. Рабочих дней в месяц 22, отработано 16 дней.

Задача № 43.

Начислите заработную плату директору (оклад 7500 руб.), бухгалтеру I категории (оклад 6700 руб.).

Директор отработал полный месяц, бухгалтер 20 дней из 22 дней.

Фактический объем продаж составил 2410 тыс. руб., при плане 2300 тыс. руб.

Обеспечено 100% - ное выполнение обязательств по поставкам товаров в соответствии с заключенными договорами. План прибыли выполнен.

Положением об оплате труда предусмотрено ежемесячное премирование за 100% - ное выполнение обязательств по поставкам товаров в размере 5%, за достижение планового объема продаж - 10%, за каждый процент перевыполнения - 3%, за выполнение плана прибыли - 4% от оклада за проработанное время.

Районный коэффициент - 40%.

Задача № 44.

Начислите заработную плату за март председателю правления оклад (5100 руб.), его заместителю по экономическим вопросам (оклад 4500 руб.), экономисту II категории (оклад 4100 руб.).

План розничного товарооборота за март выполнен на 100,9%.

План прибыли за I квартал выполнен.

Положением об оплате труда предусмотрено премирование за достижение планового объема продаж в размере 20%, за каждый процент его перевыполнения - 3% месячного оклада.

Раздел II «Отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами по видам и деятельности».

По свободным строкам раздела вписываются подразделения организации в соответствии с классификатором и показывается объем отгруженной продукции по каждому подразделению.

Раздел V «Производство и отгрузка по видам продукции и услуг».

При заполнении этого раздела промышленные предприятия отражают:

1. В графах А и В по свободным строкам записываются наименования произведенных видов продукции и единиц измерения, в соответствии с перечнем, определенным органами государственной статистики.
2. В графах Г и Д записываются коды по общероссийскому классификатору продукции.
3. В графе Б проставляется код «50».
4. В графе 1 показывается объем произведенной продукции, как из собственного сырья, так и из сырья заказчика. Данные для заполнения берут на основе сменных производственных отчетов по счету «Готовая продукция» книга К – 30.
5. В графе 2, 3, 4 отражается объем отгруженной продукции.
6. В графе 5 отражаются остатки готовой продукции собственного производства.

1.3.Производственная мощность предприятий.

Производственная мощность предприятия – это максимально возможный выпуск продукции за единицу времени при полном использовании оборудования.

Производственная мощность предприятия выражается в натуральных единицах объема выпуска продукции. В потребительской кооперации основным видом производства является хлебопечение.

Производственная мощность хлебопечения рассчитывается исходя из:

1. Составу и количества технологического оборудования (печей), его производительности (вместимости);
2. Времени работы единицы оборудования, времени простоев – подготовительно-заключительных операций;
3. Режиму работы предприятия (число дней, смен, продолжительности смены).

Расчет производственной мощности хлебопекарен осуществляется в следующем порядке:

1. Количество изделий выпускаемый за один оборот
Количество изделий на одной лоплке × Количество лоплек

4. Реализованная продукция (РП) – стоимость отгруженной и фактически оплаченной продукции за определенный период времени.

Объем реализованной продукции является одним из основных показателей промышленного предприятия и является основой для планирования производственной программы.

Определение объема продаж включает в себя ряд маркетинговых мероприятий:

- исследование конъюнктуры рынка в результате чего производится сегментация рынка, определяется емкость рынка и вырабатывается стратегия исходя из возможных концепций маркетинга;
- планирование ассортимента, в результате чего разрабатывается ассортимент выпускаемой продукции в соответствии с запросами потребителей;
- оценка конкурентоспособности товара по сравнению с аналогичными товарами – конкурентами. При этом большое внимание уделяется качеству товаров. Качество выпускаемой продукции является фактором расширения сегментов рынка, увеличением объемов продаж, роста прибыли;
- планирование цены, это использование комплекса средств и методов ценообразования;
- прогнозирование объема продаж при помощи экономико-математических методов или экспертных оценок.

1.2. Ответность промышленных предприятий о выпуске и реализации продукции.

Все юридические лица, являющиеся коммерческими организациями, а также некоммерческими всех форм собственности, осуществляющие производство товаров составляют форму федерального государственного статистического наблюдения № П – 1 «Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг».

Раздел I «Общие экономические показатели».

По строке 01 отражается объем отгруженных товаров в порядке продажи, не зависимо от того поступили деньги на счет или нет.

Документами, подтверждающими отгрузку, являются: товарно-транспортная накладная, счет-фактура и др.

По строке 03 отражается остаток готовой промышленной продукции собственного производства, имеющийся на складах на конец месяца по учетным ценам, как сальдо по счету 43 ж/о 7/1.

За выполнение плана прибыли за квартал размере 8% к сумме месячных окладов за отработанное время за квартал. Экономист отработал в марте - 17 дней из 22 дней остальные работники - полный месяц. Условия для премирования соблюдены.

Январь и февраль работники отработали полностью.

Районный коэффициент -40%.

Задача № 45.

Начислить заработную плату за апрель работникам кафе.

За месяц бригада выработала продукции на сумму 393,0 тыс. руб., при плане 391,7 тыс. руб. Сдельная расценка предусмотрено 7,50 % от объема продукции. Работники премируются за выполнение плана продаж в размере 30 % месячной тарифной ставки. За выполнение обязанностей бригада повару VII разряда производится доплата в размере 15,0 % от месячной тарифной ставки.

В кафе работают:

Состав бригады	Разряд	Отработано часов в месяц	Часовая тарифная ставка, руб.
Повар	VII	160	45,00
Повар	VI	152	38,98
Повар	V	160	30,96
Мойщик посуды	II	160	28,60

Задача № 46.

Начислите заработную плату работникам столовой за март месяц.

За месяц бригада столовой выработала продукции на сумму 228,5 тыс. руб. при плане 210,0 тыс. руб. Среднечасовая расценка по расчетам составляет 23,25 руб., норма выработки бригады за час 182 руб.

В столовой работают

Состав бригады	Разряд	Отработано часов в месяц	Часовая тарифная ставка, руб.
Повар	V	160	24,86
Повар	IV	150	24,02
Повар	III	152	22,67
Мойщик посуды	II	160	21,60

Работники премируются за выполнение объема продаж в размере 20 % месячной тарифной ставки. Повару V разряда производится доплата за руководство бригадой – 15 %.

Задача № 47.

Определите расходы на оплату труда в магазине «Одежда» на I квартал и проверьте соотношение темпов роста средней выработки и средней заработной платы на основе следующих данных:

1. Расходы на оплату труда за IV квартал прошлого года 254 тыс. руб.
2. Среднесписочная численность работников в IV квартале прошлого года 12 чел., в I квартале планируемого года предусматривается снизить численность на 2 чел.
3. Фактический товарооборот IV квартала прошлого года 3890 тыс. руб., а на I квартал рассчитан в сумме 4060 тыс. руб.
4. Рост расходов на оплату труда на каждый процент прироста товарооборота равен 0,5 %.

Задача № 48.

Определите расходы на оплату труда руководителей и специалистов магазина «Продукты» на год.

Должность	Кол-во чел.	Оклад за месяц, руб.	Оклад за год, руб.	Доплата, руб.	Премия, руб.	Итого, руб.	Район. коэф.	Всего
Директор	1	8100						
Заместитель	1	7800						
Главный бухгалтер	1	7700						
Бухгалтер	2	6500						
Экономист	1	6200						
Кассир	2	4800						
Итого:	8	-						

Главный бухгалтер, бухгалтеры и экономист получают доплату за работу на компьютере 15 %. По расчетам будет обеспечиваться ежемесячное выполнение плана товарооборота и высокая культура обслуживания покупателей. При соблюдении этого условия размер премии составит 20 %. Районный коэффициент 40 %.

Тема 1. Формирование объемов деятельности промышленных предприятий.

- 1.1. Показатели объемов деятельности промышленных предприятий.
- 1.2. Отчетность промышленных предприятий о выпуске и реализации продукции.
- 1.3. Производственная мощность предприятий.
- 1.4. Планирование производственной программы промышленного предприятия.
- 1.5. Расчет потребности в сырье, материалах и топливе.

1.1. Показатели объемов деятельности промышленных предприятий.

Результатом деятельности промышленного предприятия является продукция. Продукция – это прямой и полезный результат промышленной деятельности.

Объем промышленной продукции может учитываться в натуральных единицах (штуках, тоннах, литрах, метрах и др.), условно-натуральных (условные банки, в пересчете на хлеб ржаной и т.д.), в денежном выражении (тыс. руб.).

При определении объемов производства по степени завершенности различают следующие виды продукции:

- готовая продукция – это продукция прошедшая все стадии обработки, полностью законченная обработкой в пределах предприятия и готовая к реализации;
- полуфабрикаты – это продукция, законченная обработкой в пределах цеха и предназначенная для обработки в других цехах, но может быть реализована на сторону;
- незавершенное производство – это предметы труда, переданные в цехи для обработки и находящиеся в работе.

Для характеристики объемов производственной деятельности используются следующие показатели:

1. Валовая продукция (ВП) – стоимость общего результата работы промышленного предприятия за определенный период времени. В состав валовой продукции включают готовую продукцию, стоимость обработки продукции из давальческого сырья, полуфабрикаты реализованные сторонним организациям, прирост незавершенного производства и полуфабрикатов собственной выработки.
2. Товарная продукция (ТП) – стоимость готовой продукции и полуфабрикатов, предназначенных для отпуска покупателям.
3. Отгруженная продукция (ОП) – фактически переданная продукция потребителям, независимо от того оплачена она или нет.

РАЗДЕЛ III

«Экономика промышленного предприятия»

Задача № 49.

Определите фонд заработной платы на планируемый год работников магазина, переведенного на арендный подряд. Валовые доходы по магазину составляет 2980 тыс. руб., материальные затраты 1513,8 тыс. руб., прибыль - 241,1 тыс. руб. Арендная плата рассчитана в размере 20% от суммы валовых доходов.

Задача № 50.

Определите фонд оплаты труда работников магазина

Валовые доходы по магазину составят 3120 тыс. руб., материальные затраты 1260 тыс. руб.

Арендная плата установлена 10% от всех доходов. Отчисления в фонд оплаты труда определены в размере 52% от доходов, остающихся в распоряжении коллектива.

Задача № 51.

В отчетном году в торговле организации было занято 45 человек среднемесячная заработная плата составила 8250 руб.

С учетом прироста товарооборота и увеличения сети предприятий численность работников увеличилась до 50 чел.

Повышение среднего заработка с учетом индексации определено на 12%.

