

Рассмотрено на заседании
Общего собрания коллектива
Протокол № 7
От « 29 » июня 20 16 г.

Приказ № 76 от 29.06.16 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор техникума
Е.А. Ялдонова

ПОЛОЖЕНИЕ

Об установлении в ПОЧУ

«Горно-Алтайский экономический техникум Респотребсоюза

Республики Алтай» квоты для приема на работу инвалидов

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Республики Алтай от 3 декабря 2010г. № 65-РЗ «Об установлении в Республике Алтай квоты для приема на работу инвалидов», Трудовым кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях и регламентирует установление в ПОЧУ «Горно-Алтайский экономический техникум Респотребсоюза Республики Алтай» (далее – техникум) квоты для приема на работу инвалидов.
- 1.2. Квотирование рабочих мест в техникуме проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.
- 1.3. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Алтай, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.
- 1.4. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанной категории.
- 1.5. Квота для приема на работу инвалидов в техникум составляет 2 процента от среднесписочной численности работников (при расчете числа рабочих мест производится округление по математическим правилам до целого значения).
Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты устанавливается Правительством Республики Алтай.
- 1.6. В среднесписочную численность работников техникума включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.
- 1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора техникума.
- 1.8. Инвалидам, занятым в техникуме, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

- 2.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является старший инспектор отдела кадров, который

ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет в Центр занятости населения г. Горно-Алтайска информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема инвалидов на работу.

- 2.2. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, техникум трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.
- 2.3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты техникум осуществляет как по направлению Центра занятости населения г. Горно-Алтайска (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.
- 2.4. Техникум имеет право запрашивать и получать от Центра занятости населения г. Горно-Алтайска и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права старший инспектор отдела кадров направляет соответствующие запросы в Центр занятости населения и иные организации.
- 2.5. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.
- 2.6. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.
- 2.7. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

3. Заключительные положения

- 3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.
- 3.2. За непредставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты старший инспектор отдела кадров несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 3.3. Неисполнение Директором техникума обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты – влечет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.