Определите сумму средств на оплату труда работников торговли в планируемом году.

Задача № 52.

Определите расходы на оплату труда по магазину на планируемый год для продавцов.

План розничного товарооборота предусмотрен 37100 тыс. руб. Расценка предусмотрена 3,20% от товарооборота. Предусматривается перевыполнение плана товарооборота на 4,5%.

Предусмотрено премирование работников за выполнение плана 15%, за каждый процент перевыполнения плана по 1%.

Дополнительный фонд заработной платы предусмотреть в размере 6% от основной зарплаты и премий. Районный коэффициент 40%.

Сумма окладов за месяц всех работников составит 157,5 тыс. руб.

Задача № 53.

Определите расходы на оплату труда на планируемый год, если уровень фонда заработной платы составил за отчетный год 3,86%.

Индекс цен на товары в планируемом году предусматривается 1,065. Индекс роста средней заработной платы составит 1,038.

План товарооборота предусмотрен 4850 тыс. руб.

Задача № 54.

Рассчитайте расходы на оплату труда на планируемый год, и проверить обоснование расходов на оплату труда.

Розничный товароборот за отчетный год составил 179459 тыс. руб. в планируемом году возрастет на 8,6%.

Численность работников составила в отчетном году 95 человек, планируется увеличить численность на 2 человека.

Фонд заработной платы за отчетный год составил 13535,8 тыс. руб.

Предусматривается в планируемом году увеличить среднюю заработную плату одного работника на 6%.

Решение задачи оформите в таблице.

Задача № 55.

Рассчитайте фонд заработной платы работников розничной торговой сети на планируемый год.

Магазины	Число заведующих	Месячный оклад, руб.	Годовой фонд по окладам, руб.	План розничного оборота, руб.	Расценка за 100 руб. оборота	Фонд заработной платы, руб.		
						По расценкам	Фонд доплат за руководство %	Итого фонд заработной платы
Магазин № 1	1	3500		2800000	3,20		20,0	
Магазин № 2	1	3700		3130000	3,20		15,0	
Итого								

3. Издержки обращения – 980 тыс. руб.
4. Расходы по реализации основных средств 50 тыс. руб., по операциям с тарой 30 тыс. руб.
5. Объем продаж по плану 17625 тыс. руб.
6. Налог на прибыль – 24%.

Задача № 24.

Определите сумму прибыли и рентабельности по оптовой торговле торговой фирмы на планируемый период.

Данные отчетного года (тыс. руб.)

- Объем оборота оптовой торговли – 13466,9 тыс. руб.
- Сумма издержек обращения 2192,8
- Сумма доходов 2674,4

На планируемый период оборот оптовой торговли должен возрасти на 18,8%. Доходность оптовой торговли увеличится на 3,02% к обороту. Сумма издержек обращения возрастет на 15,5%.

Задача № 25.

Определите сумму прибыли и рентабельность реализации по объединению общественного питания на планируемый год.

Объем оборота общественного питания запланирован в сумме 1620 тыс. руб., в том числе по продукции собственного производства – 1280 тыс. руб.

Наценка на продукцию собственного производства – 70%, на покупные товары – 50%. Ставка НДС – 12,05% (исходя из структуры используемого сырья). Издержки общественного питания составили в отчетном году 27,88%, в планируемом ожидается снижение их уровня на 0,85%.

Задача № 26.

Рассчитать план доходов и прибыли от реализации товаров по предприятию общественного питания на планируемый год в сумме и в процентах к обороту.

План оборота общественного питания 3360 тыс. руб., в том числе по продукции собственного производства – 2352 тыс. руб.

В отчетном году средний уровень доходов от реализации продукции собственного производства 37,80%, от реализации покупных товаров 23,65%.

В планируемом году средний уровень доходов по продукции собственного производства намечено повысить на 0,20%, а по покупным товарам на 0,35%. Издержки общественного питания рассчитаны в размере 29,62% к обороту.

Задача № 19.

Рассчитайте прибыль и рентабельность торгового предприятия на планируемый год на основе следующих данных:

1. Объем оборота по плану 16820 тыс. руб.
2. Средний размер торговой надбавки на реализуемые товары – 25,6%.
3. Средняя расчетная ставка НДС, рассчитанная исходя из структуры оборота и действующих ставок НДС – 15,57%.
4. Уровень издержек обращения – 16,34%.
5. Прибыль от операционной деятельности 50 тыс. руб.
6. Внереализационные доходы – 14,6 тыс. руб.
7. Внереализационные расходы – 4,6 тыс. руб.

Задача № 20.

Определите план прибыли от реализации в сумме и в процентах к обороту по продовольственному магазину, используя следующие данные:

1. Оборот розничной торговли по плану 3780 тыс. руб.
2. Материальные затраты должны составить 8,57% к обороту.
3. Торговая надбавка – 28%.
4. На оплату труда предусмотрено направить 70% от доходов за вычетом материальных затрат.
5. Средняя ставка НДС составит – 15,50%.

Задача № 21.

Определите опытно-статистическим путем сумму прибыли и рентабельность реализации в планируемом году по магазину на основе следующих данных:

В отчетном году было реализовано товаров на сумму 2759,3 тыс. руб., прибыль отчетного года составила 243,3 тыс. руб.

В планируемом году ожидается:

1. Увеличение объема продаж на 15,5%.
2. Изменение уровня прибыли за счет следующих факторов:
- сокращение издержек обращения на 21,9 тыс. руб.
- увеличение доходности на 36,5 тыс. руб. Остальные факторы вызовут снижение прибыли на 43,7 тыс. руб.

Задача № 22.

Определите на планируемый год прибыль в сумме и процентах к обороту по торговому предприятию, используя следующие данные:

1. В планируемом году предусматривается план оборота – 2318,6 тыс. руб.
2. Торговая надбавка, в среднем 38,8%.
3. Фактический уровень издержек обращения составил 20,65% в отчетном году. В планируемом году под влиянием различных факторов уровень издержек обращения снизится на 0,8%.
4. Ставка НДС с учетом структуры реализуемых товаров рассчитана в размере 16,54%.

Задача № 23.

Рассчитайте прибыль от реализации товаров, балансовую и чистую, в сумме и в процентах к обороту по торговому предприятию на планируемый период, используя следующие данные:

1. Доходы торгового предприятия от реализации товаров составят – 1520 тыс. руб.
2. Доходы от реализации основных средств 25,0 тыс. руб., от реализации тары 130 тыс. руб.

Задача № 56.

Рассчитайте фонд премий работникам розничной торговой сети на планируемый год.

Магазины	Численность работников	Месячный оклад, руб.	Годовой фонд по окладам, руб.	Фонд премий				Итого фонд премий
				За выполнение		За перевыполнение		
				%	Сумма	%	Сумма	
Магазин № 1	2	3500		35		4		
Магазин № 2	3	3700		35		4		
Итого								

Задача № 57.

Составьте сводный план показателей по труду и фонду заработной платы по розничной торговой сети на основе задач 55,56.

Магазины	Годовой план оборота, тыс. руб.	Численность работников, чел.	Фонд заработной платы, руб.	Фонд премий, руб.	Районный коэффициент	Итого фонд оплаты труда, руб.	Дополнительный фонд оплаты труда, 7,0 %	Всего фонд заработной платы, руб.
Магазин № 1								
Магазин № 2								

Задача № 58.

Рассчитайте фонд заработной платы руководящих работников и специалистов розничной торговой сети.

Наименование должности	Численность работников, чел.	Месячный должностной оклад, руб.	Годовой фонд по окладам, руб.	Премии		Премии, руб.	Итого фонд оплаты труда	Районный коэффициент, руб.	Основной фонд оплаты труда, руб.	Дополнительный фонд, 4 %, руб.	Фонд оплаты труда, всего, руб.
				За выполнение плана	За перевыполнение плана						
Директор	1	8200		30	15						
Бухгалтер	1	7600		30	15						
Итого	2										

Задача № 59.

Рассчитайте фонд заработной платы младшего обслуживающего персонала розничной торговой сети.

Показатели	Численность	Месячный должностной оклад, руб.	Годовой фонд по окладам, руб.	Фонд премий, 20 %	Итого фонд оплаты труда, руб.	Районный коэффициент	Дополнительный фонд, 5 %	Весь фонд оплаты труда, руб.
Сторож								
Грузчик								

Задача № 60.

Составьте сводных план численности работников и фонд заработной платы на основе задач № 57, 58, 59.

Категории работников	Численность работников, чел.	Фонд заработной платы на планируемый год.
1. Административно-управленческий аппарат		
2. Продавцы		
3. Младший обслуживающий персонал		
Итого		

Задача № 61.

Проверьте обоснованность составленного плана по труду и заработной плате.

Показатели	Отчетный год	Планируемый год	Темп роста, отклонение
1. Объем оборота, тыс. руб.	5620,0		
2. Численность работников всего в т.ч. продавцов	9,5 5		
3. Фонд заработной платы а) сумма тыс. руб. в т.ч. продавцов, тыс. руб. б) в % к обороту	1019,1 427,0		
4. Средняя заработная плата одного работника, руб. в т.ч. продавцов	107274 85400		
5. Средняя выработка на одного работника, тыс. руб. в т.ч. продавцов	591,6 1124,0		

Задача № 17.

Рассчитайте и дайте оценку изменения уровня рентабельности торговли на планируемый год на основе следующих данных:

Показатели	Отчетный год	Планируемый год	Темп роста, % или отклонение (+,-)
1. Прибыль торговли, тыс. руб.	260	290	
2. Объем оборота розничной торговли, тыс. руб.	10700	11600	
3. Издержки обращения, тыс. руб. в том числе: расходы на оплату труда, тыс. руб.	400	434	
4. Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. руб.	1750	1970	
5. Среднегодовая стоимость оборотных средств, тыс. руб.	3560	3845	
6. Рентабельность торговли, в % а) к объему оборота б) к издержкам обращения в) к расходам на оплату труда г) к среднегодовой стоимости основных средств д) к среднегодовой стоимости оборотных средств е) к капиталу ж) к совокупным ресурсам			

Задача № 18.

В планируемом году торговая организация предполагает:

1. Погасить ссуду, полученную на развитие материально-технической базы, в сумме 400 тыс. руб.
2. Направить средства на рекомендацию предприятия за счет прибыли в размере 200 тыс. руб.
3. Намечено увеличить собственные оборотные средства, для повышения долевого участия в оплате товаров на 210 тыс. руб.
4. На выплату дивидендов будет использовано 60 тыс. руб. прибыли, а на социальное развитие – 140 тыс. руб. Прочие выплаты из прибыли составят 130 тыс. руб.
5. Налог на прибыль – 24%.

Исходя из перечня потребностей, определите необходимую сумму чистой прибыли и балансовой прибыли на планируемый год, а также уровень рентабельности, если план оборота запланирован в размере 35714 тыс. руб.

Задача № 12.

Определить сумму и уровень доходов от реализации отделочных материалов магазина на основе следующих данных:

1. План объема оборота установлен в сумме 840,0 тыс. руб.
2. 30% отделочных материалов реализуется с торговой надбавкой 20%, а остальные с надбавкой 28%.
3. Ставка НДС – 18%.

Задача № 13.

Определить сумму доходов от реализации товаров по торговле на планируемый год на основе следующих данных:

1. В отчетном периоде объем продаж торговой сети составил 16730 тыс. руб.
2. В планируемом периоде объем продаж увеличится на 20 %.
- Доля товаров, поступающих с оптовых баз, составит 28%, эти товары планируется реализовать с надбавкой 25 %, по остальным товарам надбавка будет 30%.
3. Средняя ставка НДС в планируемом периоде 17,85%.

Задача № 14.

Определите на планируемый год сумму и уровень дохода от реализации товаров по универсаму.

На планируемый год обоснована сумма материальных затрат, относимых на издержки обращения, в размере 337,5 тыс. руб. Фонд заработной платы с отчислениями на социальные нужды составит 13,68% к обороту.

Размер прибыли определен в сумме 1004 тыс. руб.

Объем продаж составит 17010,0 тыс. руб.

Задача № 15.

Определить на планируемый год по ресторану сумму и уровень валового дохода на основе следующих данных.

В планируемом году оборот по продукции собственного производства составит 4260 тыс. руб., по покупным товарам 2180 тыс. руб.

Наценка, применяемая на продукцию собственного производства – 195,2%, на покупные товары – 30,5%.

Доходы от не основной операционной составят 165 тыс. руб.

Доходы от внеоперационной деятельности – 32 тыс. руб.

Задача № 16.

Определите по предприятию общественного питания сумму и уровень дохода от реализации на планируемый год.

В предстоящем году планируется план оборота по собственной продукции 8830 тыс. руб., покупных товаров 4460 тыс. руб.

Размер наценки на продукцию собственного производства 85 %, покупные товары 25%. НДС – 17,5%.

Тема 4. Издержки обращения.

Вопросы:

- 4.1. Сущность издержек обращения, их состав, классификация.
- 4.2. Уровень издержек обращения и методы его расчета по звеньям и в целом.
- 4.3. Показатели издержек обращения и методы их расчета.
- 4.4. Планирование издержек обращения в предприятиях торговли.
- 4.5. Особенности издержек и их планирования в предприятиях питания.

4.1. Сущность издержек обращения, их состав, классификация.

Издержки обращения сферы торговли – это все рациональные затраты по доведению товаров от производства до потребителя.

По экономическому содержанию все рациональные расходы в бухгалтерском учете отражаются на счете 44 «Расходы на продажу».

Кроме рациональных расходов у предприятий могут быть и нерациональные расходы, которые не относятся к издержкам обращения и списываются сразу на финансовые результаты.

К издержкам обращения не относятся: штрафы, пени, неустойки уплаченные, списание дебиторской задолженности, потери товаров сверх норм естественной убыли и др.

В предпринимательской деятельности все расходы делят на явные и неявные.

Явные – это все расходы, которые являются учетными и отражаются в документах бухгалтерского учета. Неявные расходы – это расходы, не подлежащие учету, это использование в коммерческих целях своей квартиры, машины, телефона и др.

В сфере товарного обращения все издержки делят:

1. По отраслям:

- в оптовой торговле
- розничной торговле
- в предприятиях питания
- в заготовках сельхозпродуктов и сырья

2. В бухгалтерской практике и в экономике используется классификация по статьям затрат.

Различают: учетную номенклатуру статей, которая отражает в книгах аналитического учета К-22,23,24 и отчетную номенклатуру, которая представлена в бухгалтерском отчете.

Приложение № 5 к бухгалтерскому балансу.

Где выделяют следующие статьи расходов:

- Материальные затраты;

- Заработная плата;
- Отчисления на социальные нужды;
- Амортизация основных средств;
- Прочие расходы.

В системе потребительской кооперации по статьям затрат составляется отчет Ф № 3.

Выделяют следующие статьи расходов:

- транспортные расходы;
- расходы на оплату труда;
- отчисления на социальные нужды;
- расходы на аренду и содержание зданий, сооружений, помещений, оборудования, инвентаря;
- амортизация основных средств;
- износ санспецодежды, столового белья, посуды, приборов и других малоценных и быстроизнашивающихся предметов;
- расходы на топливо, газ, электроэнергию для производственных нужд;
- расходы на рекламу;
- затраты по оплате процентов за пользование займами;
- потери товаров, технологические отходы;
- расходы на тару;
- прочие расходы.

В организациях потребительской кооперации на издержки обращения также относят отчисления в фонд развития потребительской кооперации, а также внутрихозяйственные отчисления, уплаченные потребительскими обществами своим портбессоюзам.

3. В зависимости от объема продаж все статьи расходов делят на:

- условно-постоянные – это те статьи расходов, по которым сумма расходов не изменяется, а уровень изменяется с изменением объема оборота;
- условно-переменные – это те статьи расходов, по которым сумма расходов изменяется, а уровень не изменяется с изменением объема оборота.

К условно- постоянным расходам относят: расходы на аренду и содержание помещений, амортизация основных средств, по 50 % расходов на оплату труда, отчислений на социальные нужды и прочих расходов.

Все остальные расходы относят к условно-переменным.

Основной задачей сферы товарного обращения в работе с расходами организаций является внедрение режима экономии. Режим экономии – это комплекс мероприятий,

Хлеб	565,3	20			
Молоко и молочные продукты	186,6	22			
Консервы всякие	78,1	28			
Соль	7,4	15			
Рыба свежая	259,2	24			
Остальные продовольственные товары	805,8		166,6		
Итого	1903,1			18,0	

Задача № 9.

Рассчитайте сумму и уровень доходов ООО «Сластена» на предстоящий год, используя следующую информацию:

1. По плану объема продаж предприятия должен составить 9000 тыс. руб., в том числе «Хлеб и хлебобулочные изделия» - 167,0 тыс. руб., «Кондитерские изделия» - 320,8 тыс. руб., «Консервы фруктово-ягодные» - 1019 тыс. руб., «Сахар» - 2013 тыс. руб.
2. На реализуемые товары применяются следующие размеры торговых надбавок: 18%, 20%, 22,5%, 25% составлено, а на остальные продовольственные товары 24,5 %.
3. НДС в соответствии с действующим законодательством 18%.

Задача № 10.

Рассчитайте на планируемый год валовой доход от торговой деятельности организации в сумме и в процентах к обороту. Результаты оформите в таблице.

№ п/п	Показатели	Отчетный год	Планируемый год	План в % к отчетному
1	Реализованные торговые надбавки	2382,4		
	в % к обороту			
2	Операционные доходы	25,8		
3	Внереализованные доходы	2,8		
4	Валовые доходы			
	в % к обороту			
	Объем оборота организации	15861,8	17844,5	

В планируемом году средний уровень доходов от торговых надбавок возрастет в связи с изменениями структуры объема оборота и источников поступления на 0,2%.

Доходы от реализации тары составят 4,5 тыс. руб., проценты, полученные от банка за хранение средств на счетах банка – 2,8 тыс. руб., поступление арендной платы составит 22,4 тыс. руб.

Задача № 11.

Рассчитать план доходов на предстоящий год по торговому предприятию на основе следующих данных:

1. За отчетный год объем оборота составил 2950 тыс. руб., уровень доходов – 20,92 %.
 2. На планируемый год предусмотрено увеличить объем оборота на 6,5%.
- Уровень доходов за счет улучшения структуры оборота предусмотрено увеличить на 0,04 %.

Задачи для решения.

Задача № 1.

Определить размер торговой надбавки, которую будет применять предприятие на товары.

Плановый уровень издержек обращения 19,25%, плановый уровень прибыли предусмотрен – 4,2%. Ставка НДС – 18%.

Задача № 2.

Рассчитать средний размер торговой надбавки магазина, достаточный для получения суммы прибыли 270 тыс. руб. План объема оборота магазина 5685,0 тыс. руб. Уровень издержек обращения 18,54%. Ставка НДС – 18,0%.

Задача № 3.

Рассчитать средний процент торговой надбавки с учетом источников поступления товаров по магазину отделочных материалов.

35% отделочных материалов поступят по прямым договорам с торговой надбавкой 30,0%, остальные – 65,0% материалов поступят через посредников с торговой надбавкой 25,0%.

Задача № 4.

Определить размер торговой надбавки на непродовольственные товары к ценам поставщика.

Плановый уровень издержек обращения и других расходов 19,85% к обороту, рентабельность составит 4,15%. НДС – 18,0%.

Задача № 5.

Рассчитать размер торговой надбавки к закупочным ценам на сельхозпродукты, если плановый уровень издержек обращения магазина 16,78%, плановая рентабельность – 5,0%. Средний размер НДС 17,8%.

Задача № 6.

Определить размер торговой надбавки по торговому предприятию, если план оборота розничной торговли на предстоящий год установлен в организации 18500 тыс. руб. Плановая сумма издержек обращения 2258 тыс. руб. Прибыль должна составить 677,4 тыс. руб. НДС – 18,0%.

Задача № 7.

Рассчитать размер наценки для столовой на собственную продукцию.

На планируемый год предусмотрен план всего оборота 3900 тыс. руб., в том числе оборот по собственной продукции 2652 тыс. руб.

Уровень издержек обращения и производства составит 21,2 %, уровень прибыли – 2,5%, НДС – 18%.

Задача № 8.

Определите сумму доходов предприятия и их уровень на планируемый год, используя следующие данные:

Товарные группы	Объем оборота, тыс. руб.	Торговая надбавка		Сумма НДС		Доходы без НДС тыс. руб.
		%	Сумма тыс. руб.	%	Сумма тыс. руб.	

направленных на сокращение и рациональное расходование средств предприятий при условии обеспечения повышения качества обслуживания потребителей, выполнения планов объемов оборота и получения необходимой прибыли.

В целях обеспечения режима экономии основной целью управления является установление обоснованной суммы издержек обращения. Все это требует тщательного планирования издержек обращения по отдельным статьям.

4.2. Уровень издержек обращения и методы его расчета по звеньям и в целом.

Издержки обращения характеризуются:

1. Абсолютной суммой издержек обращения за определенный период (месяц, квартал, год).
2. Уровень издержек обращения.

Уровень издержек обращения это процентное отношение суммы издержек обращения к обороту торгующей организации.

$$U_{и.о} = \frac{\text{Сумма издержек обращения}}{\text{Объем продаж}} \times 100$$

Уровень издержек обращения показывает расходы организации на 100 руб. оборота или долю издержек обращения в продажной цене товара.

При расчете уровня издержек обращения по звеньям торговли и в целом следует учитывать оборот принимаемый к расчету.

а) в оптовой торговле.

$$U_{и.о \text{ в опте}} = \frac{\text{Сумма издержек обращения опта}}{\text{Оптовое-складской оборот} + \text{Транзитный оборот} + \text{Продажа товаров предприятиям} + \text{Розничный оборот базы социальной сферы}} \times 100\%$$

б) в розничной торговле.

$$U_{и.о \text{ в розничной торговле}} = \frac{\text{Сумма издержек обращения в рознице}}{\text{Оборот розничной торговли} + \text{Продажа предприятиям социальной сферы} + \text{Прочая продажа не включаемая в оборот розницы}} \times 100\%$$

в) в целом по торговой организации, осуществляющей розничные и оптовые операции.

$$Уи.о. в целом = \frac{\text{Сумма издержек в опте} + \text{Сумма издержек в рознице}}{\text{Оборот розничной торговли} + \text{Продажа предприятиям социальной сферы} + \text{Продажа товаров не включаемая в оборот розницы}} \times 100\%$$

В условиях конкуренции торговые организации заинтересованы в снижении уровня издержек обращения. Низкий уровень издержек обращения позволяет получать более высокую прибыль от продаж, устанавливать более низкие цены на товары и тем самым увеличивать объемы продаж, свою долю на рынке.

4.3. Показатели издержек обращения и методы их расчета.

При сравнении издержек обращения отчетного года с планом и с прошлым годом, а также разработанного плана издержек обращения с отчетным годом рассчитывается ряд показателей:

1. Отклонение по уровню издержек обращения (размер изменения уровня издержек обращения)

а) за отчетный год по сравнению с планом

$$\Delta_{у.н.о.} = У и. о. факт. отчетного - У и. о. план отчетного$$

«-» показывает экономию издержек обращения.

«+» показывает перерасход издержек обращения.

б) за отчетный год по сравнению с прошлым годом

$$\Delta_{у.н.о.} = У и. о. факт. отчетного - У и. о. факт. прошлого$$

«-» показывает снижение уровня издержек обращения.

«+» показывает рост уровня издержек обращения.

2. Отклонение по сумме издержек обращения.

а) абсолютное отклонение

$$\Delta \Sigma ИО = \text{Фактическая сумма издержек обращения отчетного года} - \text{Фактическая сумма издержек обращения прошлого года}$$

б) Относительное отклонение (экономию или перерасход)

$$\text{Э(П)} = \frac{\text{Отклонение по уровню издержек} \times \text{Фактический объем продаж}}{100 \%}$$

3. Индекс (динамика) уровня издержек обращения.

$$У_{у.н.о.} = \frac{У и. о. отчетного}{У и. о. прошлого} \times 100\%$$

4. Темп изменения уровня издержек обращения

$$Т = У_{у.н.о.} - 100 \%$$

$$4. УД_{\text{сндс}} = 11,61 + 2,09 = 13,70 \%$$

$$5. Н_{\text{п}} = \frac{13,7 \times 100}{100 - 13,7} = 15,87 \%$$

$H_{\text{п}}$ – наценка по собственной продукции.

Планирование доходов и прибыли в предприятиях питания осуществляют теми же методами, что и в розничной торговле.

Вопросы для самоконтроля.

1. Что понимается под доходами предприятий?
2. Какие виды доходов выделяют на предприятиях?
3. Каково назначение товарных надбавок?
4. Каков порядок установления товарных надбавок?
5. Какая информация необходима для обоснования размеров товарных надбавок?
6. Какие существуют показатели доходности товарной деятельности?
7. Каковы задачи планирования доходов в торговле и методы их планирования?
8. что понимается под прибылью товарных предприятий?
9. Какие доходы используют при планировании прибыли предприятий?

$$У_{нс} = \frac{И \times a \times 100}{(a-1) \times c + 100}$$

Где:

a – издержкостность собственной продукции (2,8 или 3,0).

c – плановый удельный вес собственной продукции во всем обороте.

И – плановый средний уровень издержек предприятий питания.

У_{нс} – уровень издержек собственной продукции.

2. Уровень издержек по покупной продукции.

$$У_{ип} = \frac{У_{нс}}{a}$$

Где:

У_{ип} – уровень издержек по покупной продукции.

Пример, на обоснование наценки по предприятиям питания.

Уровень издержек обращения и производства предусмотрен на планируемый год 20,0 %, уровень прибыли – 2,0 %, НДС – 18 %.

Доля собственной продукции по плану составит 60 %.

Обоснование наценки по собственной продукции.

Рассчитаем:

1. Уровень издержек по собственной продукции.

$$У_{нс} = \frac{20 \times 2,8 \times 100}{(2,8-1) \times 65 + 100} = 26,92\%$$

2. У_{д без НДС} = У_{нс} + У_п = 26,92 + 2 = 28,92 %

$$3. НДС = \frac{У_{д без НДС} \times НДС}{100} = \frac{28,92 \times 18}{100} = 5,21\%$$

4. У_{д с НДС} = У_{д без НДС} + НДС = 28,92 + 5,21 = 34,13 %

$$5. Нс = \frac{У_{д с НДС} \times 100}{100 - У_{д с НДС}} = \frac{34,13 \times 100}{100 - 34,13} = 51,81\%$$

Обоснование наценки по покупной продукции.

Рассчитаем:

1. Уровень издержек по покупным товарам.

$$У_{ип} = \frac{26,92}{2,8} = 9,61\%$$

2. У_{д без НДС} = 9,61 + 2 = 11,61 %

$$3. НДС = \frac{11,61 + 18}{100} = 2,09\%$$

и показывает интенсивность изменения уровня затрат.

4.4. Планирование издержек обращения в предприятиях торговли.

Планирование издержек обращения осуществляется самостоятельно каждым предприятием. План издержек обращения является составной частью расчетов по обоснованию плана прибыли. Кроме того, планирование издержек позволяет организовать контроль за использованием средств, соблюдением режима экономии.

В плане издержек обращения отражается их общая сумма, уровень в процентах к обороту, а также суммы и уровни расходов по статьям затрат.

Задача планирования издержек обращения состоит в том, чтобы определять обоснованную сумму издержек, которая обеспечит выполнение плана оборота, высокое качество работы, рациональное использование ресурсов и получение необходимой прибыли.

Для планирования издержек обращения используется следующая информация:

1. Материалы анализа издержек обращения за предыдущие годы, материалы ревизий, проверок, позволяющие выявить факты нерационального использования ресурсов.
2. Разработанные планы торговой деятельности (оборот в целом и по ассортименту, товарных запасов и др.).
3. Действующие нормы и нормативы: нормы амортизации, нормы расхода топлива, электроэнергии, упаковочных материалов и др.
4. Действующие тарифы на электроэнергию, цены на топливо, тарифы на услуги транспорта, коммунального хозяйства и др.
5. Установленные законодательными актами размеры налогов и др.

В организациях могут быть использованы разные подходы к расчету плана издержек обращения.

I вариант – метод технико-экономических расчетов издержек по отдельным статьям расходов.

ст. 1. Транспортные расходы

Планируют исходя из разработанного плана поступления товаров по товарным группам и средней стоимости (цены) одной тонны товара, % тары к весу товаров, наличия повторных перевозок, организации товароснабжения и тарифов на перевозку грузов.

Алгоритм расчета расходов.

$$1. \text{Вес товаров} = \frac{\text{План поступления товаров}}{\text{Средняя цена 1 тонны товара в тоннах (НЕТТО)}}$$

$$2. \text{ Вес тары} = \frac{\text{Вес товара в тоннах} \times \% \text{ веса тары}}{100 \%}$$

$$3. \text{ Физический грузооборот} = \text{Вес товара в тоннах} + \text{Вес тары в тоннах}$$

(БРУТТО)

$$4. \text{ Повторные перевозки в тоннах} = \frac{\text{Физический грузооборот} \times \% \text{ повторных перевозок}}{100 \%}$$

$$5. \text{ Транспортный грузооборот} = \text{Физический грузооборот тонн} + \text{Повторные перевозки тонн}$$

6. Если организация пользуется перевозками наемным транспортом и собственным транспортом, то грузооборот подразделяют по его видам.

$$a) \text{ Грузооборот наемного} = \frac{\text{Транспортный грузооборот всего} \times \% \text{ наемного транспорта}}{100 \%}$$

$$b) \text{ Грузооборот собственного} = \text{Грузооборот всего} - \text{Грузооборот наемного транспорта}$$

7. Расходы по перевозке товаров наемным транспортом.

$$\text{Сумма расходов} = \text{Грузооборот наемного транспорта} \times \text{Тариф за перевозку 1 тонны груза}$$

8. Расходы по перевозке собственным транспортом.

$$a) \text{ Грузооборот в} = \frac{\text{Грузооборот собственного} \times \text{Среднее расстояние перевозки}}{\text{тонно-километрах транспорта груза}}$$

$$b) \text{ Сумма расходов по перевозке} = \frac{\text{Грузооборот в т.км.} \times \text{Себестоимость 10 т.км.}}{10}$$

$$9. \text{ Итого расходов по перевозке грузов} = \text{Сумма по перевозке наемным транспортом} + \text{Сумма расходов по перевозке собственным транспортом.}$$

10. Кроме этого на статье планируют прочие расходы по экспедированию грузов, погрузочно-разгрузочным работам, как правило по опыту работы в % к основным расходам по перевозке.

$$\text{Сумма прочих расходов} = \frac{\text{Расходы по перевозке} \times \% \text{ прочих расходов}}{100}$$

Все расходы по транспортировке складываются из расходов по перевозке и прочих расходов.

ст.2. Расходы на оплату труда.

Сумма расходов на оплату труда устанавливается в соответствии с планом по труду (смотрите предыдущую тему).

ст. 3. Отчисления на социальные нужды планируют по действующим нормам отчислений от планового фонда заработной платы.

$$\text{План прибыли} = \text{План доходов от реализации товаров} - \text{План материальных затрат товаров} - \text{План фонда оплаты труда}$$

После этого опытно-статистическим путем определяют прибыль от операционной деятельности.

Сумма прибыли от реализации товаров и операционной деятельности составит балансовую прибыль.

III Вариант. На основе материалов анализа прибыли и рентабельности за отчетный год опытно-статистическим путем планируют рентабельность на следующий год, учитывая факторы, которые могут привести к росту или снижению её.

Тогда план прибыли рассчитаем:

$$\text{План прибыли} = \frac{\text{План объема оборота} \times \text{План уровня прибыли}}{100}$$

Плановые расчеты прибыли всегда связывают с мероприятиями по её увеличению. Такими мероприятиями могут быть: рост оборота, сокращение звенности товародвижения, улучшение структуры оборота, расширение дополнительных услуг для покупателей и др.

5.6. Особенности доходов и прибыли в предприятиях питания.

Доходы предприятий питания как сферы обращения, также формируется от реализации собственной и покупной продукции, операционных и прочих источников. Экономическое содержание доходов и прибыли и их назначение то же, что и в других предприятиях сферы товарного обращения.

Общий уровень доходности предприятий питания это отношение суммы доходов в процентах ко всему валовому обороту.

$$U_d = \frac{\text{Сумма доходов}}{\text{Валовый (весь) оборот}} \times 100$$

Рентабельность также рассчитывается ко всему обороту.

В предприятиях питания устанавливаются различные наценки на собственную и покупную продукцию. Методика обоснования наценки такой же как и в торговле. Однако, издержки в предприятиях питания учитывают и планируют в целом, без подразделения по видам продукции, то необходимо определить возможный уровень издержек обращения и производства по собственной продукции и покупной.

Для этого производят пересчет уровня издержек по следующим формулам:

1. Уровень издержек по собственной продукции.

Организации сферы товарного обращения заинтересованы в увеличении прибыли. С этой целью они стремятся к увеличению объемов хозяйственной деятельности, росту доходов, экономии текущих затрат, совершенствованию организации и технологии торговых процессов. Конкуренция побуждает организации к внедрению новых технологий, к укреплению своих рыночных позиций.

5.5. Планирование прибыли в сфере товарного обращения.

Цель планирования прибыли – определение необходимого размера прибыли для обеспечения устойчивого финансового положения, платежеспособности и конкурентоспособности в условиях рыночных отношений.

В процессе планирования прибыли используется следующая экономическая информация:

1. Материалы анализа прибыли и рентабельности за отчетный год.
2. Разработанные планы оборота, издержек обращения, доходов.
3. Расчет потребности в прибыли для нужд организации.

Прибыль на планируемый период времени может быть рассчитана различными методами:

I Вариант. План прибыли рассчитывают на основе определения потребности организации в чистой прибыли для различных нужд:

Суммируем средства необходимые для

1. Погашение долгосрочных кредитов
- +
2. Пополнение оборотных средств
- +
3. На развитие материально-технической базы
- +
4. На социальное развитие коллектива
- +
5. На выплату дивидендов и прочие выплаты.

Сумма этих средств и составит сумму чистой прибыли предприятия.

На основе чистой прибыли (ЧП) и установленных размеров налога (Н) с прибыли рассчитывают балансовую прибыль (БП).

$$БП = \frac{ЧП \times 100}{100 - Н}$$

II Вариант. План прибыли рассчитывают на основе разработанного плана доходов от реализации товаров, плана издержек обращения.

Плановый фонд заработной платы × Норму отчислений на социальные нужды

100 %

ст. 4. Расходы на аренду, содержание помещений, оборудования.

а) расходы на аренду планируют исходя из договоров на аренду.

Арендная площадь × Арендную плату за 1 м²

б) Расходы по содержанию помещений, сюда включают:

1. Расходы на освещение планируют исходя из освещаемой площади, норм расхода электроэнергии на 1 м², времени использования и тарифов за 1 кВт. час.

Алгоритм расчета расходов

Годовое число часов использования осветительной нагрузки = Число часов горения в день × Число рабочих дней

$$\text{Потребное количество электроэнергии кВт. час.} = \frac{\text{Норма освещения на } 1 \text{ м}^2 \text{ в час} \times \text{Освещаемая площадь} \times \text{Годовое число часов горения}}{1000}$$

Сумма расходов = Потребное количество электроэнергии × Тариф за 1 кВт. Час. по освещению

2. Расходы на отопление планируют исходя из объема помещений, норм расхода топлива, цены топлива, или ставок ЖКХ, если отопление централизованное.

Алгоритм расчета

1. Расход условного топлива = Объем помещений × Норма расхода условного топлива на 1 м³

2. Расход (потребность) натурального топлива = $\frac{\text{Расход условного топлива}}{\text{Коэффициент перевода в натуральное топливо}}$

3. Сумма расходов на топливо = Потребность натурального топлива × Цена за ед. топлива

Если отопление централизованное, то расходы на отопление рассчитывают как объем помещения умножают на ставку ЖКХ за один м³.

На эту же статью относят расходы: на противопожарные мероприятия, эти расходы планируют исходя из договоров на обслуживание с пожарной охраной и опыта работы;

расходы на проверку и клеймения весоизмерительного оборудования – планируют исходя из договоров на обслуживание с комитетом по стандартизации;

расходы на водоснабжение и канализацию – планируют на основе действующих ставок ЖКХ;

прочие расходы, по данной статье – планируют расходы на содержание помещений в чистоте (швабры, веники, мыло, порошок и другие чистящие средства) по опыту работы за предыдущие годы.

После расчета каждого вида расходов составляют сводный план расходов по статье.

ст.5. Амортизация основных средств.

Планируют расходы исходя из среднегодовой первоначальной стоимости основных средств и нормы амортизационных отчислений.

Норму амортизационных отчислений можно рассчитать:

$$\text{Годовая норма амортизации} = \frac{1}{\text{Срок эксплуатации основных средств}} \times 100$$

$$\text{Годовая сумма амортизации} = \frac{\text{Среднегодовая стоимость} \times \text{Годовая норма амортизации основных средств}}{100}$$

Если в течение года планируется списание или приобретение основных средств, то рассчитывают сумму амортизации с учетом срока эксплуатации.

$$\text{Сумма амортизации с учетом срока эксплуатации} = \frac{\text{Годовая сумма амортизации}}{12 \text{ месяцев}} \times \text{Число месяцев эксплуатации в планируемом году}$$

ст. 6. Затраты по оплате процентов за пользование займом.

Расходы по данной статье планируют исходя из планируемых товарных запасов, размера торговой надбавки, издержек обращения на остаток товаров, долевого участия собственных средств в оплате товаров и действующих ставок за пользование займами.

Алгоритм расчета.

1. Определяют средний норматив товарных запасов за год по данным квартальных нормативов.

$$\text{Норматив I кв.} + \text{Норматив II кв.} + \text{Норматив III кв.} + \text{Норматив IV кв.}$$

$$\frac{\quad}{4}$$

2. Сумма торговой надбавки на остаток товаров.

$$\frac{\text{Средний норматив товарных запасов} \times \% \text{ торговой надбавки}}{100 + \% \text{ торговой надбавки}}$$

3. Сумма издержек обращения на остаток товаров.

$$\frac{\text{Средний норматив товарных запасов} \times \% \text{ издержек обращения на остаток товаров}}{100 \%}$$

4. Средний товарный запас по себестоимости (оптовым ценам).

$$\text{Средний норматив товарных запасов} = \text{Сумма торговой надбавки} + \text{Сумма издержек на остаток товаров}$$

5. Долевое участие собственных средств в оплате товаров.

$$\frac{\text{Средний норматив товарных запасов по себестоимости} \times \% \text{ долевого участия собственных средств в оплате труда}}{100 \%}$$

3. Развития материально-технической базы;

4. Социального развития коллектива;

5. Выплату дивидендов и прочие нужды предприятия.

Прибыль служит критерием эффективности ведения хозяйственной деятельности.

Для оценки экономической эффективности работы и сравнительного анализа деятельности различных организаций используются показатели рентабельности (уровня прибыли).

Рентабельность – это процентное отношение прибыли к объему оборота торговой организации.

$$\text{Уп} = \frac{\Sigma \Pi}{T} \times 100$$

Где:

Уп – рентабельность (уровень прибыли)

$\Sigma \Pi$ – сумма прибыли

T – объем оборота

Рентабельность показывает прибыль на 100 руб. оборота.

Этот показатель рентабельности не может в полной мере оценить эффективность хозяйственной деятельности.

Показателями рентабельности являются и отношение суммы прибыли к:

1. Основным фондам, характеризующая эффективность использования основных средств;
2. Оборотным средством, характеризует эффективность использования оборотных средств;
3. Капиталу, характеризует эффективность использования основного и оборотного капитала;
4. Экономическим ресурсам, характеризует эффективность использования всех ресурсов предприятия (основные фонды + оборотные фонды + фонд оплаты труда);
5. Фонду оплаты труда, характеризует эффективность использования затрат на оплату труда;
6. Численности работников, показывает среднюю прибыль заработанную каждым работником;
7. Собственному капиталу и заемным средствам, характеризует эффективность использования собственного и заемного капитала.

- обоснование объема поставок;
- определение выгодных источников поступления товаров;
- прогноз изменения величины рыночных закупочных цен.

5.4. Сущность прибыли в сфере товарного обращения, её виды. Показатели рентабельности.

Результатом деятельности предприятий сферы товарного обращения является прибыль. Прибыль – важнейший показатель и источник финансирования хозяйственной деятельности предприятия.

Прибыль – это превышение полученных доходов над расходами. Если же расходы предприятия превышают полученные доходы, то это означает убытки.

В соответствии с бухгалтерским отчетом формы № 2 «Отчет о прибылях и убытках» следует выделять следующие виды прибыли по источникам формирования:

1. Прибыль от продажи товаров формируется как разность между доходами и расходами по обычным видам деятельности. В сфере товарного обращения прибыль от продажи определяется как выручка от реализации товаров (без НДС) (стр. 010) минус себестоимость реализованных товаров по ценам приобретения (стр.020) и минус коммерческие (стр.030) и управленческие расходы (стр. 040) т.е.

Прибыль от продажи = Доходы от продажи – Издержки обращения

2. Прибыль от операционной деятельности формируется как операционные доходы (стр. 060+080+090) минус операционные расходы (стр.070+100).

3. Прибыль от прочей деятельности формируется как прочей доходы – прочей расходы.

Исходя из источников формирования прибыли рассчитывают сумму балансовой прибыли, т.е. прибыли до налогообложения.

Балансовая прибыль (БП) формируется как доходы от продажи (Д) + операционные доходы (ОД) + прочей доходы (ВД) – издержки обращения (ИО) – операционные расходы (ОР) – прочей расходы (ВР).

$$БП = Д + ОД + ВД - ИО - ОР - ВР$$

Для использования в предприятии остается часть балансовой прибыли, после уплаты налога с прибыли, т.е. чистая прибыль (ЧП)

$$ЧП = БП - Н$$

Где Н – налог на прибыль.

Чистая прибыль предприятия является источником для:

1. Уплаты долгосрочных кредитов;
2. Пополнение оборотных средств;

6. Потребность в заемных средствах

Средний норматив товарных – Сумма долевого участия собственных запасов по себестоимости средств в оплате товаров

7. Сумма расходов по оплате процентов за пользование займами.

Потребность в заемных средствах × % ставку за пользование займами

100 %

ст. 7. Потери товаров в пределах норм естественной убыли. Эти расходы планируют исходя из плана объема продаж по товарным группам, размера торговых надбавок и норм естественной убыли товаров.

Алгоритм расчета.

1. Сумма торговой надбавки по товарам.

План объема продаж × % торговой надбавки

$$100 \% + \% \text{ торговой надбавки}$$

2. План объема оборота без торговой надбавки.

Плановый объем оборота – Сумма торговой надбавки

3. Сумма естественной убыли по товарам.

План оборота без торговой надбавки × % естественной убыли

100 %

ст. 8. Расходы на хранение, подработку и подсортировку товаров.

На этой статье планируют расходы на упаковочные материалы. Учитываются примерные нормы затрат упаковочных материалов (полиэтиленовых пакетов, пищевой пленки) на 1 т. товаров в зависимости от их особенностей, условий реализации. Расчет производят по товарным группам, по которым берется разработанный план объема оборота и рассчитывается вес товаров в тоннах.

Вес товара в тоннах = План объема продаж

Среднюю цену 1 т. товара

На основе этого определяют потребное количество упаковочных материалов.

Вес товара в тоннах × Норма расхода упаковочных материалов на 1 тонну

Тогда сумма расходов на упаковочные материалы.

Потребное количество упаковочных × Цену 1 единицы упаковочных материалов материалов

На этой же статье планируют расходы по борьбе с грызунами, сумму предусматривают опытно-статистическим путем, исходя из накопленного опыта за предыдущие годы.

На этой статье планируют и расходы по содержанию холодильных установок.

Расходы на электроэнергию = Мощность холодильных установок × Число часов работы за год × Тариф за 1 кВт. час

И планируют расходы по техническому обслуживанию холодильных установок на основе опыта работы за предыдущие годы.

В организации потребительской кооперации планируют дополнительные расходы по таким статьям как: отчисления в фонд подготовки кадров, внутрихозяйственные отчисления, отчисления на содержание вышестоящей организации.

Эти расходы планируют исходя из разработанного плана оборота и действующих норм отчислений.

Сумма расходов по статьям = $\frac{\text{План объема оборота} \times \% \text{ отчислений в фонды}}{100 \%}$

ст. 9. Прочие расходы.

На этой статье организации планируют расходы по сбору торговой выручки, расходы на рекламу, расходы по охране труда и технике безопасности, канцелярские, почтово-телеграфные расходы и другие. Эти расходы могут быть установлены на основе данных за прошлые годы и с учетом разработки факторов их уменьшения.

После расчета всех статей подсчитывают общую сумму расходов и для проверки обоснования расходов рассчитывают в сводном плане:

1. Уровень издержек обращения по каждой статье на планируемый год.
2. Индекс уровня издержек обращения за отчетный год и на планируемый год.
3. Темп изменения уровня издержек обращения за отчетный год и планируемый год.

Общая сумма издержек обращения может быть рассчитана и другими методами: исходя из расчета плана доходов предприятия и необходимой прибыли; исходя из эластичности общей суммы издержек обращения от объема розничной торговли.

4.5. Особенности издержек и их планирования в предприятиях питания.

Издержки предприятий питания складываются из следующих затрат:

1. Издержки производства – расходы, связанные с выпуском собственной продукции (заработная плата работников кухни, стоимость топлива и электроэнергии для производственных нужд, износ производственного оборудования и др.).
2. Издержки обращения – связанные с приобретением сырья и продуктов и реализацией собственной и покупной продукции (реклама, транспортные расходы, убыль товаров и др.).
3. Расходы, связанные с организацией потребления продукции в предприятиях питания (износ столового белья, посуды и др.).

2. Определяется сумма НДС с планируемых доходов.

$$\text{Сумма НДС} = \frac{Д_{\text{с НДС}} \times \% \text{НДС}}{100 + \% \text{НДС}}$$

Где:

%НДС – действующий размер НДС.

3. Определяем план доходов без НДС.

$$Д_{\text{без НДС}} = Д_{\text{с НДС}} - \text{Сумма НДС}$$

II. План доходов от торговой надбавки может быть рассчитан опытно-статистическим методом. При этом за основу принимаются материалы анализа доходов в отчетном году.

Сложившийся уровень доходов корректируется с учетом меняющихся условий в поставках товаров, изменений цен конкурентов, изменений структуры оборота.

Расчет плановой суммы доходов в этом случае производится в следующем порядке:

$$\text{Сумма } Д_{\text{без НДС}} = \frac{T \times У_d}{100}$$

Где:

T – план объема оборота

У_d – уровень доходов по плану

Кроме доходов от обычной деятельности планируют операционные доходы:

- доходы от сдачи имущества в аренду – на основе заключенных договоров;
- доходы от совместной деятельности, от операций с ценными бумагами, и денежными средствами – на основе материалов анализа за отчетный год и прогнозов изменения их в планируемом году.

III. Представляет собой обоснование плановой суммы и уровня доходов с ориентиром на обеспечение необходимой прибыли.

Для этого используют разработанные планы издержек обращения и необходимой прибыли предприятия.

В этом случае доходы рассчитывают в следующем порядке.

$$Д = И + П + \text{НДС}$$

Где:

Д – плановые доходы

И – издержки обращения по плану

П – прибыль по плану

НДС – налог на добавленную стоимость

При обосновании доходов от торговой деятельности необходимо предусмотреть меры, способствующие снижению рисков:

5.3. Планирование доходов в сфере товарного обращения.

Основная цель планирования доходов в сфере товарного обращения определить необходимый размер доходов достаточный для покрытия расходов и получения прибыли.

План доходов разрабатывается по видам: доходы от обычной деятельности, операционные доходы.

Для планирования доходов от обычной деятельности, т.е. от торговых надбавок используют следующую информацию:

1. Материалы анализа доходов за предыдущие годы;
2. Планы оборота розничной торговли по общему объему и по группам товаров;
3. Действующие размеры торговых надбавок;
4. Разработанные планы издержек обращения и прибыли.

Для планирования плановых сумм доходов от торговой надбавки могут быть использованы следующие методы:

I. Метод технико-экономических расчетов. При этом за основу берут, разработанный план оборота по торговым группам и действующие размеры торговых надбавок.

Прежде всего, в размеры торговых надбавок можно внести коррективы, если прогнозируется изменение в конъюнктуре рынка, ценах конкурентов, изменяется стратегия предприятия.

Расчеты доходов в данном случае производятся в следующем порядке:

1. Определяется план доходов вместе с НДС.

$$Д_{с.ндс} = \frac{T \times \overline{ТН}}{100 + \overline{ТН}}$$

Где:

$Д_{с.ндс}$ – сумма доходов с НДС;

T – план оборота торговой сети по группам товаров.

$\overline{ТН}$ – средний размер торговой надбавки.

Средний размер торговой надбавки рассчитывается по группам товаров, если предприятие устанавливает различные надбавки по товарам для этого используется средняя арифметическая взвешенная

$$\overline{xaf} = \frac{\sum x_i f_i}{\sum f_i}$$

Где:

x – торговая надбавка по отдельным товарам;

f_i – удельный вес этих товаров в плановом объеме оборота.

В учете и анализе все расходы учитываются вместе и выступают как издержки предприятий питания.

Уровень издержек предприятий питания это процентное отношение суммы издержек ко всему (валовому) обороту.

$$У.и.о. в общепите = \frac{\text{Сумма издержек общепита}}{\text{Весь оборот предприятий питания}} \times 100 \%$$

Отчетная номенклатура издержек предприятий питания также, что и в торговле, но особенность заключается в том, что в её составе выделяют статью: «Расход топлива и электроэнергии для производственных нужд» и в расходах учитывают «Износ посуды, столового белья и малоценного инвентаря».

По аналогии с торговлей в предприятиях питания производятся плановые расчеты по каждой статье.

Рассмотрим планирование расходов по специфическим статьям.

ст. 1. «Расход топлива и электроэнергии для производственных нужд».

Для расчета потребности в технологическом топливе используются действующие нормы расхода условного топлива и разработанный план объема выпуска блюд, приготовление напитков, производства полуфабрикатов, кулинарных и кондитерских изделий.

При планировании рассчитывают:

$$1. \text{Расход условного топлива} = \frac{\text{Объем выпуска продукции по видам по плану} \times \text{Норма расхода условного топлива}}{\text{по плану}}$$

$$2. \text{Расход натурального топлива по плану} = \frac{\text{Расход условного топлива по плану}}{\text{Коэффициент перевода}}$$

3. Сумма расходов по топливу

Расход натурального топлива по плану $\times$ Цена за единицу топлива

Если же в предприятиях для приготовления пищи используются электрооборудование, то расходы определяют:

Мощность оборудования $\times$ Время работы в часах $\times$ Тариф за 1 кВт. Час.

ст. 2. Износ посуды, столового белья и малоценного инвентаря.

Износ посуды и приборов планирует на основе норм оснащения предприятий, размеров списания за год и средней цены за единицу изделия.

Затраты по износу столового белья определяются по примерным нормам и данным о количестве и его стоимости.

Износ спецодежды определяется на основе плановой численности работников, норм расхода одежды, установленных для отдельных категорий работников, её стоимости и сроков износа.

Затраты по стирке спецодежды и столового белья устанавливают по опыту работы за предыдущие годы.

Методика расчета всех остальных статей расходов такая же как и в розничной торговле.

Вопросы для самоконтроля.

1. Что понимается под издержками обращения?
2. Каков состав затрат, включаемых в издержки обращения?
3. Как рассчитывается уровень издержек обращения в целом и по звеньям торговли, и что он означает?
4. Какие факторы влияют на уровень издержек обращения в торговле?
5. Какие показатели и как рассчитываются при обосновании плана издержек обращения?
6. Каковы задачи планирования издержек обращения в предприятиях торговли?
7. Каковы основные методы планирования издержек обращения в целом и по статьям?

1. Уровень доходов без НДС.

$$У_{\text{д без НДС}} = У_{\text{и.о.}} + У_{\text{п}}$$

Где:

$У_{\text{д без НДС}}$ – уровень доходов без НДС.

$У_{\text{и.о.}}$ – уровень издержек обращения.

$У_{\text{п}}$ – уровень прибыли.

2. Размер НДС, уплачиваемый с доходов, в % к доходам.

$$\text{Размер НДС} = \frac{У_{\text{д без НДС}} \times \text{Норма НДС}}{100}$$

100

Где, Норма НДС - % НДС действующий на данный период.

3. Уровень доходов с НДС в % к розничной цене.

$$У_{\text{д с НДС}} = У_{\text{д без НДС}} + \text{Размер НДС}$$

4. Уровень доходов с НДС в % к цене поставщика (торговая надбавка к закупочной цене).

$$ТН = \frac{У_{\text{д с НДС}} \times 100 \%}{100 \% - У_{\text{д с НДС}}}$$

100 % - $У_{\text{д с НДС}}$

Например:

На планируемый год уровень доходов установлен 16,8 %, планируемый показатель рентабельности составит 4,5 %.

% НДС составляет 18 %.

$$1. У_{\text{д без НДС}} = 16,8 + 4,5 = 21,3 \%$$

$$2. \text{Размер НДС} = \frac{21,3 \times 18}{100} = 3,83 \%$$

100

$$3. У_{\text{д с НДС}} = 21,3 + 3,83 = 25,13 \%$$

$$ТН = \frac{25,13 \times 100}{100 - 25,13} = 33,56 \%$$

100 - 25,13

Изучение опыта работы многих торговых предприятий показывает, что как правило применяется единая по всем товарам оптимальная торговая надбавка, однако же целесообразно торговую надбавку рассчитывать по отдельным видам товаров, или корректировать средний размер торговой надбавки с учетом условий реализации товаров, спроса на товары, изменений в расчетах и других факторов.

3. Внереализационные доходы – это штрафы, пени, неустойки, полученные за нарушение условий договора, платёжной дисциплины, списание кредиторской задолженности и др.
4. Чрезвычайные доходы представляют собой суммы, полученные от последствий чрезвычайных ситуаций, например страховые возмещения, и показываются по строке 170 отчета формы № 2.

В предпринимательской деятельности различают следующие виды доходов:

- Валовой доход – это общая сумма доходов, полученная от всех видов деятельности для покрытия всех расходов и получения прибыли.
- Доход, заработанный предприятием, т.е. это валовый доход за минусом материальных затрат, или сумма фонда оплаты труда и балансовая прибыль предприятия.
- Доход, остающийся в распоряжении предприятия, т.е. валовый доход за минусом материальных затрат и суммы налогов, уплачиваемых предприятием, или сумма фонда оплаты труда и чистая прибыль предприятия.

Для характеристики доходов торговых предприятий используются следующие показатели:

1. сумма доходов от всех видов деятельности за определенный период;
2. уровень доходов в % к обороту.

Уровень доходов это процентное отношение суммы доходов к объему оборота. Он показывает доходы на 100 руб. оборота и характеризует доходность организации.

В предприятиях розничной торговли уровень доходов рассчитывается к общему объему оборота торговли, в опте – ко всему оптовому обороту, включая продажу товаров социальной сфере и розничный оборот оптовых баз, в общепите рассчитывают ко всему валовому обороту.

Кроме этого изменение доходов характеризует отклонение по доходам:

1. Отклонение по = $\frac{\text{Уровень доходов}}{\text{уровню доходов отчетного периода}} - \frac{\text{Уровень доходов по плану}}{\text{(или прошлого года)}}$
2. Отклонение по сумме = $\frac{\text{Фактическая сумма доходов}}{\text{доходов}} - \frac{\text{Сумма доходов по плану}}{\text{(или прошлого года)}}$

5.2. Обоснование торговой надбавки в сфере товарного обращения.

При установлении цен предложения торгующих организаций используется определенная методика по расчету размера торговой надбавки на товары.

Для расчета торговой надбавки учитывают уровень издержек обращения, уровень прибыли и размер налога на добавленную стоимость.

При расчете торговой надбавки определяют:

Задачи для решения.

Задача 1.

Определите уровень издержек обращения по розничной, оптовой и в целом по торговле райпо на основе следующих данных (в тыс. руб.).

1. Издержки обращения:

а) по розничной торговле 2495,2

б) по оптовой торговле 131,5

2. Объем оборота:

а) розничной торговой сети 12593,4

б) оптово-складской 1150,9

в) оплаченный транзит 375,3

г) по отпуску товаров организациям социальной сферы со складов оптовой базы 48,7

Задача 2.

Определить уровень издержек обращения по розничной, оптовой и в целом по торговле на основе следующих данных:

1. Объем продаж торговой сети в предстоящем году 6397 тыс. руб.

2. Объем оптово-складского оборота базы 8340 тыс. руб.

3. Оплаченный транзит 2720 тыс. руб.

4. Отпуск товаров организациям социальной сферы с оптовой базы 354 тыс. руб.

5. Отпуск товаров из торговой сети, не включаемый в объем оборота 47,6 тыс. руб.

6. Издержки обращения:

а) по розничной торговле 1576 тыс. руб.

б) в оптовой торговле 254,2 тыс. руб.

Задача 3.

На основании приведенных данных об издержках обращения по магазину «Глория».

Показатели	План	Фактически
1. Объем оборота магазина, тыс. руб.	4800	5406
2. Издержки обращения		
а) сумма, тыс. руб.		993,0
б) уровень, %	19,52	

Рассчитайте:

1. Сумму издержек обращения по плану.

2. Фактический уровень издержек обращения.

3. Отклонение по уровню издержек обращения.

4. Отклонение по сумме издержек обращения:

- абсолютное
- относительное (экономия или перерасход).

Задача 4.

На основании приведенных данных об издержках обращения по магазину «Эврика».

Показатели	Прошлый год	Отчетный год	
		План	Фактически
1. Объем оборота магазина, тыс. руб.	3833,0	4032,0	4375,0
2. Издержки обращения, тыс. руб.	750,5	787,4	855,3

Определите:

- Уровень издержек обращения.
- Отклонение по уровню издержек обращения в отчетном году по сравнению с планом и прошлым годом.
- Отклонение по сумме издержек обращения:
 - абсолютное в отчетном году по сравнению с прошлым годом.
 - относительное (экономия или перерасход) по сравнению с планом.
- Индекс уровня издержек обращения по сравнению с прошлым годом.
- Темп изменения уровня издержек обращения.

Задача 5.

Определите издержки торговой организации по статье «Транспортные расходы» на планируемый год.

Доставку товаров осуществляет фирма «Транссервис».

Группы товаров	План поступления товаров, тыс. руб.	Средняя цена 1. товара (тыс. руб.)	Вес товара в т.	Тара		Физический грузооборот, т.
				в % к весу тов.	тонн.	
Мясо и птица	204,8	120,0		1,0		
Изделия колбасные	126,9	180,0		1,5		
Остальные товары	8458,3	-				245,6
Всего	8790,0	-				

Средний тариф за перевозку 1 тонны груза составляет 410 руб.

Прочие расходы по статье составят 3,5 % к расходам по перевозке.

Тема 5. Доходы и прибыль предприятий сферы товарного обращения.

- Доходы предприятий сферы товарного обращения, сущность, значение и виды.
- Обоснование торговой надбавки в сфере товарного обращения.
- Планирование доходов в сфере товарного обращения.
- Сущность прибыли в сфере товарного обращения, её виды. Показатели рентабельности.
- Планирование прибыли в сфере товарного обращения.
- Особенности доходов и прибыли в предприятиях питания.

5.1. Доходы предприятий сферы товарного обращения, сущность, значение и виды.

Получение доходов и прибыли является важнейшим принципом любой предпринимательской деятельности. Экономическое содержание доходов состоит в том, что они возмещают затраты предприятия и обеспечивают получение прибыли.

Таким образом, доходы являются финансовой базой предприятия и обеспечивают решения следующих задач:

- возмещение текущих расходов, это создает основу для самоокупаемости;
- формирование прибыли, это создает основу для самофинансирования.

Доходы сферы товарного обращения подразделяются в бухгалтерском учете на следующие виды:

1. Доходы от обычной деятельности.

Доходом от обычной деятельности предприятия являются выручка от продажи товаров, без налога на добавленную стоимость. Основная часть этих доходов идет на покрытие стоимости реализованных товаров по ценам приобретения, т.е. уплачивается поставщику за поставленные товары. Оставшаяся часть доходов представляет собой доход от торговых надбавок.

Все доходы отражаются в бухгалтерском отчете формы № 2 «Отчет о прибылях и убытках» и доходы от реализованных торговых надбавок (от обычной деятельности) отражаются по строке 030 «валовая прибыль» она равна строке 010 «выручка от реализации товаров без НДС» минус строка 029 «себестоимость реализованных товаров».

2. Операционные доходы предприятия получают от прочей деятельности, а именно:

- плата, получаемая за сданные в аренду собственное помещение и оборудования;
- суммы, получаемые от совместной деятельности с другими организациями;
- от продажи имущества, оборудования и других активов.

Операционные доходы отражаются в отчете формы № 2 по строкам 060, 080, 090.

К – поправочный коэффициент уровня издержек при изменении удельного веса продукции собственного производства на 1 % в планируемом году.

U_0 – уровень издержек обращения за отчетный год.

C_0 – удельный вес продукции собственного производства отчетного года.

а – соотношение издержек стоимости производства и реализации продукции собственного производства и покупных товаров.

Задача 6.

Определите сумму и уровень расходов по статье «Отчисления на социальные нужды» по торговой организации на планируемый год на основе следующих данных:

1. Планируемый объем продаж – 8800 тыс. руб.
2. Сумма расходов на оплату труда в планируемом периоде рассчитана в сумме 754 тыс. руб.
3. Нормы отчислений на социальные нужды в процентах от расходов на оплату труда:
 - на государственное социальное страхование – 5,4 %
 - в государственный пенсионный фонд – 28,0 %
 - в государственный фонд занятости – 1,5 %
 - на обязательное медицинское страхование – 3,6 %

Задача 7.

Определите сумму расходов по статье «Расходы на аренду и содержание помещений, оборудования» по торговой организации на планируемый год на основе следующих данных.

1. Рассчитайте расходы на освещение торговых предприятий.

Наименование торговых предприятий	Часовая норма освещения в Вт на 1 м ²	Освещаемая площадь м ²	Годовое число часов горения	Потребное количество электроэнергии кВт. час.	Сумма расходов на освещение, руб.
Магазин № 1	20,0	105	2860		
Магазин № 2	21,7	85	3048		
Итого					

Тариф за 1 кВт.ч. электроэнергии 2 руб.

2. Рассчитайте расходы на отопление, если высота помещений 2,5 м (площадь взять из предыдущего расчета)

Торговые предприятия	Объем отапливаемых помещений м ³	Норма расхода условного топлива кг	Расход условного топлива кг	Расход натурального топлива т	Цена за 1 ед. топлива руб.	Сумма расходов руб.
Магазин № 1		11,7				
Магазин № 2						

Магазин № 1 имеет собственную котельную и отапливается углем марки «Д» коэффициент перевода составляет 0,895, цена 1 т. угля 1890 руб.

Магазин № 2 имеет центральное отопление, тариф за отопление за 1 м³ составляет 16 руб. на 1 м³ в месяц.

3. Составьте сводный план расходов по статье, если по опыту работы за предыдущие годы расходы на противопожарные мероприятия составляет 5,9 тыс. руб., на проверку и клеймения весоизмерительного оборудования 7,8 тыс. руб., по содержанию помещений в чистоте 11,3 тыс. руб., на водоснабжение и канализацию 21,3 тыс. руб.

Задача 8.

Определите издержки обращения по статье «Амортизация основных средств» на планируемый год на основании следующих данных.

Наименование основных средств	Первоначальная стоимость тыс. руб.	Годовая норма амортизации %	Срок эксплуатации в планируемом году
Магазин № 1			
Здание	340,0	4,0	12
Оборудование	82,3	12,0	12
Магазин № 2			
Здание	266,0	4,0	12
Оборудование	64,3	12,0	12
Итого			

Задача 9.

Определите сумму издержек обращения по статье «Проценты за пользование займами» на планируемый год на основе следующих данных:

1. Норматив товарных запасов по расчетам составит.

На I квартал 720 тыс. руб.

На II квартал 745 тыс. руб.

На III квартал 770 тыс. руб.

На IV квартал 795 тыс. руб.

2. средний размер торговой надбавки 28,5 %, издержки обращения на остаток товаров 1,5 %.

3. Долевое участие собственных средств в оплате товаров – 65,0 %.

4. Учетная ставка платежей по процентам за кредит установлена 25 % годовых.

Задача 10.

Определите сумму издержек по статье «Потери товаров и технологические отходы» по торговой организации на планируемый год на основе следующих данных:

Товарные группы	Товарооборот по плану, тыс. руб.	Торговая надбавка		Товарооборот в покупных ценах, тыс. руб.	Убыль товаров	
		%	Сумма тыс. руб.		%	Сумма руб.

Задача 22.

Рассчитайте расходы на электроэнергию для производственных нужд по столовой на планируемый год на основе следующих данных:

1. Столовая использует шкаф пекарский мощностью 14,4 кВт. час., количество часов работы 7 часов в день, количество рабочих дней 253. Плита электрическая мощностью 12 кВт. час., время работы 8 часов, число рабочих дней 253.

2. Тариф за 1 кВт. час. – 2,10 руб.

Задача 23.

Определите сумму расхода топлива для производственных нужд столовой на основе следующих данных:

Виды продукции	План выпуска	Нормы расхода условного топлива кг	Потребность натурального топлива кг
Выпуск блюд, тыс. шт.	240	175	
Кипячения воды для чая, тыс. л.	30	55	
Подготовка воды для хозяйственных нужд	210	10	
Итого			

Столовая использует сжиженный газ, коэффициент перевода 1,2. Цена 1 кг. газа 12 руб.

Задача 24.

Рассчитайте сумму и уровень издержек производства и обращения по ресторану на планируемый год с учетом изменения состава объема оборота.

В отчетном году оборот ресторана составил 5516 тыс. руб., в том числе по продукции собственного производства 4020 тыс. руб.

В планируемом году предполагается увеличить всего оборота на 1,8 %, а продукции собственного производства на 2,5 %.

Издержки производства и обращения в отчетном году составили 1200 тыс. руб.

Соотношение издержкостности производства и реализации продукции собственного производства и покупных товаров примите равной 3 : 1.

В расчетах используйте формулу поправочного коэффициента:

$$K = \frac{Y_0 \times (a - 1)}{C_0 \times (a - 1) + 100}$$

Где:

Задача 20.

Определите издержки обращения и производства в сумме и в % к обороту на планируемый период по кафе на основе следующей информации:

Статьи расходов	За отчетный год		План	
	В % к обороту	В сумме, тыс. руб.	В % к обороту	В сумме, тыс. руб.
1. Расходы по транспортировке товаров	3,15			
2. Расходы на топливо и электроэнергию для производственных нужд	3,61			
3. Расходы на оплату труда	25,75			
4. Отчисления на социальные нужды	9,91			
5. Расходы на аренду и содержание зданий	1,98			
6. Амортизация основных средств	1,76			
7. Остальные расходы	3,44			
Всего расходов	49,60			
Объем оборота кафе, тыс. руб.	2480			

В планируемом периоде объем оборота возрастет на 8,9 %, сумма расходов на оплату труда на 3,8 % отчислений на социальные нужды на 3,8 % рост тарифов на электроэнергию увеличит сумму расходов на аренду и содержание помещений на 2,5 %, а рост тарифов на транспортные расходы увеличит сумму расходов на 5,1 %. Уровень расходов по амортизации возрастет за счет приобретения нового оборудования на 0,01 %. По остальным расходам темп снижения уровня издержек составит 2 %.

Задача 21.

Рассчитайте потребность в топливе для технологических нужд столовой на планируемый год на основе следующих данных:

1. План выпуска блюд – 540 тыс. руб.
2. Приготовление чая – 54 тыс. руб.
3. Изготовление пирожков – 6,45 тонн.
4. Нагрев воды для хозяйственных нужд планируется 300 тыс. литров.
5. Нормы расхода условного топлива на тысячу блюд – 130 кг, на выпечку 1 т пирожков – 380 кг, на приготовление чая на 1000 л – 55 кг, на нагрев 1 тыс. л. Воды для хозяйственных нужд – 10 кг.

В столовой используется уголь, для которого коэффициент перевода составляет 0,92. Цена 1 т. угля с доставкой равна 1350 руб.

Мясо и птица	210,0	26			0,40	
Кондитерские товары	938,6	28			0,01	
Макаронные изделия	186,0	18			0,01	
Остальные товары	7465,4					2990
Итого	8800,0					

Задача 11.

Определите сумму издержек обращения по статьям на основе следующих данных:

1. План оборота продаж по торговой организации 8800 тыс. руб.
2. Отчисления в фонд подготовки кадров составляет 0,05 % от оборота.
3. Отчисления вышестоящей организации составляет 0,06 % от оборота.
4. Внутрихозяйственные отчисления – 0,09 % от оборота.
5. Уровень прочих статей издержек обращения в отчетном году составил 1,65 %, в планируемом году предусматривается их снизить на 0,03 %.

Задача 12.

На основе решения задач № 5- № 11 составьте сводный расчет плана издержек обращения и рассчитайте:

1. Уровень издержек обращения по статьям и в целом по плану.
2. Индекс уровня издержек обращения за отчетный год и на планируемый год.
3. Темпы изменения уровня издержек обращения.

Наименование статей издержек	Уровень издержек %		План издержек		Индекс уровня издержек обращения		Темп измен. ур. изд. обр.	
	Прошлый год	Отчетный год	Сумма тыс. руб.	В % к обороту	За отчетный год	На планируемый год	За отчетный год	На планируемый год
1. Транспортные расходы	1,36	1,30						
2. Расходы на оплату труда	8,60	8,59						
3. Отчисления на социальные нужды	3,31	3,31						
4. Расходы на аренду и содержание помещений, оборудования	1,30	1,31						
5. Амортизация основных средств	0,47	0,47						
6. Расходы по процентам за пользование займами	0,65	0,63						
7. Потери товаров и технологические отходы	0,05	0,05						
8. Отчисления в фонд	0,05	0,06						

подготовки кадров									
9. Отчисления выходящей организации	0,06	0,06							
10. Внутрихозяйственные отчисления	0,09	0,09							
11. Прочие расходы	1,66	1,65							
Всего	17,60	17,52							

Сделайте выводы об обоснованности плана издержек обращения.

Задача 13.

Рассчитайте сумму и уровень издержек по магазину «Ирина» в планируемом году используя следующие данные.

1. Объем продаж – 9750 тыс. руб.
2. Предполагается, что доходность предприятия после уплаты НДС составит 25,3 % к обороту.
3. По плану уровень рентабельности составит 3,1 %.

Задача 14.

Определите сумму и уровень издержек обращения муниципального предприятия на планируемый год, используя следующие данные:

1. В отчетном году объем продаж составил 8380 тыс. руб. Уровень издержек обращения в отчетном году всего – 18,27%. В общей сумме издержек условно-постоянные расходы занимают 36 %.
2. В планируемом году объем продаж должен возрасти на 5,6%.

Задача 15.

Определите сумму расходов на освещение магазина на планируемый год на основе следующих данных:

1. Часовая норма освещения составляет 85 ватт на 1 м² площади.
2. Освещаемая площадь – 320 м².
3. Средняя продолжительность горения 6 часов в день, число рабочих дней в году 280.
4. Тариф за 1 кВт. час - 1,90 руб.

Задача 16.

Определите сумму и уровень амортизационных отчислений на планируемый год на основе следующих данных:

1. Стоимость основных фондов – 934 тыс. руб.

2. Срок полезной эксплуатации – 20 лет.
3. План объема продаж – 5200 тыс. руб.

Задача 17.

Определить сумму и уровень транспортных расходов на основании следующих данных:

1. Физический грузооборот в планируемом году – 940 тонн.
2. Повторные перевозки составят 4,5 % от физического грузооборота.
3. Тариф на перевозку 1 т. груза – 380 руб.
4. План объема продаж – 19800 тыс. руб.

Задача 18.

Определите сумму расходов на отопление на планируемый год на основе следующих данных:

1. Площадь здания 120 м², высота 2,5 м.
2. Норма расхода угля – 20 кг на 1 м³ помещения.
3. Цена 1 тонны угля 1180 руб.

Задача 19.

Определите расходы потребительского общества по статье «Затраты по оплате процентов за пользование займом» на планируемый квартал на основе следующих данных:

1. Товарооборот за квартал составит 6980 тыс. руб.
2. Норматив товарных запасов – 40 дней.
3. Средний размер торговой надбавки – 25,3 %.
4. Долевое участие собственных средств в оплате товаров – 52 %.
5. Предполагается выплатить проценты за пользование заемными средствами населения в сумме 75 тыс. руб.
6. Потребительское общество имеет возможность получить кредит под 25 % годовых.